

2026 PAN OCEAN ESG REPORT

BEYOND LIMITS,
CONNECTING ALL VALUE

PAN OCEAN

About this Report

문의처

발행일 2026년 6월 30일

담당부서 경영기획실 경영관리팀

이메일 esg@panocean.com

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹 페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터렉티브 PDF로 발간되었습니다.

홈 화면으로 이동 이전 작업으로 이동

목차화면으로 이동

보고서 개요

본 보고서는 팬오션 주식회사(이하 팬오션)의 지속가능경영 비전과 전략 및 실행 성과를 담아 2026 PAN OCEAN 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 사업활동이 환경 및 사회에 미치는 영향과 이에 대한 대응 노력 및 성과를 이해관계자에게 투명하게 공유하고자 하는 목적을 바탕으로 작성되었습니다. 팬오션은 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자와의 소통을 이어가며 함께 성장해 나가겠습니다.

작성 기준

본 보고서는 한국회계기준원 지속가능성기준위원회(KSSB, Korea Sustainability Standards Board)의 한국 지속가능성 공시기준을 바탕으로 지속가능성 관련 재무정보에 대한 내용을 작성하였습니다. 거버넌스, 전략, 위험관리, 지표 및 목표 등에 대한 내용을 공정한 표시 원칙에 기반하여 비교가능성, 검증가능성, 적시성, 이해가능성을 고려해 작성하였습니다. 그 외에도 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021, 지속가능성 회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board) 산업별 기준을 참고하였으며, 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 연결 기준으로 작성하였습니다.

보고 기업 및 범위

본 보고서는 팬오션 본사, 국내외 사무소(포항, 부산, 광양, 당진, 멜버른, 포틀랜드, 휴스턴, 두바이, 호치민) 및 10개 종속회사(포스에스엠, 해외법인(미국, 싱가포르, 중국, 일본, 브라질 및 자회사)의 활동과 성과를 연결 기준으로 작성한 것으로 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지입니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 연결 기준으로 작성하였으며, 일부 정성적 성과는 2026년 상반기 성과를 포함하고 있습니다. 또한, 정량적 성과는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년 데이터를 공개하고 있습니다. 보고 범위 및 경계 변경에 대한 사항은 Data Fact Book(p102)에서 확인할 수 있으며, 데이터에 대한 추가 설명이 필요한 경우에는 별도의 각주를 통해 안내하고 있습니다. 지속가능경영보고서 발간 주기는 1년입니다.

보고서 검증

본 보고서의 보고내용 및 데이터는 투명성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 외부 검증기관인 BSI Group Korea 로부터AA1000AS(Moderate level, Type 1) 검증 기준에 따라 제 3자 검증을 받았으며 상세한 검증 결과는 제3자 검증의견서(p153)에서 확인할 수 있습니다.

유의적인 영향을 미치는 판단

본 보고서는 기후 관련 재무정보 작성 과정에서 경영진의 판단을 반영하여 기업 전반에 영향을 미칠 수 있는 기후 관련 위험 및 기회를 식별하였습니다. 이를 위해 KSSB 공시기준, SASB 기준 및 동일 산업의 공시 주제를 참고하였습니다. 또한 식별된 위험 및 기회가 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 기업의 미래 현금흐름에 미칠 영향을 분석하고, 주요 이해관계자의 의견을 반영하여 비즈니스 및 재무적 영향 경로를 도출하였습니다. 더불어 관련 대응 활동 역시 중요한 정보로 고려하였습니다. 이와 함께 적용 가능한 공시 요구사항을 식별하기 위해 KSSB, SASB, GRI 등 주요 기준을 종합적으로 검토하였습니다.

측정 불확실성

본 보고서는 기후 관련 재무정보 작성 시 일부 항목에 대해 추정과 가정을 기반으로 산정하고 있으며, 이로 인해 측정 불확실성이 존재할 수 있습니다. 이러한 가정은 보고 시점의 이용 가능한 정보를 바탕으로 설정되었으나, 시장 환경 변화 등에 따라 변동될 가능성이 있습니다. 또한 기후 관련 위험 및 기회가 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 재무정보에 미치는 영향을 분석하여 주요 정보를 공시하고 있으며, 해당 정보는 합리적인 자료에 근거해 작성되었으나 미래 가정을 포함하고 있어 불확실성을 내포하고 있습니다.
Scope 3 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 산정하고 있으며, 일부 항목은 직접 측정이 어려워 가정과 추정을 활용하고 있습니다.

TABLE OF CONTENTS

Overview

CEO Statement	05
Company Overview	07
Global Network	08
Business Portfolio	09

www.panocean.com

PAN OCEAN

팬오션은 투명한 경영을 바탕으로
기업과 주주가치를 제고하여
글로벌 리딩 해운물류기업으로 나아가겠습니다.



Sustainability at Pan Ocean

거버넌스	14
영향, 위험 및 기회의 관리	15
ESG Highlight	16
이중 중대성 평가	18

Material Topics

기후변화 대응	23
안전보건 관리 강화	41
윤리·준법경영 강화	53
지속가능한 공급망 관리	59

Environmental

환경경영	64
오염물질 및 폐기물	72
수자원	74
생물다양성 및 생태계	75
자원사용 및 순환경제	76

Social

인권경영	78
인적자원 관리	82
사회공헌	88

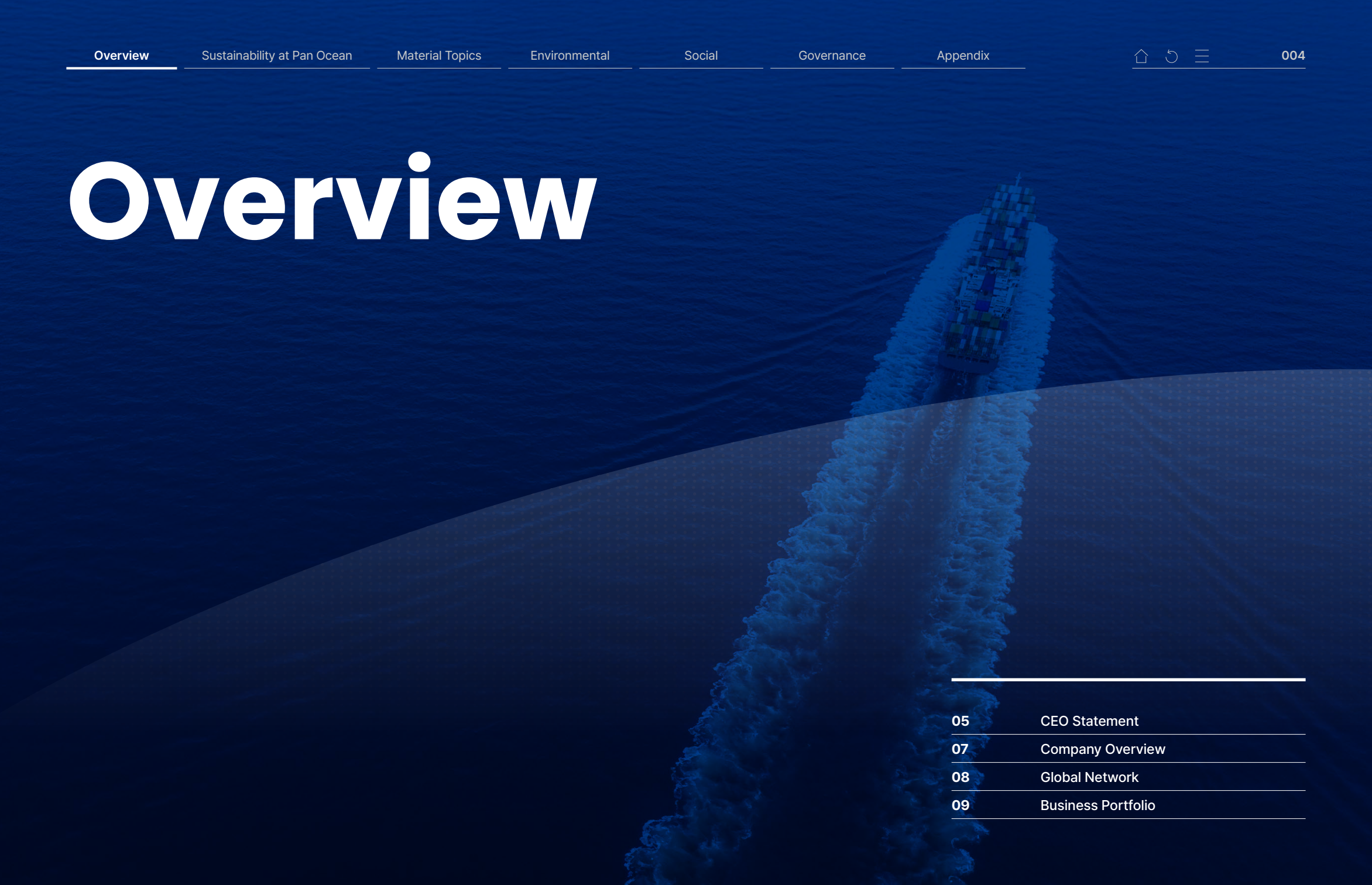
Governance

정보보호 및 사이버보안	92
통합 리스크 관리	95

Appendix

해상 관련 정책	98
Data Fact Book	102
GRI Standards Index	144
ESRS Index	147
SASB Index	149
TCFD Index	151
온실가스 검증 의견서	152
제3자 검증 의견서	153

Overview



05 CEO Statement
07 Company Overview
08 Global Network
09 Business Portfolio

CEO Statement



존경하는 이해관계자 여러분,

팬오션 주식회사 대표이사 안중호입니다.

다섯 번째 지속가능경영보고서를 통해 다시 인사드립니다.
팬오션에 보내주시는 신뢰와 지지에 깊이 감사드립니다.

2025년은 해운산업의 탈탄소 전환을 둘러싼 국제 규제의 방향이 보다 구체화되는 동시에, IMO Net Zero Framework와 탄소부과금 등 경제적 조치를 둘러싼 국가 간 이견으로 규제 환경의 불확실성 또한 커진 한 해였습니다. 이러한 대외 환경 속에서도 팬오션은 지속가능경영을 일시적인 대응이 아닌 중장기 경쟁력의 기반으로 인식하고, 주요 과제를 흔들림 없이 추진해왔습니다.

CEO Statement

환경경영 측면에서 2025년은 실적을 점검하는 동시에 중장기 목표 체계를 보다 정교하게 재정비해 나가는 한 해였습니다. 2025년 온실가스 총 배출량은 3,316,192 tCO_2e로 목표를 상회하였습니다. 선대 규모 확대에 따른 결과로, 사업 외형의 성장이 총배출량에 반영된 것입니다. 반면 선박의 실질적인 운항 효율을 나타내는 원단위 배출량은 5.79 gCO_2/ton-mile를 기록하여 목표치 5.91을 달성하였습니다. 이는 같은 양의 화물을 운반하는 데 이전보다 더 적은 탄소를 배출하고 있음을 의미하며, 당사의 선박 운항 효율 개선 노력이 실질적인 성과로 이어지고 있음을 나타냅니다. 팬오션은 절대 배출량 감축이라는 과제를 명확히 인식하고 있으며, 단순한 원인 분석을 넘어 선대 구성 전환과 친환경 연료 도입 등 중장기적인 감축 경로를 구체화해 나가고 있습니다.

대기오염 방지와 해양환경 보호를 위한 노력도 지속하고 있습니다. 선체 관리 강화, 대기오염 저감장치 확대, 연료유 품질 관리 강화 등 실질적인 환경 개선 활동을 꾸준히 추진하고 있으며, 이는 선대 경쟁력 강화와 환경 보호를 함께 이루기 위한 실질적인 노력입니다. 무엇보다 팬오션은 국제해사기구(IMO)의 2050 Net Zero Framework 규정 변화에 맞춰, 당사의 2050 탄소중립 목표와 중장기 감축 경로의 정합성을 재점검하고 있습니다. 이에 따라 기후변화 대응 및 대기오염 방지 목표 역시 국제 규제와 사업 환경 변화에 부합하도록 재정비해 나갈 예정입니다. 아울러 해양환경 보호 목표는 2025년까지의 기존 목표 종료에 맞추어, 그간의 실적과 미달성 원인을 면밀히 분석한 뒤 2030년까지의 중장기 목표 체계로 새롭게 수립하고자 합니다. 팬오션은 보다 현실적이고 실현 가능한 목표를 바탕으로 해양환경 보호 활동의 실행력을 높여 나가겠습니다.

팬오션은 사람의 안전과 건강 또한 결코 양보할 수 없는 가치로 여기고 있습니다. 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 유지하는 가운데, 육상과 해상 현장의 위험요소를 선제적으로 관리하고 예방 중심의 안전 활동을 지속하고 있습니다. 아울러 해상 직원의 건강검진, 심리상담, 가족 보험 등 복지 지원을 강화하는 한편, 인권 리스크 평가 체계를 고도화하고 자회사까지 인권경영 체계를 확대해 나가고 있습니다. 임직원의 생애주기와 직무에 기반한 교육과 멘토링 프로그램 운영 등 사람 중심의 조직문화를 정착시키기 위한 노력도 꾸준히 이어가고 있습니다. 지속가능경영은 결국 사람을 지키는 일에서 출발한다는 믿음 아래, 보다 안전하고 건강한 일터를 만들어가겠습니다.

공급망과 거버넌스 측면에서도 책임 있는 경영 기반을 강화하고 있습니다. 협력사를 대상으로 ESG 자가진단을 시행하고 협력사 행동규범 준수를 지속 요청하는 한편, 공급망 전반의 ESG 리스크를 보다 체계적으로 관리할 수 있도록 실사와 평가 체계를 보완하고 있습니다. 또한 부패방지 프로그램과 자율준법점검, 윤리·준법 교육을 고도화하고, 이를 종속회사와 해외법인까지 확대 적용함으로써 보다 일관된 윤리·준법경영 체계를 구축해 나가고 있습니다.
기업에 대한 신뢰는 일관된 원칙과 반복된 실천에서 만들어진다고 믿습니다. 팬오션은 그동안 축적해온 성과를 안주가 아닌 점검의 기준으로 삼고자 합니다. 앞으로도 목표를 보다 명확히 설정하고, 성과와 한계를 투명하게 공개하며, 부족한 부분은 책임 있게 개선해 나가겠습니다.

거친 파고와 불확실한 경영 환경 속에서도,
다소 더디게 보일지라도 변화를 향한 발걸음만은 멈추지 않겠습니다.

사람과 환경, 그리고 사회와 함께 성장하는 기업이 되기 위해
지속가능한 성장을 향한 항해를 이어가겠습니다.

감사합니다.



2026년 6월, 팬오션 주식회사 대표이사
안중호

Pan Ocean

Company Overview

일반 현황

기업명	설립일	대표이사
팬오션 주식회사	1966년 5월	김홍국, 안중호
본사 위치		**운영 선대**
서울특별시 종로구 종로 5길 7, Tower8		총 263척(사선 117척, 용선 146척)
사업분야		**임직원 수**
해운업(벌크선, 컨테이너선, 탱커선, LNG선 등), 곡물유통사업		1,677명(연결기준)

2025년 주요 성과

매출액

약 **5**조 **4,329**억 원

영업이익

약 **4,919**억 원

운송 물동량

102,717천 톤

신용등급

한국신용평가	한국기업평가
A	A

비전과 미션

비전

PAN OCEAN

바다의 경계를 넘어 가치를 잇는 종합해운물류기업

BEYOND LIMITS, CONNECTING ALL VALUE

미션

삶의 가치창출과 행복나눔

핵심가치

미래를 선도하는 리더

현재에 안주하지 않고 주도적으로 업계의 미래를 선도합니다.

고객과 함께하는 파트너

고객과 회사, 모든 이해관계자가 더불어 성장하고 함께 나눕니다.

사회적 책임을 다하는 글로벌 기업시민

안전을 최우선으로 환경규제와 법규를 준수하여 기업의 사회적 책임을 바탕으로 지속가능경영을 추구합니다.

인재를 존중하는 기업문화

전문 역량과 다양성을 갖춘 인재를 양성하고 공정하고 합리적인 대우로 마음껏 능력을 펼칠 수 있는 기회의 장을 만들어 갑니다.

Pan Ocean

Global Network

- 국내
- 해외 법인
- 해외 사무소

Asia

- **3개 법인** 싱가포르(싱가포르), 중국(상하이), 일본(도쿄)
- **2개 사무소** 아랍에미리트(두바이), 베트남(호치민)

North America

- **1개 법인** 미국(뉴저지)
- **2개 사무소** 미국(포틀랜드), 미국(휴스턴)

Europe

Africa

Oceania

- **1개 사무소** 호주(멜버른)

South America

- **1개 법인** 브라질(상파울로)



글로벌 매출 현황

(단위: 백만 원)

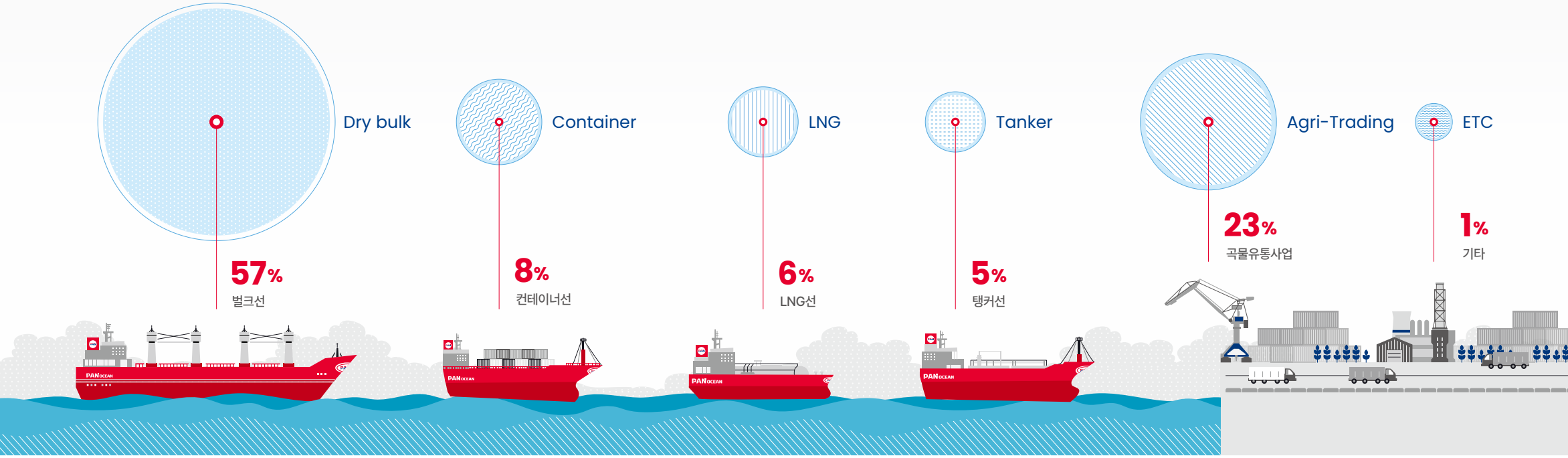
지역	매출액	비중
아시아	3,523,072	64%
남아메리카	682,455	13%
오세아니아	578,037	11%
북아메리카	494,166	9%
아프리카	100,114	2%
유럽	55,044	1%

국내외 법인 및 사무소 현황

국내	본사	1개	서울(본사)
	사무소	4개	포항, 부산, 광양, 당진
해외	법인	5개	미국(뉴저지), 싱가포르(싱가포르), 중국(상하이), 일본(도쿄), 브라질(상파울로)
	사무소	5개	호주(멜버른), 미국(포틀랜드), 미국(휴스턴), 아랍에미리트(두바이), 베트남(호치민)

Pan Ocean

Business Portfolio



2025년 총 매출액

약 5조 4,329억 원

Pan Ocean: BEYOND LIMITS, CONNECTING ALL VALUE

팬오션은 벌크 운송을 중심으로 컨테이너, 탱커, LNG, 곡물 및 중량물 운송 등 다양한 사업 영역을 운영하며 글로벌 해상 운송 서비스를 제공하고 있습니다. 국내외 주요 화주들과의 오랜 신뢰 관계를 기반으로 사선 중심의 장기 운송계약을 확대하고, 사업 다각화를 지속 추진함으로써 시황 변동성에 대응할 수 있는 균형 잡힌 포트폴리오를 구축하고 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 주력 사업인 벌크선 부문에서는 철광석, 석탄, 곡물 등 주요 원자재를 운송하고 있으며, 다양한 선대를 기반으로 고객 맞춤형 운송 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 다양한 화물을 안정적으로 운송하고 있으며, 곡물 트레이딩 및 물류 연계 사업 확대를 통해 종합 물류 역량을 강화하고 있습니다. 더불어 친환경 선박 도입과 디지털 기반 운항 효율화 등을 추진하며 글로벌 환경규제 대응과 안전운항 체계 고도화에 힘쓰고 있으며, 이를 바탕으로 고객, 임직원 및 이해관계자와 함께 지속가능한 해운 산업 생태계 구축에 기여하고 있습니다.

Pan Ocean

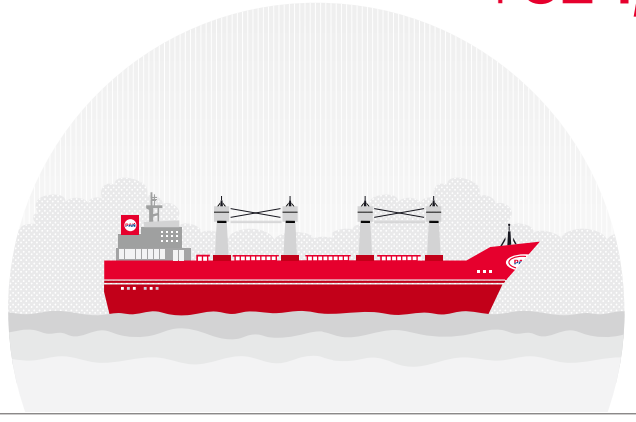
Business Portfolio

01

벌크선

매출

약 3조 1,996억 원



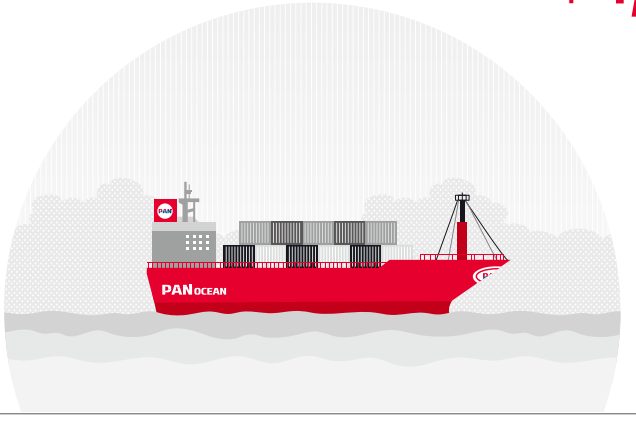
팬오션은 50년 이상 축적해 온 건화물 운송 노하우와 글로벌 네트워크를 바탕으로 고객 맞춤형 해상운송 서비스를 제공하고 있습니다. 전 세계 주요 항로에서 곡물, 석탄, 원당, 비료 등 다양한 화물을 안정적이고 효율적으로 운송하고 있으며, 북미·호주 곡물 항로와 태평양·오세아니아 지역에서 'Pacific Leading Carrier'로서 선도적인 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한 대서양 수역에서도 지속적으로 시장입지를 넓혀가고 있습니다. 이러한 운영 경쟁력을 기반으로 포스코, 현대제철, 발전사 등 주요 화주와 장기운송계약을 체결하여 안정적인 수익구조를 구축하고 있습니다. 앞으로도 장기 선복 확보와 계약 확대를 통해 수익 기반을 강화하는 한편, 호주·동남아 광물시장과 중남미 곡물시장을 중심으로 새로운 성장 동력을 발굴해 나갈 계획입니다.

02

컨테이너선

매출

약 4,418억 원



팬오션은 컨테이너 사업을 통해 아시아 역내 시장에서 다양한 해상운송 서비스를 제공하고 있습니다. 1984년 한-일 노선을 시작으로 한-중, 베트남·태국·필리핀 등 동남아시아 지역까지 항로를 확대하며 아시아 근해를 대표하는 컨테이너 선사로 자리매김해왔습니다. 시장 경쟁력 강화를 위해 K-얼라이언스 참여를 통한 선대·항로 최적화를 추진하고, 자체 고객 관계 관리(CRM, Customer Relationship Management) 시스템과 IT 플랫폼(EasyCon) 구축 및 고도화하여 고객 만족도와 운송 효율성을 높이고 있습니다. 앞으로도 신규 항로 확대와 글로벌 네트워크 강화를 통해 Intra-Asia Leading Carrier로 도약해 나갈 계획입니다.

Pan Ocean

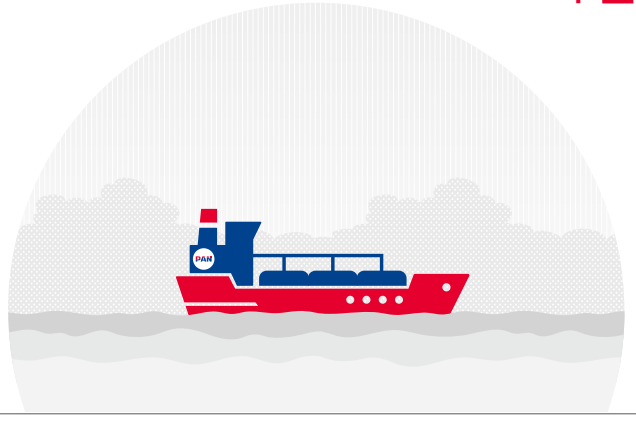
Business Portfolio

03

탱커선

매출

약 2,979억 원



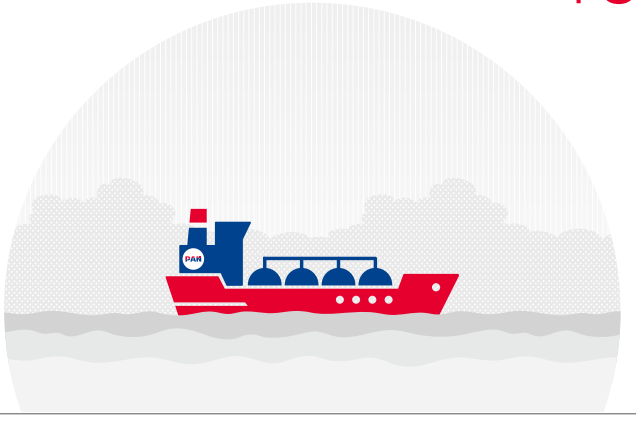
팬오션은 국내 최대 규모의 중형 탱커(MR) 자영 선대를 기반으로 원유, 정유제품, 석유화학제품 등 다양한 액체화물을 운송하는 서비스를 제공하고 있습니다. 소형 케미컬 탱커는 중동-아시아 및 극동-동남아 항로에서 벤젠, 자일렌, 베이스오일 등을 안전하게 운송하고 있으며, VLCC 투자 확대를 통해 원유 운송 경쟁력도 강화하고 있습니다.
이와 함께 Shell, BP, Exxon Mobil, Chevron, TotalEnergies 등 글로벌 에너지 기업과 Vitol, Trafigura, Mercuria 등 주요 오일 트레이더, 그리고 S-oil, SK Energy, 동서, 롯데, 농심 등 국내 주요 고객사와의 파트너쉽을 통해 안정적인 운송 수요를 확보하며 대한민국 대표 탱커 선사로서의 입지를 강화하고 있습니다.

04

LNG선

매출

약 3,182억 원



팬오션은 한국가스공사의 국내 LNG 도입 물량 수송을 기반으로 글로벌 오일 메이저와의 장기 대선 계약 및 LNG 벙커링 사업을 포함한 통합 LNG 운송 서비스를 제공하고 있습니다. 이를 통해 안정적인 수익 기반을 확보하고 글로벌 LNG 운송 시장에서 사업 영역을 확대하고 있습니다. 2008년부터 153,000 CBM급 LNG 운반선 'LNG KOLT호'를 투입하여 국내 LNG 수급 안정에 기여해왔으며, 2020년 SHELL 및 GALP와의 장기 계약, 2022년 카타르 프로젝트 참여를 통해 글로벌 사업 기반을 확대하였습니다. 또한, 2026년 기준 LNG 운반선 11척(용선선 1척 포함)과 LNG 벙커링선 2척을 운영하며 글로벌 LNG 운송 사업자로서 입지를 강화하고 있습니다. 더불어 LNG 벙커링 사업을 통해 유럽과 미국에서 친환경 연료 공급을 수행하며 해운 탈탄소 전환에 대응하고 있습니다.

Pan Ocean

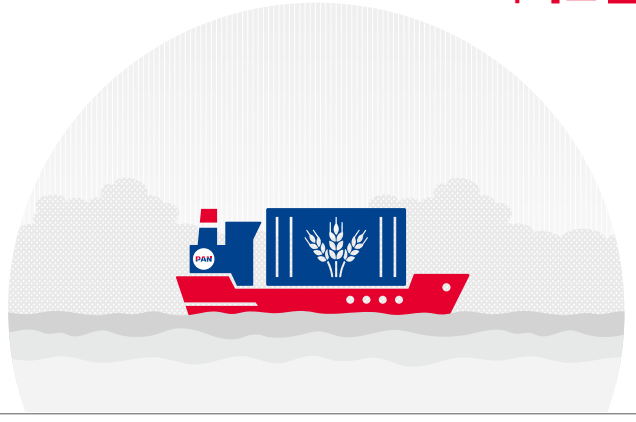
Business Portfolio

05

곡물유통사업

매출

약 1조 2,310억 원



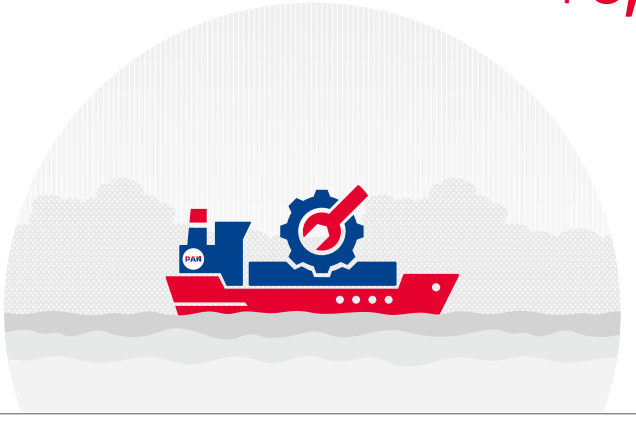
팬오션은 해상운송 역량과 트레이딩 경험, 하림그룹의 수요 기반을 바탕으로 글로벌 곡물유통 사업을 전개하며 운송 중심에서 트레이딩과 로지스틱스를 아우르는 종합 공급망 사업자로 사업영역을 확장하고 있습니다. 한국 시장을 기반으로 안정적으로 진입한 이후 중국, 대만, 일본, 베트남, 말레이시아 등으로 시장을 확대하였으며, 옥수수·대두·소맥 및 사료용 부산물을 연간 300만 톤 이상 유통하고 있습니다. 또한 2020년 미국 서안 곡물 수출 엘리베이터 'EGT' 지분 투자를 통해 주요 공급 기반을 확보하였습니다. 당사는 안정적인 공급 역량과 가격 경쟁력을 바탕으로 글로벌 곡물 시장 내 입지를 강화하며, 아시아 대표 곡물 유통 기업으로의 성장을 추진하고 있습니다.

06

선박관리업 등

매출

약 5,766억 원



팬오션의 자회사 포스에스엠은 선박 유지보수, 기술 관리, 해상 직원 관리, 안전·보건 관리 등 종합적인 선박 운영 서비스를 제공하며 팬오션 보유 선박의 안정적이고 효율적인 운항을 지원하고 있습니다. 전문적인 선박 관리 역량을 바탕으로 선대 운영 전반의 효율성과 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 국제 기준과 관련 법규에 부합하는 관리 체계를 운영하며 안전 관리 수준을 고도화하고 있습니다. 이와 함께 해상 직원의 안전 및 관리를 강화하여 중대재해, 사고 및 질병 예방을 위해 노력하고 있습니다.

Sustainability at Pan Ocean

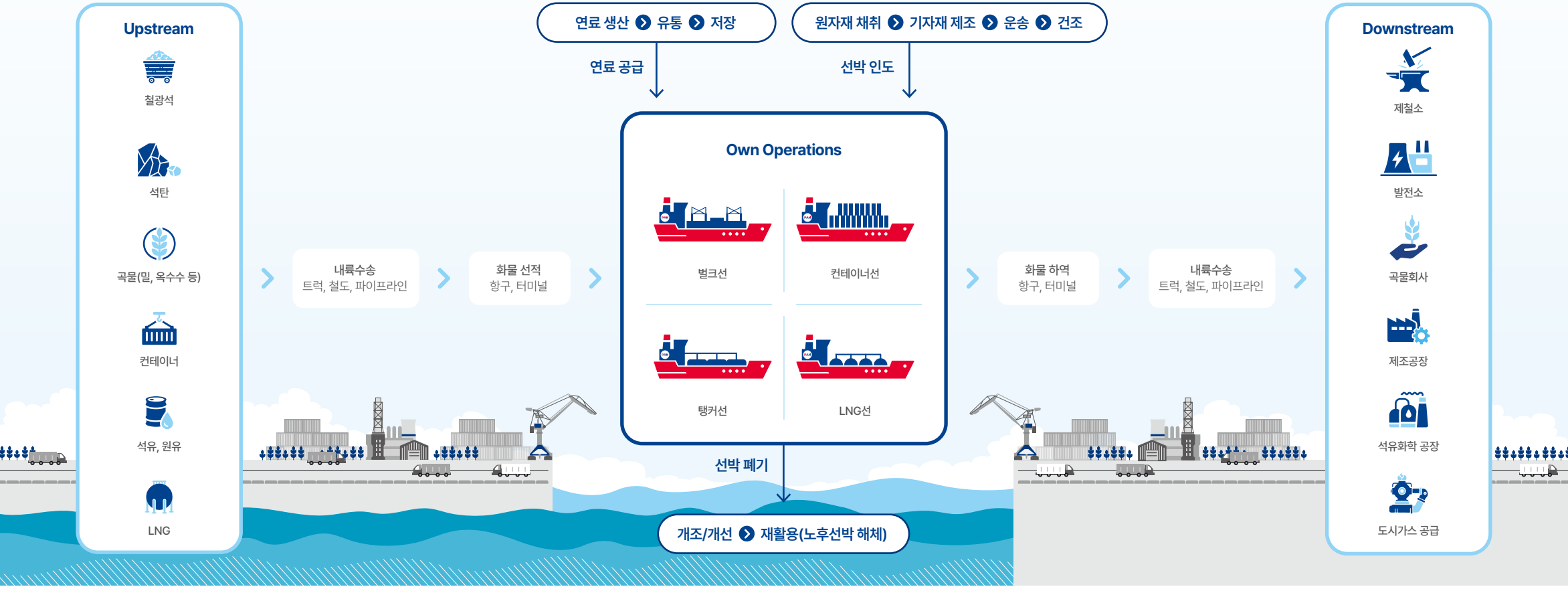
14 거버넌스
15 영향, 위험 및 기회의 관리
16 ESG Highlight
18 이중 중대성 평가

거버넌스

이사회는 최고 거버넌스 기구로서 지속가능경영과 관련된 비전, 전략, 정책 및 목표를 심의·승인하며, ESG 위원회 및 대표이사는 이를 실행하기 위한 세부 계획을 심의·승인하고 이행 현황을 관리·감독하고 있습니다. 또한, 이사회는 조직의 경제·환경·사회적 영향을 식별하고 관리하기 위한 중대성 평가에 관여하며, 주요 이해관계자 대상 설문조사, 인터뷰 및 소통 채널을 통해 수렴한 의견을 중대 주제 선정과 주요 의사결정 과정에 반영하고 있습니다. 이를 바탕으로 ESG 리스크 평가 결과와 주요 영향 분석 결과를 검토하여 대응 우선순위를 결정하고 관련 목표 및 실행계획의 적정성을 점검하고 있습니다.



영향, 위험 및 기회의 관리



팬오션은 석탄, 철광석, 곡물 등과 같은 Dry Bulk 화물뿐만 아니라 원유·정제유 등 Wet Bulk, LNG 및 컨테이너 화물까지 다양한 형태의 화물을 해상 운송하는 기업으로서 비즈니스 가치사슬 전 과정에서 환경, 사회, 사람과 많은 영향을 주고 받고 있습니다. 팬오션은 사업 운영 과정에서 발생하는 환경, 사회 및 사람에 대한 영향을 핵심 중대성 주제로 설정하고, 가치사슬 전반에서 부정적 영향은 최소화하고 긍정적 영향은 확대하는 방향으로 지속가능경영을 추진하고 있습니다. 이를 위해 주요 영향 영역을 체계적으로 식별·관리하고, 사업 특성과 연계된 영향도를 종합적으로 고려하고 있습니다. 이러한 중대성 판단은 해상 운송 중심의 사업 특성에서 기인합니다. 특히 팬오션이 직접 운영하는 해상 운송 부문에서는 화석연료 사용에 따른 온실가스 및 대기오염물질 배출, 폐기물 발생 등 환경적 영향이 발생하고 있으며, 동시에 해상 근로자와 항만 작업자의 안전, 협력사와의 상생 관계 등 사회·인적 측면에서도 중대한 영향이 나타나고 있습니다. 팬오션은 이러한 영향 특성을 반영하여 환경, 사회 및 사람 영역을 핵심 관리 대상으로 설정하고, 리스크는 체계적으로 관리하는 한편 기회 요인은 확대하는 방향으로 지속가능경영을 고도화하고 있습니다.

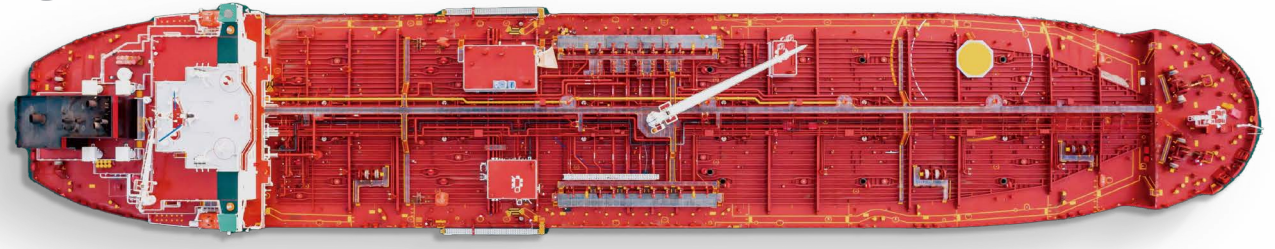
ESG Highlight

A
환경 A / 사회 A / 지배구조 B+
KCGS 종합

B
MSCI 종합

Climate B
탄소공개정보프로젝트(CDP)

BB
서스틴베스트 종합



Sail for Sustainable Ocean

지속가능한 바다를 향한 항해

팬오션은 지속가능경영 체계 고도화 및 이해관계자 요구 대응을 위해 매년 ESG 평가기관으로부터 평가를 받고 있습니다. 평가 결과를 기반으로 환경, 사회, 지배구조 영역별 개선 과제를 도출하고 있으며, 이를 중장기 ESG 전략 및 경영 활동에 반영하고 있습니다. 향후에도 고도화된 관리 체계 운영을 통해 지속가능경영 수준을 지속적으로 향상시켜 나갈 계획입니다.

ESG Highlight

기후변화 대응

5.79 $gCO_2/ton\text{-}mile$
원단위 배출량

5,791 백만 원
친환경 설비(선박평형수·황산화물 저감장치) 투자 금액

101,426 백만 원
지속가능한 제품 구매액

환경정보관리시스템(TES) 기반
배출량 관리 고도화
대체 연료 적용 확대

안전보건관리 강화

ZERO
중대산업재해 발생 건수

16회
육상/해상 업무협의체 운영 확대

현장 실습·시뮬레이션 기반 교육 운영
작업 중지(Stop Work Policy)
캠페인 운영

3,518명 **41,032**시간
산업안전보건교육 이수 인원 수 및 시간

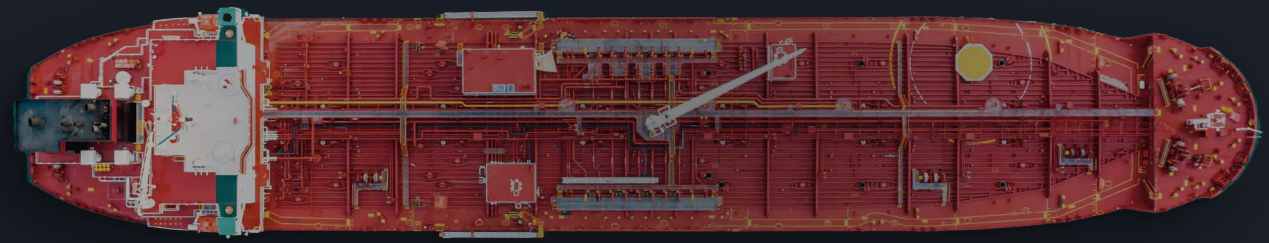
윤리·준법경영 강화

100%
익명 제보 접수 건 조치율

100%
자율 준법 점검 이행율

부패방지 및 규범준수 방침 제정
부패방지 프로그램(AP) 운영 범위
포스에스엠 및 해외법인 확대

100%
준법 서약서 서명률



지속가능한 공급망 관리

8개 기업
주요 협력사 대상 자가 진단표 제공 기업 수

40개 기업
협력사 행동규범 대면 설명 대상 기업 수

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

팬오션은 이해관계자와의 투명한 소통을 강화하고 ESG 이슈를 체계적으로 식별 및 관리하기 위해 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 조직 활동 및 비즈니스 관계에 대한 이해를 바탕으로 글로벌 공시 기준, ESG 평가 항목, 동종 업계 중대 이슈 등을 종합적으로 분석하여 중대 주제 목록을 도출하는 방식으로 진행하였습니다, 이후 기업 활동이 사람과 환경에 미치는 영향과 재무성과 및 기업가치에 영향을 줄 수 있는 위험과 기회를 식별하기 위해 정량·정성 평가를 수행하였습니다. 또한, 내부 이해관계자를 대상으로 IRO 라운드테이블을 진행하여 중대 주제의 우선순위를 도출하였으며, 분석 결과를 종합하여 최종 중대 주제를 선정하였습니다. 2025년 중대 주제는 기후변화 대응, 안전보건 관리 강화, 윤리·준법경영 강화, 지속가능한 공급망 관리로 전년도와 동일하게 유지되었으며, 중대 주제 선정 결과는 ESG 위원회 검토 및 결의를 거쳐 이사회에 보고되었습니다.

1 주제 목록 도출

조직 활동 및 비즈니스 관계 이해를 바탕으로 글로벌 공시 및 평가, 동종 업계 중대 이슈 등을 종합 분석하고, 계량적 방법을 활용하여 중대 주제 목록 도출

공시 및 평가 기준 분석

- 공시 기준 및 이니셔티브 : GRI, ESRS[1], SASB, UN SDGs 등
- 평가 기준 : MSCI, ISS, KCGS 등

동종 업계 중대 이슈 분석

- 동종 업계 : MSC, Maersk, CMA CGM, COSCO Shipping, Star Bulk Carriers Corp., Kuhne + Nagel 등

미디어 분석

- 분석 대상 : 주요 언론, 산업 전문 매체 및 온라인 공개자료
- 대상 기간 : 2025.01.01~2026.01.13

IMO 규제 동향 분석

- 분석 대상 : IMO 국제해사동향 자료
- 대상 기간 : 2025.01.01~2026.01.15

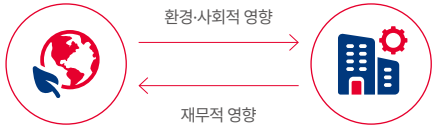
Long-list 22개 주제 도출
Short-list 10개 주제 도출

2 영향, 위험 및 기회 식별

중대 주제별 내·외부 자료를 분석하여 기업 활동이 사람과 환경에 미치는 영향과 재무성과 및 기업가치에 영향을 미칠 수 있는 위험과 기회 식별

환경·사회적 영향	
긍정	부정
실재	잠재

재무적 영향	
위험	기회



Short-list 기반
영향, 위험 및 기회 식별 결과 도출

3 영향, 위험 및 기회 평가

중대 주제 목록별로 파악된 위험 및 기회 평가 척도를 설계하고, 팬오션 유관 부서 대상 IRO 라운드테이블을 통한 의견 및 이해관계자 관심 이슈 반영

환경·사회적 영향 중대성	
규모	범위
복구가능성	발생가능성

재무적 영향 중대성	
강도	발생가능성

IRO 라운드테이블		
	해사환경팀	안전경영팀
	운항지원팀	인사팀
	윤리경영팀/ 법무1팀	···

이중 중대성 평가 결과 확인

4 중대 주제 선정

분석 결과를 종합하여 최종적으로 4개의 중대 주제를 확정하고, 도출된 중대 주제는 ESG 위원회 결의를 거쳐 이사회에 보고

환경·사회적 영향 중대성	
1	E 기후변화 대응
2	S 안전보건 관리 강화
3	G 윤리·준법경영 강화
4	S 지속가능한 공급망 관리

↓

ESG 위원회 결의

↓

이사회 보고

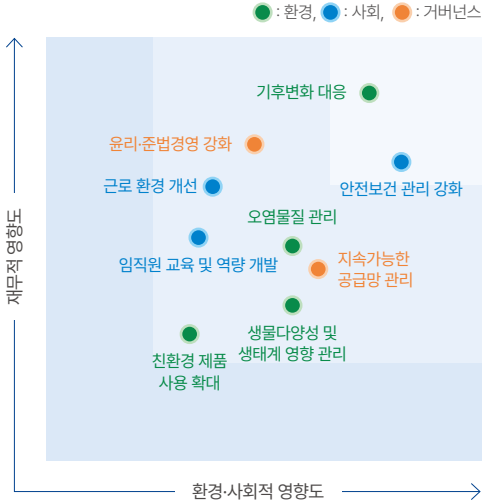
중대 주제 확정

1) Draft Simplified ESRS 기준('25. 11발표)

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

팬오션은 이중 중대성 평가를 통해 환경·사회적 영향과 재무적 영향을 종합 분석하였으며, 그 결과 기후변화 대응, 안전보건 관리 강화, 윤리·준법경영 강화, 지속가능한 공급망 관리를 중대 주제로 선정하였습니다. 선정된 중대 주제를 기반으로 이해관계자 요구와 글로벌 규제 변화에 선제적으로 대응해 나갈 계획입니다.



중대 주제 선정 결과

순위	2024년	2025년	순위 변동
1	온실가스 및 에너지 관리	기후변화 대응	없음
2	해상 안전보건 관리 강화	안전보건 관리 강화	없음
3	윤리·준법경영 강화	윤리·준법경영 강화	없음
4	협력사 동반성장 및 공급망 지속가능성 관리	지속가능한 공급망 관리	없음

순위	영역	주제	환경·사회적 영향도	재무적 영향도	주요 이해관계자
1	환경	기후변화 대응	●●●●●	●●●●●	주주 및 투자자, 고객, 국제기구, 정부, 지역사회, 시민단체
2	사회	안전보건 관리 강화	●●●●●	●●●●○	임직원, 협력사, 정부, 지역사회
3	지배구조	윤리·준법경영 강화	●●●○○	●●●●○	주주 및 투자자, 고객, 협력사, 정부
4	지배구조	지속가능한 공급망 관리	●●●○○	●●●●○	주주 및 투자자, 고객, 협력사, 국제기구
5	환경	오염물질 관리	●●●○○	●●●●○	국제기구, 정부, 지역사회, 시민단체
6	환경	생물다양성 및 생태계 영향 관리	●●●○○	●●●○○	국제기구, 정부, 지역사회, 시민단체
7	사회	근로 환경 개선	●●●○○	●●●●○	임직원, 협력사, 정부, 시민단체
8	사회	임직원 교육 및 역량 개발	●●●○○	●●●○○	임직원, 협력사
9	환경	친환경 제품 사용 확대	●●●○○	●●●○○	주주 및 투자자, 고객, 협력사, 국제기구
10	사회	인권 존중 및 다양성 확보	●●●○○	-[1]	임직원, 협력사, 시민단체

1) 타 위험 및 기회 주제 대비 재무적 영향 요인이 규모나 발생가능성 관점에서 비교적으로 낮아 별도로 식별하지 않음

이중 중대성 평가

중대 이슈 분석

팬오션은 이중 중대성 평가를 통해 선정한 중대 이슈의 영향, 위험 및 기회를 대응 전략 수립에 반영하고 있습니다. 매년 지속가능경영보고서를 통해 중대 이슈에 대한 대응 전략을 공시함으로써 기업의 지속가능한 기업 운영을 위한 노력과 성과를 이해관계자에게 투명하게 공유하고자 합니다.

순위	영역	주제	환경·사회적 영향			재무적 영향		대응 전략		보고 페이지
			실재/잠재	긍정/부정	설명	위험/기회	설명			
1	환경	기후변화 대응	실재	부정	사업 운영으로 인해 발생하는 온실가스로 인한 기후변화 악화	위험	기후변화 및 환경 규제 강화로 인한 운영 차질, 자산 손실, 규제·연료전환 대응 비용 및 자금·인력 조달 부담 증가	1) 에너지 효율성 제고 ‣ 온실가스 배출량 관리 고도화 및 범위 확대 ‣ 에너지 경영 시스템(EnMS)구축 ‣ 선박 탄소 집약도 지수(CII)관리 ‣ 선박 에너지 효율 설계지수(EEDI, EEXI) 관리 ‣ 선박 도장 개선 및 수리 관리 ‣ 연료 효율성 제고, AI 솔루션 적용 등	2) 친환경 투자 확대 ‣ 에너지 절감 및 고효율 운항 장비 도입 ‣ 선박 최고 속도 제한 장치 도입 ‣ 법인 차량 고효율 차량 교체 3) 지속가능한 연료 사용 ‣ 바이오 연료 시험 도입 및 효율성 확인 후 확대	p23~40
						기회	기후변화 관련 정책 및 저탄소 전환 확대로 친환경 운송 수요·신규 시장·수익원 확대와 운영 효율 개선에 따른 수익성 증가			
2	사회	안전보건관리 강화	실재	부정	육상 및 해상 안전사고 발생으로 인한 산업 종사자의 신체적·재산적 피해에 따른 일상생활 유지 역량 저하	위험	안전사고 규제 강화 및 관리 체계 전반에 대한 투자 확대 요구로 규제 대응 비용 증가	‣ 주요 협력사 현장 방문 및 안전보건 회의 개최 ‣ 협력업체 안전보건 디지털 플랫폼 구축 ‣ 산업안전보건 위원회 개최 및 건강증진 프로그램 활성화 ‣ 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 분기별 교육 시행 ‣ 해상 안전보건협의체 구축 ‣ 안전보건 예산 점진적 확대		p41~52
3	거버넌스	윤리·준법경영 강화	실재	부정	불공정 거래, 비윤리적 행위로 인한 산업 내 공정경쟁 관행 악화	위험	비윤리·부패 행위 발생 시 법규 위반에 따른 금전적 제재 및 손해 배상 비용 발생	‣ 윤리경영 실천지침 제정 및 임직원 준법 서약 실시 ‣ 부패 리스크 맵 기반 전사 리스크 식별·관리 방안 체계화 및 정기 업무점검 시행 ‣ 외부 전문기관 연계 익명 제보시스템(헬프라인) 상시 운영 및 모니터링 ‣ 전사 부패 방지/공정 거래 교육 및 비윤리행위·불공정 거래 예방 캠페인 지속 시행		p53~58
4	사회	지속가능한 공급망 관리	실재	부정	공급업체 대금 지급 지연 및 불공정 지급 관행으로 경제환경 악화	위험	공급망 내 안전사고 등 이슈로 인해 일정이 차질됨에 따라 납기 및 매출 인식 지연, 위약금 등 추가비용 및 관리비용 발생	‣ 협력사 행동규범 제정 및 배포 ‣ 내부 공급망 관리 지침에 따른 협력사 선정 및 평가 시행 ‣ 협력사 위험성평가서 확인 및 보완 요청, 반기별 안전보건 평가 시행 ‣ 구매 프로세스 발생 부패 리스크 식별 및 관리		p59~62
						기회	지속가능한 공급망 구축 및 협력사 동반성장을 통한 공급망 안정성 기여			

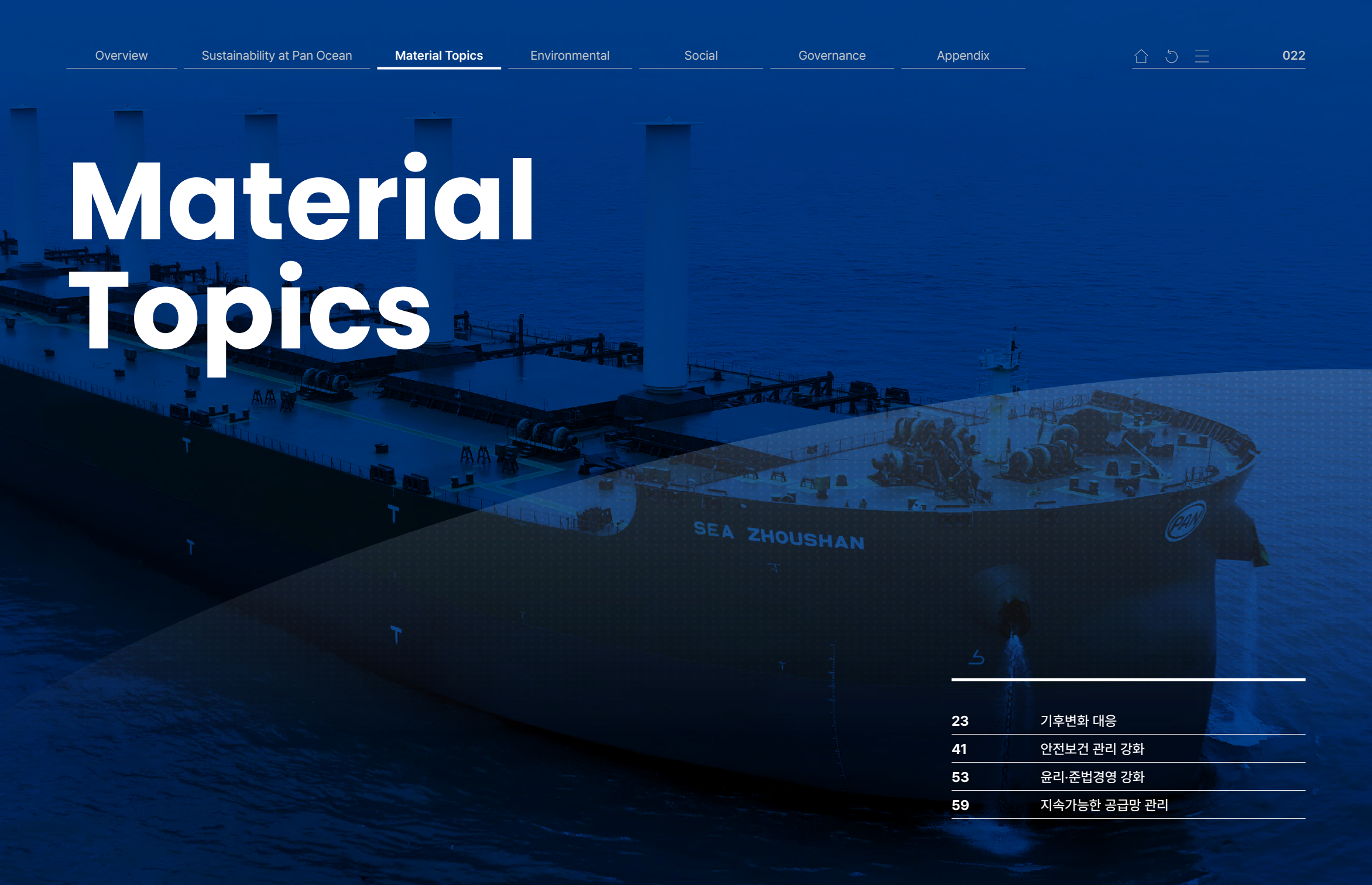
이중 중대성 평가

이해관계자 소통

팬오션은 주주 및 투자자, 고객, 임직원, 협력사 등 주요 이해관계자와 의견을 경영 활동에 반영하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 이해관계자의 주요 의견과 관심사항을 전사에 공유하고, 중대 주제는 ESG 위원회 등 내부 ESG 거버넌스를 통해 보고하고 관리함으로써 체계적으로 대응하고자 노력하고 있습니다.

이해관계자	주요 관심사	주요 소통 채널 및 소통 주기
주주 및 투자자	‣ 투명한 재무성과 및 기업가치 ‣ ESG 리스크 관리 ‣ 기후변화 대응 ‣ 배당 및 장기 성장성	‣ 주주총회**(연 1회, 필요시 임시 주주총회 개최)** ‣ IR**(상시)** ‣ 국내외 NDR**(분기 1회)** 및 콘퍼런스**(상시)** ‣ 지속가능경영보고서**(연 1회)**
고객	‣ 운송 안전성 ‣ 공급망 안정성 ‣ 탄소배출 저감 ‣ 서비스 품질	‣ 홈페이지**(상시)** ‣ 헬프라인(익명 제보 시스템)**(상시)** ‣ (컨테이너선 서비스 이용자) 고객 만족도 조사**(연 1회)** ‣ 지속가능경영보고서**(연 1회)**
임직원	‣ 산업안전 ‣ 근로환경 ‣ 인권 보호 및 다양성 존중 ‣ 복리후생 ‣ 인재육성 및 조직문화	‣ 노사협의회**(분기 1회)** ‣ 고충처리제도**(상시)** ‣ 선내 고충처리신고제도 (Open Reporting)**(상시)** ‣ 헬프라인(익명 제보 시스템)**(상시)** ‣ 제안제도**(상시)** ‣ 사내 포털**(상시)** ‣ 임직원 만족도 조사**(연 1회)** ‣ 지속가능경영보고서**(연 1회)**
협력사	‣ 공정거래 ‣ 동반성장 ‣ 계약 안정성 ‣ 안전 및 ESG 관리 기준	‣ 구매 포털 사이트**(상시)** ‣ 헬프라인(익명 제보 시스템)**(상시)** ‣ 지속가능경영보고서**(연 1회)**
국제기구	‣ 온실가스 감축 ‣ 해양환경 보호 ‣ 국제 규제 준수 ‣ 안전운항	‣ 지속가능경영보고서**(연 1회)**
정부	‣ 법규 준수 ‣ 탄소중립 이행 ‣ 산업 경쟁력 ‣ 해양 및 환경 안전 ‣ 해양 생태계 보호	‣ 지속가능경영보고서**(연 1회)**
지역사회	‣ 환경 영향 최소화 ‣ 지역경제 기여 ‣ 안전관리 ‣ 사회공헌 활동	‣ 서울노인복지센터, 국립서울현충원, 지역상생 환경정화**(월 1회)**
시민단체	‣ 환경 보호 ‣ 인권 및 노동 이슈 ‣ ESG 정보공개 ‣ 기업의 사회적 책임	‣ 지속가능경영보고서**(연 1회)**

Material Topics



23 기후변화 대응
41 안전보건 관리 강화
53 윤리·준법경영 강화
59 지속가능한 공급망 관리

기후변화 대응

거버넌스

추진조직

이사회/ESG위원회

팬오션은 기후변화 대응 목표 수립부터 실행·감독에 이르는 전사 차원의 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 연 1회 정기적으로 전년도 온실가스 감축, 에너지 관리 및 기후변화 대응 성과 등을 점검하고, 당해연도 목표와 주요 기후변화 대응 관련 안건을 심의·결의하고 있습니다. ESG위원회에서 결의된 사안은 이사회에 보고되어 주요 전략적 의사결정에 반영됩니다. 2025년에는 2024년 온실가스 배출 및 에너지 사용 실적과 2025년 목표 및 수립 계획을 이사회에 보고하였습니다.

이사회 기후변화 관련 심의·결의 사안

일자	안건	가결 여부
2025. 6. 16	2024년 환경경영 추진 실적 보고 및 2025년 환경경영 목표 수립 승인의 건[1)]	가결

1) 2024년 온실가스 배출량/에너지 사용량 목표 및 세부 추진 계획 실적 보고의 건 및 2025년 온실가스 배출량/에너지 사용량 목표 및 세부 추진 계획 수립 승인의 건

리스크관리위원회/ESG TF

리스크관리위원회는 분기별 회의를 개최하여 전사 리스크를 파악하고 대응 방안을 논의하고 있습니다. 또한, 주요 부서의 실무 책임자가 참여하여 온실가스 배출 및 기후변화 관련 위험 요인을 종합적으로 검토합니다.
ESG TF는 경영관리팀 주관 하에 운영되며, 기후변화 관련 주요 이슈에 대한 실행 과제와 이행 성과를 매월 공유하고 있습니다. 아울러 부서 간 협업을 통해 실행력을 제고하고, 전사 차원의 기후 대응 체계 강화를 지원하고 있습니다.

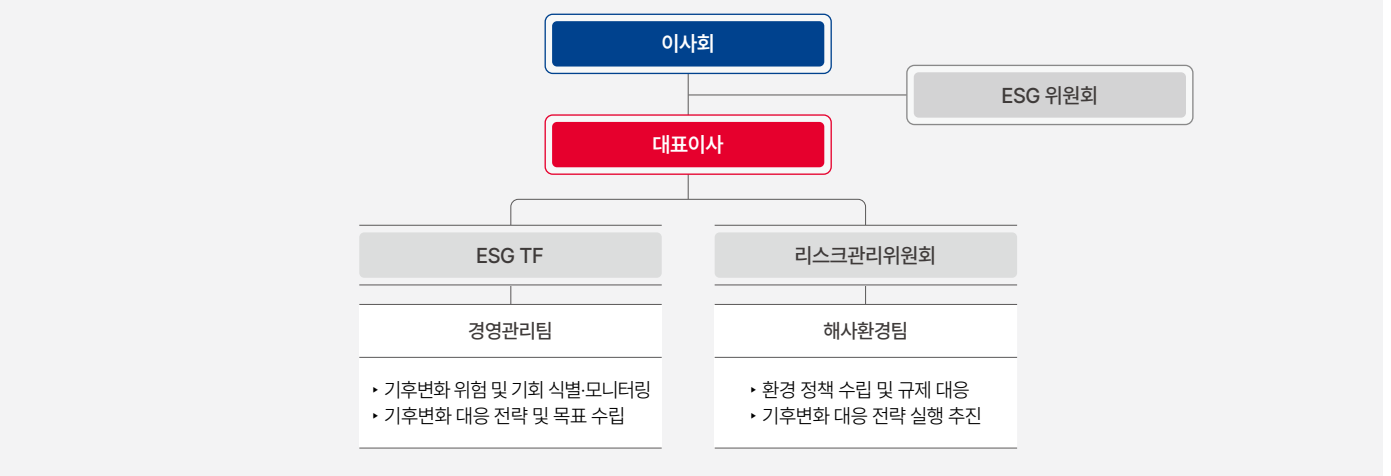
전담 조직

경영관리팀은 기후변화 위험 및 기회를 식별·모니터링하고, 대응 전략 및 목표를 수립하여 이를 전사적으로 실행·관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 해사환경팀은 환경 이슈 대응 전담 조직으로 운영하여 온실가스 감축과 에너지 관리, 기후변화 대응 등 환경 정책을 수립하고 규제 대응을 수행하고 있으며, 포스에스엠과 협력하여 선박 운항 관련 온실가스 감축과 에너지 효율화, 기후변화 대응을 추진하고 있습니다.

위험 및 기회를 관리·감독하는 의사결정 기구

팬오션은 기후변화 대응을 위해 이사회를 중심으로 한 거버넌스 체계를 운영하고 있으며, 이사회가 최고 의사결정을 담당하고 CEO와 경영진이 이에 따른 책임 관리 역할을 수행하고 있습니다. 이와 관련하여 팬오션 ESG위원회 운영규정 내에 의사결정기구의 관리·감독 책임을 명시하고 있습니다. 또한 ESG TF와 리스크관리위원회를 실무 협의체로 운영하고 있으며, 전담 조직을 통해 협의체 운영을 지원함과 동시에 기후변화 대응 전략 및 목표를 수립하고 이행 과제를 추진하며 관련 대응 활동을 수행합니다.

기후변화 대응 거버넌스 조직도



기후변화 대응

거버넌스

목표 설정 및 진척도에 대한 관리·감독

팬오션은 기후변화 대응을 위한 핵심 과제로 '2050 넷제로(Net Zero)' 목표를 설정하였으며, 2022년 이사회 결의를 통해 이를 확정하였습니다. 최고 의사결정기구인 이사회는 탄소중립 목표의 실질적인 이행을 감독하기 위해 ESG 위원회로부터 연 1회 기후변화 대응 목표 진척도를 정기적으로 보고받고 있습니다. 주요 보고 및 모니터링 사항에는 연도별 핵심 과업의 추진 현황과, 목표 달성을 위한 정량적·정성적 이행 성과가 포함됩니다.

경영진에 위임된 역할 및 감독 방법

팬오션은 기후 관련 위험 및 기회의 모니터링·관리·감독 책임을 CEO에게 부여하고 있습니다. CEO는 기후변화 대응 전반을 총괄하는 최고 책임자로서, 연 1회 이상 대응 목표의 이행 현황과 진척도를 점검·감독합니다.

이를 바탕으로 중장기 온실가스 감축 목표와 연계된 실행 계획을 수립·보완하고, 주요 과제의 우선순위와 추진 방향을 결정합니다. 또한 기후변화 대응을 위한 예산 및 투자 계획에 대해 사전 검토와 사후 평가를 수행함으로써 자원의 효율적 배분을 도모하고 있으며, 투자 타당성과 기대 효과를 종합적으로 고려하여 의사결정에 반영합니다.

아울러 각 부문별 이행 성과를 주기적으로 점검하고, 필요 시 개선 과제를 도출하여 전사 차원의 기후 대응 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

성과 연계 보상 체계

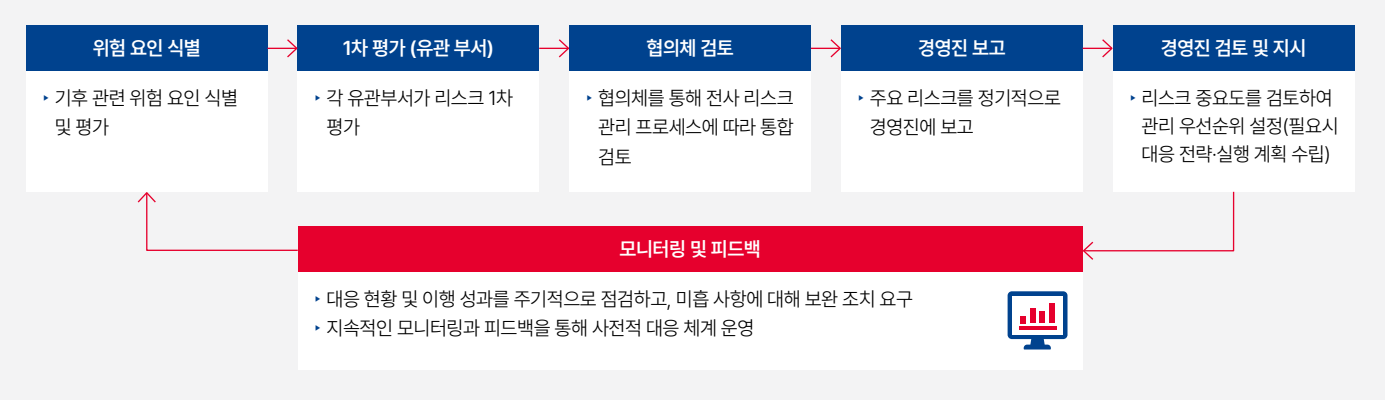
팬오션은 온실가스 감축, 에너지 효율 관리, 기후변화 대응 등 ESG 환경 평가 결과를 대표이사뿐만 아니라 임원 및 실무진의 핵심성과지표(KPI, Key Performance Indicator)와 연계하여 인센티브에 반영하고 있습니다. 이를 통해 팬오션은 기후변화 대응 전략의 실행력을 강화하고 있습니다.

대상	KPIs	보상
CEO	ESG 환경 평가 결과	인센티브 반영
해사관리실장	온실가스 배출량 감축	
해사환경팀	온실가스 감축률, 기후변화 규제 대응, 내부 교육	

경영진 통제 및 절차

팬오션은 경영진이 기후 관련 위험 및 기회의 감독을 지원하기 위해 관련 부서 간 협업 체계를 구축하고 있습니다. 잠재적인 기후변화 위험 요인을 체계적으로 관리하기 위해 발생 가능성과 재무적·운영적 영향도를 기준으로 상·중·하 수준으로 구분하여 식별하고 있습니다. 식별된 리스크는 유관 부서에서 1차 평가를 수행한 후, 협의체를 통해 전사 리스크 관리 프로세스에 따라 통합 검토되며, 주요 리스크는 정기적으로 경영진에 보고됩니다. 경영진은 보고된 리스크의 중요도와 대응 필요성을 검토하여 관리 우선순위를 설정하고, 필요한 경우 대응 전략 및 실행 계획을 수립·지시합니다. 또한 각 리스크에 대한 대응 현황과 이행 성과를 주기적으로 점검하고, 미흡 사항에 대해서는 보완 조치를 요구하는 등 지속적인 모니터링과 피드백을 통해 사전적 대응 체계를 운영하고 있습니다.

경영진 통제 절차



기후변화 대응

전략

기후 관련 위험 및 기회

팬오션은 기후변화 동향과 국내외 규제 및 정책 변화, 해운산업 흐름 등을 지속적으로 모니터링하여 기후변화 관련 리스크 및 기회를 파악하고, 영향도와 발생 가능성이 높은 리스크 이슈 4개와 기회 이슈 2개를 선정하였습니다.

유형	분류	위험 및 기회	사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향 및 예상 영향	기간[1]	발생 가능성	영향도	대응 현황
물리적 리스크	급성	태풍, 폭우 등 자연재해 발생 증가	‣ 태풍·폭우 등 극단적 기상 발생 증가로 선박 운항 지연 및 항만 운영 차질이 발생하며, 물류 흐름과 공급망 안정성이 저하 ‣ 선박 및 사업장 피해 발생 시 자산 손상 및 유지보수 비용 증가로 운영 효율성 저하	단기	중	중	‣ 플릿 오퍼레이션 e-센터(Fleet Operation e-Center) 기반 실시간 운항 모니터링 및 기상 대응 체계 운영 ‣ 선박 보험 및 책임보험을 통한 재무적 손실 최소화 ‣ 주요 항만 운영 차질 대비 대체 항만 및 우회 운항 전략 마련
	만성	지구온난화로 인한 평균 기온 및 해수면 상승	‣ 지구온난화로 인한 기온 상승 및 해수 온도, 해수면 상승에 따른 해상 직원 및 화물 안전성 저하 ‣ 해상 상태(조류, 파고, 해풍 등)의 변화로 인한 선박 운항 패턴(경로, 선속, 연료 소모량) 영향	중/장기	중	중	‣ 플릿 오퍼레이션 e-센터 기반 선박 운항 및 기상 모니터링 시스템 개발 및 운영 ‣ 장기 운항 패턴 분석을 통한 선대 운영 전략 조정 (Ex. 주 이용 항만 이용 제한 대비를 위한 대체 항만 탐색 등)
전환 리스크	정책 및 법률	온실가스 배출 및 선박 관련 협약·규제 강화	‣ IMO EEDI, EEXI 규정 강화 및 관리 협약 이행으로 인한 자본 투자 증가 ‣ EU ETS, FuelEU Maritime 규제에 따른 탄소세 도입 및 배출권 거래로 인한 비용 증가(EU ETS에 따른 2025년 배출권 발생 비용 약 US$1.5천만) ‣ 규제 대응 수준에 따라 선박 가치 및 용선 경쟁력 변동 가능	단기	상	상	‣ EPL 적용 및 에너지효율 개선을 통한 규제 대응 ‣ EU ETS 대응을 위한 배출권 관리 체계 구축 및 가격 변동 리스크 관리 ‣ 고효율 선박 도입 및 기존 선박 개조 추진
	기술	저탄소 선박 도입 및 기술 적용	‣ 저탄소 선박 및 연료 전환에 따른 투자 확대 및 단기 비용 증가 ‣ 전환 지연 시 환경 규제 불이행 위험 및 시장 경쟁력 저하	중기	상	상	‣ LNG 등 대체 연료 적용 확대 및 친환경 선박 도입 검토 ‣ 환경정보관리시스템(TES) 기반 배출량 관리 고도화 ‣ 시나리오 기반 투자 검토를 통한 중장기 대응 전략 수립
기회	제품 및 서비스	저탄소 운송 서비스 수요 증가	‣ 저탄소 운송 서비스 수요 증가로 친환경 선박 및 고효율 운항 기술의 중요성 확대 ‣ IMO CII 등급 및 감축 실적이 수주 및 용선 경쟁력에 영향	단기	상	상	‣ 선체 저항 저감, 연료 절감 장비 및 EPL 적용 등 효율 개선 ‣ 친환경 선박 설계 및 운영 역량 강화 ‣ 배출량 측정·관리 시스템 구축 및 고도화
	시장	친환경 및 고효율 선박 도입 필요성 증가	‣ LNG 및 차세대 연료 시장 확대에 따른 신규 사업 기회 창출 ‣ 친환경 선박 수요 증가로 선대 경쟁력 및 운임 확보 가능성 확대(LNGBV 2척 장기 대선에 다른 기대 매출액 약 US$281백만)	단기	중	상	‣ LNG 운송 및 벙커링 사업 확대 ‣ 친환경 선박 투자 및 선대 운영 효율화 ‣ 저탄소 연료 관련 신규 시장 진출 검토

1) 단기 0~2년, 중기 3~5년, 장기 6년 이상

기후변화 대응

전략

기후 관련 위험 및 기회

리스크 및 기회 선정 기준

	발생 가능성	영향도
상	1~2년 내 적용 예정인 규제, 관련 기술 상용화 된 단계, 관련 소송사례가 있는 경우, 시장에서 관련 이슈가 지속적으로 언급되는 상황, 기타 근시일 내에 영향을 미칠 것이 확실한 위험	위험에 따른 재무적 영향이 US$3백만을 넘어서는 경우, 관련하여 주기적으로 영향/진행사항을 대표이사에게 보고하는 경우
중	확정되어 3~5년 내 적용 예정인 규제, 관련 기술 착수/진행 중이나 상용화 되지 않은 단계, 관련 소송 위험은 있으나 아직 사례가 없는 경우, 시장에서 관련하여 이슈가 언급되기 시작, 기타 2~3년 이내에 영향을 미칠 것이 확실한 위험	위험에 따른 재무적 영향이 US$10만~US$3백만인 경우, 관련 내용 대표이사 보고 사항으로 판단되는 경우
하	논의가 시작 단계/일정이 미확정인 규제, 기술 개발 논의 시작 단계, 소송 가능성 없음, 시장에서 관련 사항 언급이 미비함, 기타 가능성이 낮거나 불확실한 영향	위험에 따른 재무적 영향이 US$10만을 넘지 않을 경우, 관련 본부 내부 보고로 충분하다고 판단하는 사항

기후변화 대응

전략

기후 위험 및 기회에 대한 대응, 전환 계획

2050 탄소중립 선언 및 실행 로드맵

팬오션은 국제해사기구(IMO)가 제시한 '2050 Net Zero' 목표에 부합하는 탄소 감축 방향성을 지지하고 있습니다. 2022년 이사회 결의를 통해 '2050 탄소중립' 목표를 공식화하여 글로벌 온실가스 감축 노력에 적극 동참하고 있으며, 2030년까지 2021년 대비 총 배출량을 10.4% 감축한다는 중기 목표를 설정하였습니다. 해당 목표의 이행 수준은 매년 점검하고 있으며, 감축 성과에 대한 지속적인 모니터링과 함께 개선 과제를 도출하고 있습니다. 또한 2030년까지 SBTi(Science Based Targets initiative) 승인 획득을 추진함으로써, 온실가스 감축 목표와 이행 성과의 대외 신뢰도를 한층 강화해 나갈 계획입니다.

추진 원칙

Bulk Shipping 산업의 Decarbonization을 선도하는 리더

주도적으로 탄소중립을 추진하며 업계의 미래를 선도합니다.
지속가능한 정책의 수립·실천을 통해 모든 고객·이해관계자와 더불어 성장하고 이를 나눕니다.

전략 목표

By 2030	By 2050
2030 탄소저감 전략 실행	**탄소중립 달성**
‣ 총 배출량 10.4%, 원단위 배출량 15.2% 감축 (Base year: 2021) ‣ 온실가스 저감 목표 SBTi 승인	‣ 전 사업 분야 탄소중립(Net Zero) 달성 ‣ 전 고객 및 이해관계자에 Net Zero Solution 제공

실행방법

1	에너지 효율성 제고	‣ 에너지 경영 시스템(EnMS)구축 ‣ 선박 탄소 집약도 지수(CII) 및 선박 에너지 효율 설계지수(EEDI, EEXI) 관리 ‣ 연료 효율성 제고, AI 솔루션 적용
2	친환경 투자 확대	‣ 에너지 절감 및 고효율 운항 장비 도입 ‣ 선박 최고 속도 제한 장치 도입 ‣ 법인 차량 고효율 차량 교체
3	지속가능한 연료 사용	‣ 바이오 연료 시험 도입 및 효율성 확인 후 확대

목표

Decarbonizing Pan Ocean by 2050

ESG 경영을 위한 환경(Environment) 목표로
2050년까지 팬오션의 탄소중립을 선언합니다.

온실가스 감축 로드맵

	2022	2023	2025	2027	2030	2040	2050
IMO 감축 목표	EEXI 발효	CII 발효	EEDI Phase3 발효 2008년 대비 CO_2 배출량 30% 감축		2008년 대비 20% 감축	2008년 대비 70% 감축	Net Zero 달성
팬오션 전략 목표	<2030 탄소저감 전략> 2021년 대비 총 배출량 10.4% 감축 / 원단위 배출량 15.2% 감축					탄소배출 제로 선박 본격 도입	2050 탄소중립 달성
팬오션 온실가스 감축 이정표		바이오 연료 등 탄소저감 연료 도입 18K CBM LNGBV 도입		탄소배출 제로 선박 1호선 도입*		탄소배출 선박 처분 완료	

* 탄소배출 제로 선박: WtW 기준 탄소배출을 완전히 제거할 수 있는 선박으로 메탄올/암모니아 추진선 혹은 CCUS 설비를 갖춘 선박 등

기후변화 대응

전략

위험 및 기회로 인한 재무영향

팬오션은 식별된 기후 관련 위험 및 기회가 사업 운영, 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향을 지속적으로 검토하고 있으며, 이를 바탕으로 기후변화 대응 전략과 세부 실행 계획을 수립하고 있습니다. 해운업 특성상 기후 관련 요인은 선박 운항, 연료 조달, 용선 계약 및 공급망 전반에 영향을 미칠 수 있어, 해당 요인이 재무적 영향으로 이어질 수 있는 경로를 체계적으로 식별·관리하고 있습니다.

유형	분류	위험 및 기회	재무영향 경로	재무상태, 성과 및 현금흐름에 영향을 미치는 경로		영향을 미치는 계정과목
				재무상태표	손익계산서	
물리적 리스크	급성	태풍, 폭우 등 자연재해 발생 증가	‣ 태풍, 폭우 등 자연재해 발생 시 선박 운항 지연으로 인한 비용 발생 ‣ 설비 및 자산 손상으로 인한 추가 유지보수 비용 발생	1. 유형자산(선박) 손상 ‣ 운항지연에 따른 운항원가 증가로 향후 영업현금흐름 감소 → 사용가치 감소로 인한 손상 ‣ 또는 선박 물리적 손상 등으로 인한 손상 인식 2. 재고자산(연료유/선용품 등) ‣ 자연재해로 인한 연료유 손실 등	1. 유형자산 손상에 따른 선비(수선비), 손상차손 등 영업비용/영업 외 비용 증가 2. 재고자산 손실에 따른 영업비용 증가	[재무상태표] 유형자산(선박), 재고자산 [손익계산서] 유형자산손상차손(영업외비용) 선비(영업비용) 연료비 등(영업비용)
	만성	지구온난화로 인한 평균 기온 및 해수면 상승	‣ 에너지 사용량 증가로 인한 전력비 등 운영비 상승 ‣ 운항 계획 변동성 확대로 인한 운항 효율 저하 및 운영비 증가	1. 재고자산(연료유) ‣ 유가 상승 등에 따른 연료유 가격 상승	1. 유가상승에 따른 연료비 등 영업비용 증가	[재무상태표] 재고자산(연료유) [손익계산서] 연료비(영업비용)
전환 리스크	정책 및 법률	온실가스 배출 및 선박 관련 협약·규제 강화	‣ 배출권 구매 및 제출 의무 발생으로 인한 탄소 비용 증가 ‣ FuelEU Maritime 등 규제 미준수 시 패널티 및 추가 운영비 발생 ‣ IMO 규제 대응을 위한 설비 개선 및 선박 개조로 인한 자본적 지출(CapEx) 증가 ‣ CII 등급 하락 선박의 경쟁력 저하로 선박 자산 가치 하락 및 신규 선박 확보 비용 증가	1. 재고자산(연료유) ‣ 규제에 따라 상대적으로 고비용인 저유황 등 저탄소 연료 사용 증가 2. 배출부채 ‣ 배출권 제출의무 발생에 따른 배출부채 인식 3. 유형자산(선박) ‣ 저황장치 또는 신규 선박 건조 등에 따른 CapEx 증가	1. 저유황 등 저탄소 연료 사용 증가에 따른 연료비(영업비용) 증가 2. EU-ETS 및 FuelEU Maritime과 같은 규제와 관련하여 항비(영업비용) 증가	[재무상태표]유형자산(선박), 재고자산 [손익계산서] 연료비(영업비용) 항비(영업비용)
	기술	저탄소 선박 도입 및 기술 적용	‣ 저탄소 선박 및 설비 도입 시 초기 투자 확대로 자본 지출 증가 및 감가상각비 부담 확대 ‣ 저탄소 연료 전환 시 연료 도입 비용 증가 및 단기 수익성 감소 가능성	1. 유형자산(선박) ‣ 환경규제 등에 부합하는 고스펙 선박 취득 등 2. 재고자산(연료유) ‣ 규제에 따라 상대적으로 고비용인 저유황 등 저탄소 연료 사용 증가	1. 높은 선가의 선박취득으로 인한 감가상각비(영업비용) 증가 2. 저유황 등 저탄소 연료 사용 증가에 따른 연료비(영업비용) 증가	[재무상태표] 유형자산(선박), 재고자산 [손익계산서] 감가상각비(영업비용) 연료비(영업비용)
기회	제품 및 서비스	저탄소 운송 서비스 수요 증가	‣ 저탄소 선박 기반 운송 서비스 시 친환경 운송 수요 증가에 따른 매출 확대 ‣ 고효율 선박 도입으로 인한 운항 효율 개선 및 비용 절감	1. 유형자산(선박) ‣ 친환경선박 취득에 따른 유형자산 증가	1. 매출(운임수익 및 대선수익) ‣ 친환경 운송 수요 증가에 따른 운임 증가 2. 영업비용(항비, 연료비 등) ‣ 운항효율성 제고에 따른 영업비용 감소	[재무상태표] 유형자산(선박) [손익계산서] 매출(운임수익 및 대선수익) 영업비용(항비, 연료비 등)
	시장	친환경 및 고효율 선박 도입 필요성 증가	‣ LNG 및 차세대 연료 관련 시장 확대로 관련 서비스 수익 증가 ‣ 저탄소 연료 운송 시장 진출로 신규 매출원 창출 및 사업 포트폴리오 확대 ‣ 운항 효율성 최적화를 통한 선대 경쟁력 강화	1. 유형자산(선박) ‣ 차세대 연료 운송 선박 취득에 따른 유형자산 증가	1. 매출(운임수익 및 대선수익) ‣ LNG/차세대연료 운송 선박 투입에 따른 수익증가 ‣ 저탄소 연료 운송 시장 진출에 따른 신규 매출 증가 2. 영업비용(항비, 연료비 등) ‣ 운항효율성 제고에 따른 영업비용 감소	[재무상태표] 유형자산(선박) [손익계산서] 매출(운임수익 및 대선수익) 영업비용(항비, 연료비 등)

기후변화 대응

전략

위험 및 기회로 인한 대응 전략 이행 현황

온실가스 배출량 관리 및 공시 고도화

팬오션은 2009년 「온실가스 인벤토리 시스템」 도입 이후 지속적인 고도화를 통해 선박별·선종별·연도별 연료 사용 데이터를 기반으로 온실가스 배출량을 상시 모니터링할 수 있는 관리 체계를 운영해오고 있습니다. 2025년에는 기존에 수립한 「온실가스 배출량 관리 고도화 계획」을 바탕으로 관리 체계의 실행력을 강화하고, 환경정보 공개 기준을 연결재무제표 단위로 확대하여 공시하고 있습니다. 아울러 Scope3 배출 관리의 중요성이 점차 확대됨에 따라, 당사 사업 특성과 배출 기여도를 종합적으로 고려하여 핵심 관리 항목을 재정비하고 측정 체계를 개선하였습니다. 특히 용선 연료 사용, 선용품 조달, 임직원 출장 및 통근 등 주요 간접 배출원을 중심으로 데이터 정합성과 관리 수준을 제고하였으며, 향후에도 단계적인 범위 확장과 데이터 품질 개선을 통해 보다 신뢰성 높은 배출량 관리와 투명한 정보 공개를 지속해 나갈 계획입니다.

친환경 기술 도입

팬오션은 보유 선박의 설계 및 건조 단계에서 온실가스 배출과 에너지 소비 저감에 기여하는 친환경 기술을 적용하고 있습니다. 또한 매년 건조 후 인도되는 선박에 신규 친환경 기술을 적극 도입하여 환경 성과를 지속적으로 향상시키고 있습니다.

저마찰 도료 적용 (Hull Coating)

선체 외판에는 실릴 메타크릴레이트 계열의 고성능 방오도료(Silyl methacrylate type A/F)를 적용하여 해수와의 마찰 저항을 저감하였습니다. 저마찰 도료는 선체 표면에 해양 오염물 부착을 방지하고, 선속 유지 성능을 향상시켜 연료 소비 절감에 기여합니다.

최적화된 선형 설계 (Hull Design Optimization)

선체 설계 단계에서 유체 저항을 최소화하기 위한 선형 최적화를 적용하고 있습니다. 유동 특성을 고려한 외형 설계를 통해 난류와 저항을 감소시켜 추진 효율을 높이고, 연료 소비 절감에 기여하고 있습니다.

공기윤활 시스템 적용 (Air Lubricating System)

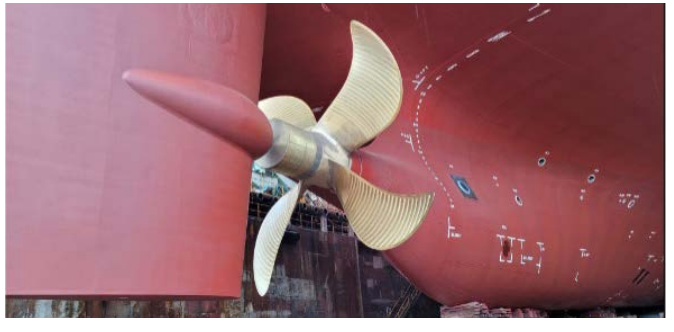
선박 하부에 미세한 공기층을 형성하여 선박과 해수 간의 접촉 면적을 감소시키는 공기 윤활 시스템을 적용하였습니다. 이 기술은 마찰 저항을 효과적으로 저감하여 추진에 필요한 에너지 소비량을 줄이고, 연료 효율 향상 및 온실가스 배출 저감에 기여합니다.

선내 에너지 소비 저감 장치 적용 (Lighting & Electric System Optimization)

선박 내부의 에너지 사용 효율을 높이기 위해 고효율 LED 조명을 전면 도입하고, 주요 보조기기에는 주파수 제어형 고효율 전동기(Frequency Controlled Electric Motor)를 적용하였습니다. LED 조명은 기존 조명 대비 전력 소비를 크게 절감하며, 장시간 운항 시 에너지 절감 효과를 제공합니다. 또한 공기압축기, 펌프, 환기팬 등 주요 보조설비에 인버터 제어 기술이 적용된 전동기를 도입하여 운항 조건에 따라 필요한 전력만을 효율적으로 공급할 수 있도록 하였습니다. 이러한 전력 시스템 최적화를 통해 전체 에너지 소비 절감과 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.

추진력 향상 장비 설치 (Propulsion Improving Device)

프로펠러에서 발생하는 소용돌이를 저감시켜 추진 효율을 향상시키는 장치를 선체에 적용하였습니다. 이 장치는 프로펠러가 회전하며 뒤쪽으로 배출하는 물의 회전을 감소시켜, 전진 추진력을 높여줍니다. 이를 통해 선박의 운항 효율을 높이고, 에너지 사용량 절감에 기여하고 있습니다.



신조선에 설치된 추진력 향상 장치 (Rudder Bulb)

기후변화 대응

전략

위험 및 기회로 인한 대응 전략 이행 현황

에너지 효율 관리

선박 에너지 효율 운항지수(CII) 관리

팬오션은 선박 운항 과정에서의 에너지 효율을 체계적으로 관리하기 위해 탄소집약도 지수(CII, Carbon Intensity Indicator)의 산정 및 분석이 가능한 관리 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 전 선박을 대상으로 2030년까지의 CII 예측값 및 등급 변화를 시뮬레이션함으로써 규제 환경 변화에 선제적으로 대응하고 있으며, 2023년 발효된 IMO CII 규제 요건을 충족하기 위한 지속적인 모니터링 체계를 갖추고 있습니다.

선박 에너지 효율 설계지수(EEDI, EEXI) 관리

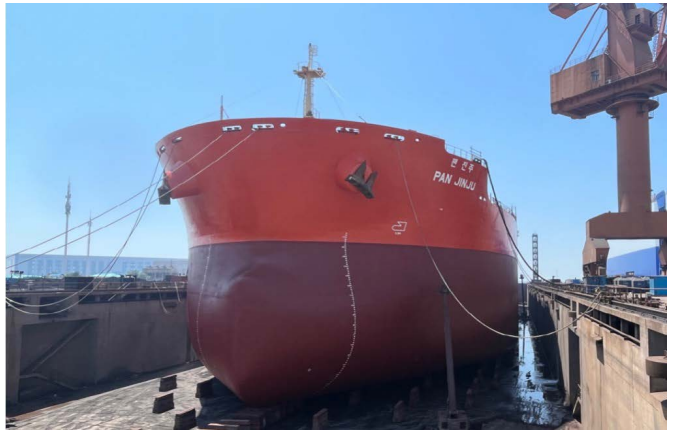
IMO의 「에너지 효율 설계지수(EEDI) 규정」에 따라 2013년 이후 건조된 선박의 에너지 효율 지수를 산정하고 있으며, 별도 「선박에너지효율관리계획서(SEEMP)」를 수립하여 운영하고 있습니다. 또한, 2023년부터 적용된 EEXI 규제에 대응하여 기존 선박에 대한 엔진 최고 출력 제한(EPL) 작업 조치를 완료하였으며, 해외 우량 고객사와의 협업을 통해 전용선에 에너지 절감 장치인 Rotor Sail System을 적용 및 운영하고 있습니다.

에너지 경영 시스템(EnMS) 구축 및 운영

팬오션은 선박 현장에서의 실질적인 에너지 절감 활동을 체계화하기 위해 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클에 기반한 「에너지 경영 시스템(EnMS)」을 구축하여 운영하고 있습니다. 전 선박에 「에너지 효율화 관리 방침」을 게시함으로써 승선 구성원이 에너지 절감의 중요성을 일상적으로 인식하고 실천할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

선박 고효율 도장 및 유지 관리

팬오션은 선체 보호와 운항 효율 향상을 위해 도장 관리 방침을 수립하고, 고효율 도장 및 유지 관리 활동을 수행하고 있습니다. 선박은 운항 중 해수 및 해양 부유물과의 지속적인 마찰에 노출되며, 이는 에너지 효율 저하와 선체 손상의 원인이 됩니다. 도장 노후화와 선체 표면 오염 역시 운항 효율성에 부정적인 영향을 미치는 요인입니다. 이에 따라 사선대에 6개월 주기의 선체 점검과 프로펠러 및 선체 세척을 시행하고 있습니다. 또한 선령 10년 이상의 대형선에는 선체 전면 연마 작업(Full Blasting)을 적용하고 있으며 일부 선박에 고성능 방오 도료를 시범 적용하여 약 5~20% 운항 효율 개선을 기대하고 있습니다.



Full Blasting과 고성능 방오도료를 적용한 PAN JINJU호

연료유 첨가제 사용

팬오션은 선박 연료에 연료유 첨가제(Fuel Additives)를 적용하여 연료 연소 효율을 높이고 연료 사용량을 절감하고 있습니다. 연료유 첨가제는 아스팔텐(Asphaltenes) 성분의 응집을 억제하여 연료 필터 막힘 현상을 감소시키고 슬러지 생성을 방지하여 연료 사용량을 절감합니다. 이와 동시에 미세 연료 입자의 연소 효율을 개선합니다. 실제 적용 결과, 연료유 첨가제 사용 시 약 3%의 연료 절감 효과가 확인되었습니다.

ECO Steaming 참여

팬오션은 화물 운송 시 최적 항로를 유지하고 실시간 운항 모니터링 시스템을 활용한 경제 속도(Eco Steaming) 운항을 통해 연료 소비를 최소화하며 운항 효율을 제고하고 있습니다.

맞춤형 탈탄소화 전략 검토

팬오션은 보유 선대의 구체적인 기후변화 대응 전략 수립을 위하여 한국선급(KR)과 함께 맞춤형 선대 탈탄소화 전략 구축 검토를 수행하였습니다. 본 검토는 팬오션 선박의 실제 온실가스 배출 현황과 선박별 운항 특성을 기반으로 CII, IMO 중기조치, EU/UK ETS 및 FuelEU Maritime 등 주요 국제 환경규제 영향을 종합적으로 분석하고, 중장기 대응 방향을 검토하는 것을 목적으로 시행하였습니다.
검토 과정에서 기존 연료 사용, 바이오연료 혼유, 에너지 절감장치 적용, 대체연료 전환 등 다양한 시나리오별 경제성과 규제 대응 효과에 대한 선박별 폐선까지의 영향을 비교·분석하였으며 이를 통해 선박별 최적 대응 경로를 검토하였습니다.
팬오션은 향후에도 규제 변화와 연료 가격, 시장 환경 변화 등을 지속적으로 반영할 수 있도록 관련 데이터와 분석 체계를 내부적으로 고도화해 나갈 계획입니다. 이를 통해 기후변화 대응을 고려한 선대 운영 전략을 지속적으로 수립하고, 변화하는 글로벌 해운 환경에 유연하게 대응해 나갈 예정입니다.

기후변화 대응

전략

위험 및 기회로 인한 대응 전략 이행 현황

친환경 투자 확대

신조선 투자

팬오션은 LNG 운송 사업 확대와 친환경 선박 전환을 동시에 추진하며 지속가능경영을 강화하고 있습니다. 2021년부터 Galp, Shell, Qatar Energy와의 장기 대선계약 이행을 위해 174K급 LNG운반선 10척과 18K급 LNG 벙커링선 2척, 총 12척의 LNG선을 확보하며 시장 진출 기반을 마련하였습니다. 특히 10척의 LNG 운반선은 LNG와 Fuel Oil을 모두 사용할 수 있는 Dual Fuel 엔진을 적용하여 온실가스 배출량 저감 효과를 제고하였습니다. 팬오션은 중장기 온실가스 감축 계획과 연계하여 IMO 및 EU 등 주요 환경 규제에 대응하기 위해 친환경 선박에 대한 투자를 확대해 나갈 계획입니다.

친환경 설비 투자 현황 및 계획

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 계획
선박평형수 처리장치	백만 원	4,377	5,709	3,050	3,115
황산화물 저감장치		2,468	997	2,741	3,076

법인차량 하이브리드 교체

팬오션은 법인 렌탈 차량을 친환경 차량으로 전환하는 것을 목표로 하고 있습니다. 2025년 말 현재 전체 7대의 업무용 차량 중 3대를 하이브리드 차량으로 운영하고 있습니다.

친환경 제품 구매

팬오션은 보유 선박을 대상으로 녹색구매방침에 따라 친환경 제품을 구매하고 있습니다. 특히 미국환경보호청(United States EPA) 기준을 충족하는 환경적 허용 윤활유(EAL, Environmentally Acceptable Lubricants)와 생분해성 케미컬(Biodegradable Chemical)을 도입하고 있으며 향후 친환경 제품 구매를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

친환경 제품 구매 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년
환경적 허용 윤활유	백만 원	416	416	302
생분해성 케미컬		93	99	102
친환경 제품 구매액		509	515	404
총 구매액		88,940	99,523	101,426
친환경 제품 구매 비율	%	0.6	0.5	0.4

바이오연료 사용

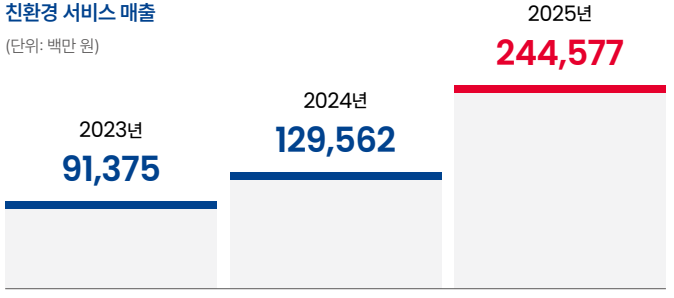
팬오션은 온실가스 배출 저감을 위해 화석연료 사용을 축소하고 바이오 연료 사용을 점진적으로 확대하고 있습니다. 2025년에는 해외 우량 화주와 협업을 통해 1척의 선박에 화석연료가 포함되지 않은 B100 바이오 연료를 사용하였습니다. FuelEU Maritime 등 글로벌 환경 규제 대응과 온실가스 배출량 감축을 위하여 바이오 연료 적용 선박 및 연료 사용량을 순차적으로 확장하며 저탄소 연료 전환을 가속화할 계획입니다.

친환경 선박을 통한 매출

팬오션은 친환경 기술이 적용된 신조선을 도입함으로써 온실가스 감축에 이바지하고 있으며, 친환경 선박에서 발생한 매출을 별도 관리하고 있습니다. 친환경 선박이란 친환경 에너지 또는 연료를 동력원으로 사용하거나 해양오염 저감 기술 또는 선박 에너지 효율 향상 기술을 탑재한 선박으로 「환경친화적 선박의 개발 및 보급 촉진에 관한 법률」의 기준에 해당하는 선박이며, 제3자 검증기관인 한국선급(KR)으로부터 친환경선박전환지원사업 시행지침에 따른 친환경 기술 적용을 검증 받았습니다.

친환경 서비스 매출

(단위: 백만 원)



기후변화 대응

전략

기후 회복력 평가

물리적 리스크 시나리오 분석 개요

팬오션은 기후 전문 모델링 기반 분석 Tool인 Jupiter Intelligence을 활용하여 기후변화로 인한 물리적 위험이 사업 운영 및 재무성과에 미치는 영향을 정량적으로 분석하였습니다. 분석 범위에는 팬오션 및 종속회사 주요 사업장과 함께 국내외 주요 항만을 포함하였으며, 각 사업장의 지리적 특성과 기후 재해에 대한 노출 수준을 고려하여 잠재적 영향을 검토하였습니다.

물리적 위험 분석에는 IPCC 제6차 평가보고서에서 제시한 SSP(Shared Socioeconomic Pathways) 시나리오를 적용하여, 기후변화 정책 수준과 사회·경제적 변화에 따른 다양한 기후 경로를 반영하였습니다. 이를 기반으로 해수면 상승, 폭염, 강수량 변화 등 기후 재해가 항만 운영 및 해상 운송 활동에 미치는 영향을 분석하였습니다.

세부 분석은 재해별 노출도와 재무적 영향을 고려하여 수행하였습니다. 재해별 노출도는 Jupiter Intelligence의 ClimateScore Global을 활용하여 2020년부터 2050년까지 현재 위험과 리스크 변동성을 평가하였으며, 재무 영향 분석에는 만성 재해로 인한 사업 운영의 효율 저하, 환경 적응 비용 등을 반영하여 잠재적 손실 규모를 산정하였습니다.

이를 통해 팬오션은 고배출 및 저배출 시나리오 하에서 주요 사업장 및 항만별 물리적 위험 수준과 잠재적 재무 영향을 도출하였으며, 분석 결과를 기반으로 기후 리스크 대응 전략 수립 및 운영 안정성 확보 방안을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

분석 시나리오

시나리오 구분	설명
SSP1-2.6 (저배출 시나리오)	친환경 기술 발전과 정책 확산을 기반으로 지속가능한 성장이 이루어지는 시나리오
SSP2-4.5 (중간배출 시나리오)	기후변화 대응과 사회·경제적 발전이 중간 수준으로 균형 있게 진행되는 시나리오
SSP5-8.5 (고배출 시나리오)	화석연료 의존도가 지속되며, 개발 중심의 성장으로 온실가스 배출이 증가하는 시나리오

물리적 리스크 시나리오 분석 대상

팬오션은 기후변화로 인한 물리적 리스크가 사업 운영에 미치는 영향을 분석하기 위해 해운업 특성을 반영한 분석 대상을 설정하였습니다. 해운업은 선박 운항과 항만 이용이 핵심 사업 활동인 점을 고려하여, 팬오션 등 고정 사업장에 주요 선적항 및 하역항을 추가 식별하여 분석 범위를 구성하였습니다.

분석 대상 항만은 실제 운항 데이터를 기반으로 선정하였으며, 전체 항구별 기항 횟수와 항비 데이터를 활용하여 중요도를 평가하였습니다. 기항 횟수가 많은 항만은 당사의 주요 운송 활동이 집중되는 거점으로 판단하였고, 항비는 운항 과정에서 발생하는 비용으로서 재무적 영향 수준을 반영하는 지표로 활용하였습니다.

이를 바탕으로 기항 횟수를 기준으로 주요 항만을 선별한 후, 항비 규모를 함께 고려하여 당사 사업에 미치는 영향이 큰 항만을 최종 분석 대상으로 도출하였습니다. 그 결과, 기항 빈도가 높고 항비 부담이 큰 주요 항만 5곳을 물리적 리스크 시나리오 분석 대상에 포함하여, 총 7개 사업장 및 항구에 대해 물리적 리스크 시나리오 분석을 수행하였습니다.

팬오션은 이와 같이 실제 운항 패턴과 비용 구조를 반영한 분석을 통해 기후변화로 인한 물리적 리스크를 보다 현실적으로 평가하고 있으며, 향후에도 데이터 기반의 분석 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

물리적 리스크 분석 대상 사업장 및 주요 항구

구분		주소
사업장	팬오션	서울시 종로구 종로5길 7, TOWER 8
	포스에스엠	부산광역시 중구 중앙대로 102 팬오션㈜ 부산빌딩
항구	광양항	전라남도 광양시 컨부두로 460
	평택항	경기도 평택시 포승읍 평택항안로 55
	PORT HEDLAND	The Esplanade, Port Hedland, WA 6721, Australia
	KALAMA	110 W Marine Dr, Kalama, WA 98625, United States
	PONTA DA MADEIRA	Av. dos Portugueses, 11225-11213, São Luís - MA, Brazil

기후변화 대응

전략

기후 회복력 평가

물리적 리스크 분석 결과

팬오션은 기후변화가 주요 사업 운영에 미치는 물리적 위험을 식별하고 대응하기 위해 Jupiter Intelligence를 활용한 기후 재해 요인별 분석을 수행하였습니다. 해당 분석은 팬오션 및 종속회사 사업장과 주요 기항 항만을 포함한 글로벌 운영 거점을 대상으로 진행되었으며, 현재 시점 및 미래(2020~2050년)의 기후 리스크 노출 수준과 그 변동성을 종합적으로 고려하였습니다. 각 지표는 전 세계 평균 대비 해당 사업장의 특정 기후 리스크 노출 정도를 나타내는 상대적 척도로 활용되었습니다. 분석 결과, 팬오션의 주요 사업장은 태풍, 폭우 및 폭염 등 급성 기후 재해에 대한 노출도가 상대적으로 높은 것으로 확인되었으며, 이는 향후 운항 안정성에 영향을 미칠 수 있는 요인으로 파악되었습니다. 다만, 이러한 물리적 리스크는 선박 운항의 특성상 항로 조정 및 운항 일정 변경 등 운영적 대응이 가능한 구조를 갖추고 있어, 현재까지 재무적 영향은 제한적인 수준으로 평가됩니다. 팬오션은 향후 기후변화에 따른 물리적 리스크 확대 가능성을 고려하여 기후 리스크 분석의 정교화를 지속할 계획입니다. 이를 위해 데이터 기반 모니터링 체계를 강화하고, 주요 항만 및 운항 구간에 대한 리스크 평가 범위를 확대하는 한편, 시나리오 분석 결과를 운항 전략 및 리스크 관리 체계에 반영하여 기후 회복력을 지속적으로 제고해 나갈 예정입니다.

물리적 리스크 종합 분석 결과

(: 매우낮음, : 낮음, : 중간, : 높음, : 매우 높음)

재해 / 사업장 및 주요 항구	홍수			태풍			폭염			우박[2]			가뭄			산불			폭우			한파			지반침하		
	현재 위험	리스크 변동성	종합[1]	현재 위험	리스크 변동성	종합[1]	현재 위험	리스크 변동성	종합[1]	현재 위험	리스크 변동성	종합[1]	현재 위험	리스크 변동성	종합[1]	현재 위험	리스크 변동성	종합[1]	현재 위험	리스크 변동성	종합[1]	현재 위험	리스크 변동성	종합[1]	현재 위험	리스크 변동성	종합[1]
팬오션	18	0	16	14	6	29	39	55	33	7	32	-	44	-2	40	0	0	0	91	18	50	77	-46	75	38	-3	9
포스에스엠	0	0	0	27	14	68	33	57	27	6	-32	-	43	-4	38	0	2	2	92	13	46	49	-45	49	41	56	77
광양항	0	0	0	24	39	88	37	56	31	5	0	-	60	-14	42	11	5	28	93	19	54	59	-42	59	31	42	41
평택항	100	37	94	25	9	59	38	58	35	6	46	-	41	-6	36	0	5	10	87	37	72	69	-52	67	27	38	33
PORT HEDLAND	100	31	96	44	16	86	86	46	79	63	44	-	90	0	67	0	0	0	90	10	42	0	-1	0	0	0	0
KALAMA	0	0	0	18	9	46	18	61	18	0	0	-	1	2	6	1	2	3	33	44	32	57	-50	56	44	28	40
PONTA DA MADEIRA	100	31	95	46	-29	21	75	81	99	0	0	-	2	2	8	0	0	0	83	54	90	0	0	0	0	0	0

1) 종합 점수는 현재 위험 점수와 리스크 변동성 점수를 결합한 값으로, 전 세계 데이터 포인트를 기준으로 해당 위치의 재해별 리스크 노출 수준을 나타냄
2) 우박의 경우 Jupiter Intelligence 제공 수치상 국지적 발생 특성과 높은 변동성으로 인해 장기 추정이 제한되어 종합 점수 미산출

기후변화 대응

전략

기후 회복력 평가

물리적 리스크 세부 분석 결과

팬오션은 기후 재해 발생 시 운항 안정성과 비용 구조에 미치는 영향을 고려하여, 기항 횟수와 항비를 기준으로 사업 영향도가 높은 주요 운영 거점을 선정하였습니다. 그 결과 국내에서는 평택항이, 해외에서는 호주 Port Hedland가 핵심 운영 거점으로 도출되었습니다. 해당 거점에 대한 세부 분석 결과, 두 곳 모두 태풍과 홍수, 폭우 등 급성 기후 재해에 대한 노출도가 상대적으로 높은 것으로 나타났으며, Port Hedland의 경우 폭염 리스크에 대한 노출도 또한 높은 수준으로 확인되었습니다. 이러한 기후 재해는 선박 운항 안정성과 항만 운영 효율에 부정적 영향을 미칠 수 있는 요인으로, 해당 거점에 대한 지속적인 모니터링과 체계적인 리스크 관리가 필요한 것으로 판단됩니다.

주요 운영 거점 물리적 리스크 분석 결과

* SSP5-8.5 시나리오 기준

구분	태풍	홍수	폭우	폭염
리스크 지표 (단위)	100년 재현 주기[1] 태풍의 최대 풍속(km/h)	100년 재현 주기[1] 홍수 발생 시 예상되는 침수 깊이(m)	100년 재현 주기[1] 폭우의 1일 누적 강수량(mm)	연간 기온 35°C 이상 발생 일수(일)
평택항	2025 → 125.2 2035 → 125.6 2050 → 126.4	2025 → 4.09 2035 → 4.15 2050 → 4.3	2025 → 342 2035 → 359 2050 → 387	2025 → 4.42 2035 → 5.82 2050 → 9.32
PORT HEDLAND (호주)	2025 → 147.5 2035 → 147.5 2050 → 149.7	2025 → 5.43 2035 → 5.49 2050 → 5.62	2025 → 364 2035 → 374 2050 → 390	2025 → 130.6 2035 → 140.63 2050 → 159.55

1) 100년 재현기간 재해는 연간 발생확률이 1%인 강도의 재해를 의미하며, 현실적으로 발생 가능한 동시에 충분히 극단적인 재해의 강도를 나타냄

기후변화 대응

전략

기후 회복력 평가

물리적 리스크 대응

E-Center 운영

기후변화에 따른 자연재해 발생 가능성이 증가함에 따라, 기상 이변에 대응한 선박 운항의 안전성 확보가 중요한 과제로 부각되고 있습니다. 특히 태풍과 폭우 등 예측이 어려운 기상 현상의 빈도와 강도가 증가하면서 해상 운송 환경의 악화, 항만 시설의 훼손 및 침수 가능성이 확대되고 있습니다. 이러한 변화는 선박 운항과 선적·하역 일정의 차질, 물류 지연뿐만 아니라 선박 승조원의 안전에도 영향을 미칠 수 있는 주요 물리적 리스크로 작용합니다.

이에 팬오션은 2022년부터 자체 운항 관제 시스템인 '플릿 오퍼레이션 e-센터(Fleet Operation e-Center)'를 운영하고 있습니다. 해당 시스템은 선박 위치, 연료 사용량, 화물 적재 상태 등을 실시간으로 모니터링하여 위험 요소를 사전에 관리하고, 원격 점검 기능을 통해 선박 운영의 효율성과 운항 안전성 제고를 지원하고 있습니다.



E-Center 목적

- **실시간 통합 모니터링**: 선박 위치 추적 및 안전한 항해 지도
- **육상·해상 운항 정보 통합 관리**: 육상·해상 간 정보 연계를 통해 최적의 운항 의사결정 지원
- **자율운항 대응 시스템 구축**: 향후 자율 운항 선박의 육상 컨트롤 타워 체계 구축

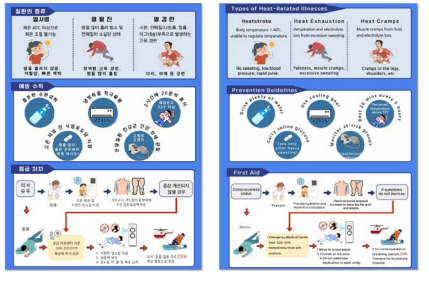
E-Center 기능

- **안전관리 체계 강화**: 중대 사고 예방 및 사고 발생 시 신속 대응 가능
- **운항 효율 관리**: 선박 운항 데이터를 활용한 효율 분석 및 최적 항로 안내
- **환경 규제 대응**: 온실가스 모니터링 시스템을 통해 각종 규제 대응 현황 관리

폭염 대비 온열질환 예방

팬오션은 폭염으로 인한 온열질환 발생 위험 증가에 대응하기 위해 해상 직원을 대상으로 예방 중심의 관리 체계를 운영하고 있습니다. 선내에는 기본적으로 냉방설비가 설치되어 있어 고온 환경 노출을 최소화하고 있으며, 체감 온도 저감을 위한 작업 환경이 상시 유지되고 있습니다. 또한 온열질환 예방을 위해 건강지킴이 포스터 배포 등 교육 및 인식 제고 활동을 실시하여 폭염 시 행동요령과 건강관리 방법을 안내하고 있습니다. 특히 2025년 7월에는 온열질환 예방 관련 Company Letter를 전 선박에 발송하여 전 임직원의 경각심을 높이고 관련 대응 수칙을 재강조하였습니다.

당사 선박 안전보건매뉴얼 제7장 안전작업수칙 중 '4.8 고온 환경에서의 작업' 항목을 통해 온열질환 예방수칙과 환자 발생 시 이행 절차를 구체적으로 명시하고 있으며, 이를 기반으로 체계적인 현장 대응이 이루어지고 있습니다. 아울러 선원의 안전 확보를 위해 수분 음료, 쿨링 패드 등 계절성 보급품을 지원하고 있으며, 고온 환경에서의 작업 부담을 완화할 수 있도록 근무 환경 개선 조치를 병행하고 있습니다. 이를 통해 팬오션은 폭염으로 인한 건강 리스크를 최소화하고 안전한 작업 환경을 유지하고 있으며, 향후에도 관련 대응 체계를 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.



온열질환 대비 교육 포스터 (국·영문)

기후변화 대응

전략

기후 회복력 평가

전환 리스크 시나리오 분석 개요

팬오션은 기후변화로 인한 전환 리스크가 향후 사업 운영과 재무에 미칠 영향을 분석하고 대응 전략을 수립하기 위해 중장기 기후 시나리오 분석을 수행하였습니다. 분석 기간은 2030년부터 2050년까지로 설정하였으며, 전환 리스크 분석에는 국제에너지기구(IEA)의 NZE(Net Zero Emissions) 및 STEPS(Stated Policies Scenario) 시나리오를 적용하였습니다. 또한 시나리오 분석은 미래 환경에 대한 가정에 기반한 것으로 실제 결과와 차이가 발생할 수 있으며, 국제 탄소가격, 에너지 가격 등 주요 변수에 대한 제한적인 예측을 포함하고 있습니다.

IEA의 NZE 및 STEPS 시나리오는 온도 상승 경로에 따른 향후 정책, 기술 및 시장 변화를 반영하여 저탄소 경제로의 전환 과정에서 예상되는 국제 탄소가격 및 에너지 가격 변화를 전망하는 시나리오입니다. 팬오션은 2050년 탄소중립 경로를 가정한 IEA NZE 시나리오를 기반으로 주요 기후변화 전환 리스크를 식별하고, 이에 따른 사업 및 재무적 영향을 분석하였습니다.

구분	시나리오	2030년 온도 상승(중위값)	2050년 온도 상승(중위값)	가정
전환 리스크 분석 시나리오	IEA NZE (Net Zero Emissions by 2050)	1.5°C	1.5°C	2050년까지 전 세계 순배출 제로 달성을 가정하여 파리협정 1.5°C 목표에 부합하는 전환 경로
	IEA STEPS (Stated Policies Scenario)	1.5°C	2.0°C	현재 시행 중이거나 개발 중인 정책을 기반으로 에너지 시스템의 전반적인 방향성을 보수적으로 예측

석유 및 천연가스, CO_2 가격 전망[1)]

구분	단위	2022년	2030년	2040년	2050년
천연가스 가격(일본)	US$/MBtu	15.9	5.5	5.3	5.3
석유 가격(IEA 원유)	US$/bbl	98	42	30	25
CO_2 가격(산업 부문, 선진국 기준)	US$/$tCO_2$	-	140	205	250

EU ETS 탄소 배출권가격 전망[2)]

구분	단위	2024년	2030년	2035년	2040년
CO_2 가격	€/tCO_2	65	142	185	240

1) IEA NZE 시나리오에서의 가격 전망 자료이며 에너지 가격은 향후 석유 및 천연가스 등 화석연료 수요가 급격히 감소하여 가격이 한계 프로젝트의 운영비용만큼 감소한다는 점을 전제로 하였으며 천연가스 가격은 한국과 일본의 에너지 수입 구조와 시장 체계가 유사하다는 점을 고려하여 일본 천연가스 가격 전망 데이터를 활용하여 시나리오 분석
2) EU의 ETS 배출권가격은 BloombergNEF, Enerdata의 전망 자료 활용

주요 전환 리스크 분석 및 시사점

IEA NZE 시나리오(1.5°C 경로)에 따르면 탄소가격은 2030년 약 톤당 140달러, 2050년 약 250달러 수준까지 상승할 것으로 전망되며, 이는 팬오션의 선박 운항 비용에 직접적인 영향을 미칠 것으로 예상됩니다. 또한 EU ETS 배출권 가격 역시 상승 추세가 지속될 것으로 전망됨에 따라, 유럽 항로 운영 시 배출권 구매 및 제출 의무에 따른 추가 비용 부담이 발생할 것으로 분석됩니다. 이러한 영향은 재무제표상 배출권 관련 비용 증가 및 충당부채(배출권) 인식 확대로 이어질 수 있으며, 관련 항목은 팬오션 별도 재무제표 주석 내 '14. 기타자산' 및 '20. 충당부채'에서 확인할 수 있습니다.

연료 측면에서는 저탄소 전환이 가속화됨에 따라 기존 석유 기반 연료 가격은 중장기적으로 하락 압력을 받을 가능성이 있는 반면, 탄소가격 및 탄소세 부담은 지속적으로 증가할 것으로 예상됩니다. 또한 팬오션의 주요 운송 화물인 석탄 등 화석연료 물동량은 점진적으로 감소할 가능성이 있으며, 이에 따라 수익성 저하의 위험이 존재합니다.

아울러 IMO의 EEXI 및 CII 규제와 EU의 FuelEU Maritime 등 강화되는 환경 규제는 선박의 에너지 효율 개선 및 연료 전환을 요구하고 있으며, 이는 선박 개조 및 친환경 선박 도입을 위한 자본적 지출(CapEx) 증가 요인으로 작용하고 있습니다. 이러한 규제 대응 비용과 저탄소 전환 투자 부담은 중장기적으로 재무구조 및 비용 구조에 유의미한 영향을 미칠 것으로 예상됩니다.

기후변화 대응

전략

기후 회복력 평가

전환 리스크 대응

탈탄소 경제로의 전환이 가속화됨에 따라 팬오션은 기존 선박과 신규 선박 모두에 적용되는 온실가스 규제 강화라는 주요 전환 리스크에 직면하고 있으며, 이에 대응하기 위한 핵심 전략으로 온실가스 배출 저감을 추진하고 있습니다.
관련 세부 활동 내용은 본 보고서의 p29~31에 서술되어 있습니다.

선대 전환 및 규제 대응 전략

팬오션은 IMO 온실가스 감축 전략과 EU ETS, FuelEU Maritime 등 강화되는 글로벌 환경 규제에 선제적으로 대응하기 위해 선대 구조 전환을 중심으로 한 전환 리스크 대응 전략을 추진하고 있습니다. 이를 위해 노후 선박을 매각하고 LNG 이중연료(Dual Fuel) 엔진을 탑재한 친환경 고효율 선박으로 교체함으로써 선대의 탄소집약도를 지속적으로 낮추고 있습니다. 또한 평균 선령을 약 9.3년 수준으로 관리하며 선대의 현대화를 유지하고 있습니다.
기존 중유(HFO) 중심의 선박은 LNG 추진선과 바이오연료 혼합 운항 선박으로 단계적으로 전환하고 있으며, IMO의 EEXI 및 CII 규제 대응을 위해 선박 운항 효율 개선과 에너지 절감 기술 적용을 병행하고 있습니다. 이러한 대응은 규제 준수를 넘어 탄소집약도 개선을 통한 운임 경쟁력 확보와 시장 대응력 강화로 이어지고 있습니다.
아울러 팬오션은 암모니아, 메탄올 등 차세대 무탄소 연료 적용이 가능한 선박 도입을 중장기 과제로 검토하고 있으며, 이를 통해 향후 강화되는 탈탄소 규제 환경에 선제적으로 대응하고 사업 포트폴리오의 친환경 전환을 가속화하고 있습니다.

투자 및 재무 대응 체계

팬오션은 저탄소 해운으로의 전환 과정에서 발생하는 재무적 부담에 대응하기 위해 녹색채권(그린본드) 발행 등 녹색금융을 활용하여 투자 재원의 가용성과 유연성을 확보하고 있습니다. 확보된 재원은 LNG 이중연료 선박 도입 및 환경 설비 투자에 활용되며, 선대 전환과 규제 대응 기반 강화에 기여하고 있습니다.
특히 팬오션은 대형 규모의 자본적 지출(CapEx)을 집행하여 친환경 선박 투자를 확대하고 있으며, 이를 통해 2025년 말 기준 LNG 선대(LNG 벙커링 선박 포함)를 12척 수준으로 운영하고 있습니다. 이러한 투자는 탄소규제 대응을 위한 비용 부담을 선제적으로 관리하는 동시에, 저탄소 해운 수요 증가에 따른 사업 기회를 확보하기 위한 전략적 투자로 추진되고 있습니다.
투자 의사결정은 IMO '2050 Net Zero' 목표와 주요 국제 규제를 고려하여 감축 효과, 경제성 및 기술 적용 가능성을 종합적으로 검토하는 내부 프로세스를 기반으로 이루어집니다. 이를 통해 팬오션은 전환 과정에서의 재무적 대응 여력을 확보하는 한편, 중장기적 경쟁력과 기후 대응 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

기후변화 대응

영향, 위험 및 기회의 관리

기후변화 위험 및 기회 관리 프로세스

팬오션은 기후변화로 인한 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고, 기업 가치에 미치는 잠재적 영향을 분석하기 위해 연 1회 중대성 평가 기반의 기후 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 기후 관련 규제, 시장, 기술 및 환경 변화 등을 지속적으로 모니터링하며, 각 이슈에 대해 발생 가능성과 사업 및 재무적 영향도를 기준으로 중대성을 평가하고 우선순위를 도출하고 있습니다.

기후변화 대응 프로세스는 TCFD, NDC 등 기후변화 프레임워크 및 정책과 IPCC 보고서, 산업 동향 및 정책 변화 등을 종합적으로 반영하여 기후 위험 및 기회 이슈를 도출하는 단계에서 시작됩니다. 이 과정에서 해운업 특성을 고려한 시장 환경 변화, 국제해사기구(IMO) 규제, 연료 전환 트렌드 등을 함께 반영하여 이슈풀을 구성하고 있습니다. 도출된 이슈에 대해서는 발생 가능성과 영향도를 기준으로 중대 기후 리스크 및 기회를 선정하며, 이후 IPCC 및 IEA 시나리오 등을 적용한 시나리오 분석을 통해 주요 리스크와 기회가 팬오션의 재무 및 운영에 미치는 영향을 다각도로 검토하고 있습니다. 특히 탄소 규제 강화, 연료 비용 변화, 친환경 선박 수요 증가 등 주요 변수에 대한 영향을 분석하여 대응 방향을 도출합니다.

마지막으로, 시나리오 분석 결과를 기반으로 도출된 주요 리스크와 기회 요인은 선박 운항 전략, 선대 구성, 친환경 투자 계획 등 사업 전략에 반영되며, 중장기 대응 계획 수립 및 실행으로 연계됩니다. 팬오션은 이러한 전사적 기후 대응 프로세스를 통해 기후 리스크에 대한 대응력을 강화하고, 저탄소 해운으로의 전환 과정에서 발생하는 사업 기회를 적극적으로 발굴해 나가고 있습니다.

시나리오 분석 투입변수 및 매개변수

투입변수 및 매개변수	데이터 원천
정책 변화	글로벌 주요 국가 및 국내 정책 등
산업동향 및 시장 전망	외부 연구기관 및 IMO 산업동향 분석 자료 등
기후변화 동향	기상청 및 IPCC 기후변화 보고서 등
물리적 자산 유형	Jupiter Intelligence Asset Types
물리적 자산 위치	팬오션 및 자회사, 주요 항구 소재지 위경도
에너지 및 CO_2 가격	IEA 에너지 시장 전망 데이터
배출권 가격	BloombergNEF, Enerdata의 전망 자료



기후변화 대응

지표 및 목표

위험에 취약한 자산 및 사업활동

물리적 리스크

해운업은 기후 관련 물리적 리스크와 밀접하게 연관된 산업으로, 팬오션의 핵심 사업 자산인 선박은 태풍, 폭풍, 고파랑 등 기상 변동성이 높은 환경을 포함한 다양한 해역에서 운항됩니다. 기상 악화 환경의 상시화는 단기적 운항 지연에 그치지 않고, 장기적으로 선체 및 기관의 피로도 누적을 가속화하여 돌발적인 결함 발생 빈도를 높이는 요인으로 작용합니다. 이는 비계획 수리로 인한 Off-hire 일수 증가로 이어져 선박 가동률(실제 운항일수 / 운항가능일수) 저하 및 운항 비용 상승의 재무적 리스크로 직결될 수 있습니다.

전환 리스크

국제해사기구(IMO)의 탄소집약도 규제(CII) 및 EU ETS의 해운업 적용 확대 등 온실가스 관련 국제 규제가 빠르게 강화되고 있습니다. 이에 따라 연료 효율 기준을 충족하지 못하는 선박에 대한 운항 제한 및 탄소 비용 부담이 증가하고 있으며, 노후·저효율 선박 비중이 높을수록 규제 비용 노출이 확대되어 운항 원가 상승과 수익성 저하로 이어질 수 있습니다.

규제 강화는 선대 운용 측면에서도 구조적인 압력으로 작용합니다. 친환경 기준을 충족하지 못하는 노후 선박의 상업적 운용 가능 기간이 단축됨에 따라 잔존 자산 가치 하락 및 예상보다 앞당겨진 신조 투자 필요성이 발생할 수 있으며, 이는 자본 지출(CapEx) 부담 증가로 이어질 수 있습니다. 탱커 시장의 경우 신조 공급 압력이 지속되는 가운데 친환경 규제에 따른 노후선 교체 수요가 실질적인 가변 요인으로 작용하고 있어, 규제 대응 속도가 경쟁력을 좌우하는 핵심 요소로 부각되고 있습니다.

아울러 글로벌 주요 화주사의 공급망 탈탄소화 요구 및 선박금융 기관의 ESG 심사 강화로 인해, 환경 성과가 낮은 선박의 화물 수주 경쟁력과 금융 조달 여건이 점차 악화될 수 있어 선대 전반의 친환경 전환이 중요한 과제로 대두되고 있습니다.

기회에 부합하는 자산 및 사업활동

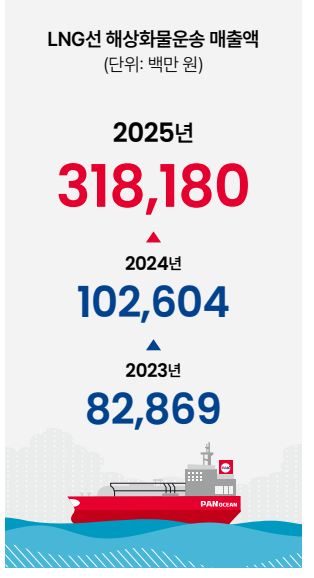
기회

글로벌 에너지 전환 가속화에 따라 LNG를 비롯한 친환경 에너지원의 해상 운송 수요가 구조적으로 증가하고 있습니다. 석탄·석유 중심의 전통적 벌크 화물 운송 시장이 점진적으로 축소되는 반면, 탄소 저감 연료로서 LNG의 국제적 수요는 에너지 안보 이슈와 맞물려 중장기적으로 높은 성장세가 예상됩니다.

팬오션은 이러한 시장 변화에 선제적으로 대응하여 LNG선 운영 역량을 지속적으로 확대해왔으며, 그 결과 LNG선 부문 매출은 최근 3개 연도에 걸쳐 뚜렷한 성장세를 나타내고 있습니다. 이는 친환경 에너지 운송 시장에서의 사업 경쟁력이 실질적으로 강화되고 있음을 보여주는 지표로, 기후 관련 전환 과정에서 발생하는 신규 운송 수요를 선점할 수 있는 기반이 마련되고 있습니다.

또한 LNG는 선박 연료로서도 주목받고 있어, LNG 운송 역량의 축적은 향후 LNG 추진 선박 도입 확대 시 연료 조달·운용 측면에서도 시너지를 창출할 수 있습니다. 팬오션은 다각화된 선대 포트폴리오를 바탕으로, 에너지 전환 과정에서 발생하는 다양한 운송 수요에 유연하게 대응하며 친환경 해운 시장 내 입지를 강화해 나갈 계획입니다.

팬오션의 최근 3개년도 LNG선 매출액



위험 및 기회에 대비한 자본배치

팬오션은 친환경 설비 및 신조선 투자에 자본을 배치하며 위험 및 기회에 대비하고 있습니다. 이에 대한 자세한 내용은 본 보고서의 '위험 및 기회로 인한 대응 전략 이행 현황'(p.29~31)을 참고하시길 바랍니다.

기후변화 대응

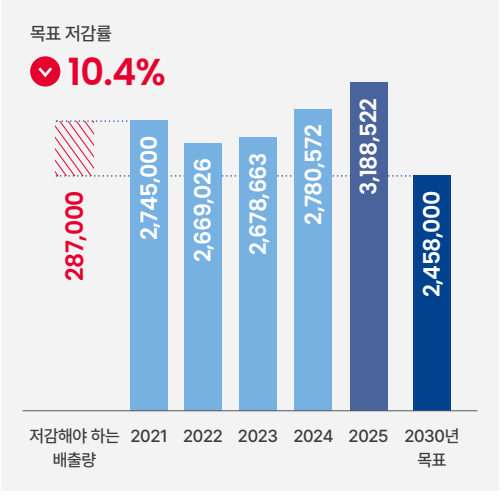
지표 및 목표

목표

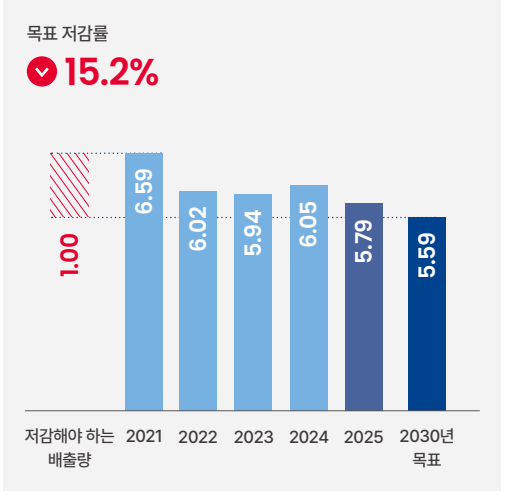
2030 탄소저감 목표 및 2025 감축 실적

2030년 목표

총 배출량 (단위:tCO_2e)



원단위 배출량 (단위:gCO_2/ton-mile)



※ 총 배출량의 변동은 운영선대 척 수에 따른 영향을 받습니다.

2025년 목표 및 실적

구분	단위	2025년 목표	2025년 실적
온실가스 배출량 (Scope 1, 사선)	tCO_2e	2,737,252	3,188,522
온실가스 원단위 배출량 (Scope1, 사선)	gCO_2/ton-mile	5.91	5.79
에너지 사용량 (Scope 1+2)	TOE	964,079	1,119,379

2030 탄소저감 실행 목표

Scope 1

해운 규제 대응	‣ IMO EEXI 규제: 규제 대상 사선 전체 EPL(Engine Power Limitation) 작업 시행 완료(33척) ‣ IMO CII 규제: 고효율 선박 도입, 운항 패턴 효율화 등 ‣ EU ETS 및 FuelEU Maritime 등 시장 기반 규제: 바이오매스(Biomass)로 생산된 저탄소 바이오 연료 적용을 위한 Trial 및 탄소배출 제로 선박 도입 검토
운항 패턴 효율화	‣ 출력을 올릴수록 단위 당 탄소 배출량이 기하급수적으로 증가하는 내연 기관 특성을 감안하여 운항 속도 감속 및 정속 운항을 통한 저감 효과 극대화 ‣ 장기적으로 운항 패턴 효율화를 위해 데이터를 활용한 항로 모니터링 시스템 구축 중
고효율 선대 교체 및 ESD 장비 도입	‣ 기존 저효율 선박 매각(26척) ‣ Hull Design 및 PBCF 등 Eco 사양이 적용된 신조선 발주(24척) ‣ 기존선, Rotor Sail 및 Air Lubrication System 등 효과적인 ESD 장비 선별 적용
탄소배출 제로 선박 전환	‣ 기존 탄소배출 선박 매각(10척) ‣ 탄소배출 선박에 대한 발주 중단 목표 ‣ 탄소배출 제로 선박 도입(6척)

Scope 2

RE100 참여 검토	‣ 내부 소비전력을 100% 재생 에너지로 조달하는 캠페인 참여 ‣ 실행 방안으로 인증서(REC) 구매 혹은 제3자 전력 구매(PPA)

Scope 3

선박 등 자본재 배출 감축	‣ 사선 건조 중 배출되는 탄소 감축을 위해 친환경 제품 채택 비율 상향 등을 통해 조선소와 협력 ‣ 사선 기부속 제작 및 운송 과정에서의 탄소 감축을 위해 제조사 및 관리사와 협력
용선선 자체 운영 연료유 소모 감축	‣ 고효율 선박에 대한 선별적 용선을 통해 용선선에 대한 자체 운영 과정에서 배출되는 탄소 감축 노력
폐기물 배출 감축	‣ 선박 일반 폐기물 및 슬러지 처리 시 재활용률 제고, 폐기량 최소화 등의 감축 노력 ‣ 일회용품 사용 절감을 위한 개인용 텀블러 제작 배포 및 사용 독려(2023년) 등 전사 캠페인 지속 시행

안전보건 관리 강화

거버넌스

추진조직

팬오션

팬오션은 육·해상 안전보건경영의 총괄 관리 주체로서 안전보건경영 계획을 수립하고 승인하며, 육·해상 안전보건 체계가 효과적으로 이행될 수 있도록 감독하고 있습니다. 또한, 이사회, ESG위원회, 산업안전보건위원회, 안전관리대책회의 등 주요 협의체를 통해 안전보건 관련 의사결정을 추진하고 있습니다.

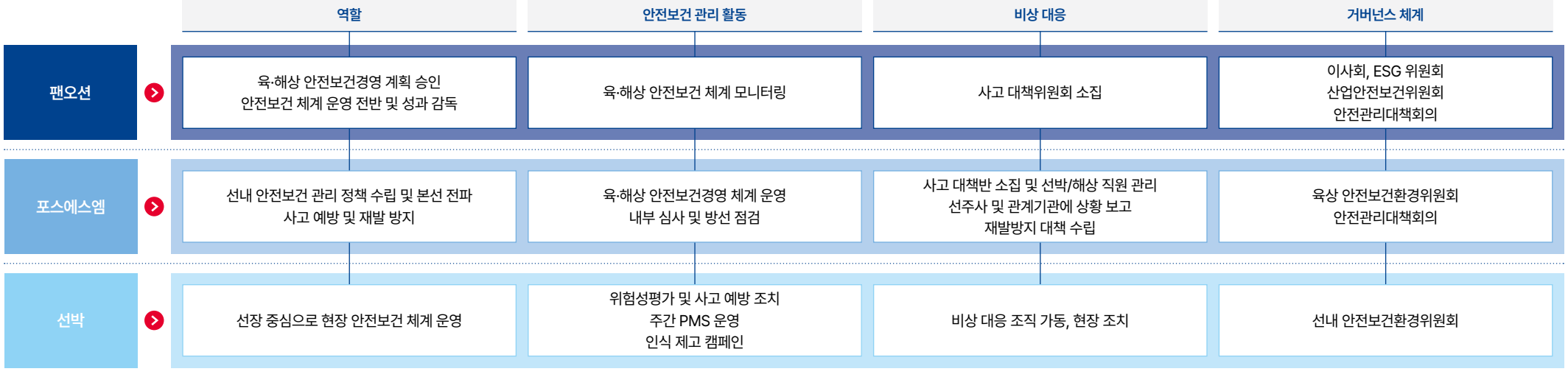
포스에스엠

포스에스엠은 선원·선박관리 전문기업으로서 팬오션의 안전보건 방침을 선박 운영 현장에 적용하고 있습니다. 선내 안전보건 관리 체계를 운영하며 내부 심사와 방선 점검 등 사고 예방 및 재발 방지 활동을 총괄하고 있습니다. 사고 발생 시에는 사고대책반을 구성하여 선박 및 해상 직원을 관리하고, 선주사와 관계기관에 상황을 보고하며, 재발 방지 대책을 수립하는 등 신속한 대응 체계를 운영하고 있습니다. 더불어 육상 안전보건환경위원회와 안전관리대책회의를 통해 주요 안전 현안을 점검하여 개선하고 있습니다.

선박

선박은 선장을 중심으로 현장 안전보건 체계를 실행하고 있습니다. 본선에서는 작업 시 위험성평가와 사고 예방 조치를 수행하고, 주간 선박예방정비시스템(PMS, Planned Maintenance System)을 운영하여 설비 상태를 관리하고 있습니다. 또한 인식 제고 캠페인을 통해 안전문화를 확산하여 선원들의 안전 보건 관리 수준을 강화하고 있습니다. 비상 상황 발생 시에는 즉각적인 초동 대응과 조치를 수행하여 사고 영향을 최소화하고 있습니다. 더불어 선내 안전보건환경위원회를 통해 안전보건·환경·보안 관련 문제를 논의하여 해결하고 있습니다.

안전보건 관리 추진 체계



안전보건 관리 강화

거버넌스

추진조직

이사회/ESG 위원회

팬오션 이사회는 최고 의사결정기구로서 육·해상 전반의 안전보건 체계 운영 현황과 목표 대비 성과를 점검하고 검토하며, ESG위원회에서 결의된 안전보건경영 계획을 매년 보고받아 심의·결의하도록 하고 있습니다.

산업안전보건위원회/육·해상안전보건환경위원회

팬오션은 산업안전보건위원회를 분기별로 개최하여 안전보건관리 규정의 제·개정, 계획 수립, 교육 운영, 중대재해 원인 분석 및 재발 방지 대책 등을 심의·결의하고 있습니다. 포스에스엠은 육상 안전보건환경위원회를 월별로 개최하여 관리 현황과 개선 과제를 공유하고 이를 선박 운영에 반영하고 있으며, 선박에서는 선내 안전보건환경위원회를 통해 안전문화 확산을 추진하고, 안전보건·환경·보안 관련 주요 이슈를 논의하여 개선 방향을 도출하고 있습니다.

팬오션 안전보건 거버넌스 조직도



경영진

팬오션 안전경영실장은 최고안전보건 책임자(CSHO, Chief Safety & Health Officer)로서 사업장의 안전보건 업무를 총괄하고 있습니다. 산업재해 예방계획 수립, 교육 운영, 작업환경 개선, 건강관리, 사고 원인 조사 및 재발 방지대책 마련 등 전반적인 안전보건 활동을 관리하며, 안전·보건 관리자 및 관리감독자를 지휘·감독하고 있습니다. 더불어 안전보건경영 성과를 최고안전보건 책임자의 핵심성과지표(KPI)와 연계하여 인센티브에 반영하고 있으며 이를 통해 팬오션은 안전보건경영시스템의 실행력을 강화하고 있습니다.

전담조직

팬오션 안전경영팀은 안전보건 전담조직으로서 안전보건 체계를 구축하고 운영하여 사고 예방과 법규 준수를 지원하고 있습니다. 또한, 해사관리팀은 안전관리대책회의를 반기별로 개최하여 사선 안전보건 관련 현안과 사고 재발방지 대책 점검을 통해 본선 운영에 반영하고 있습니다. 포스에스엠은 안전보건경영시스템의 운영 및 개선을 담당하고 있습니다. 안전품질팀장은 안전보건경영시스템 개발·유지·개선 역할을 수행하고 있으며, 선박관리 및 해상인사 담당 팀장은 안전보건 목표 설정 및 실행 계획을 수립·이행하고 있습니다. 또한 안전보건 정책을 수립하여 각 선박에 적용하고, 정책 이행 수준을 점검·관리하고 있습니다. 선장은 포스에스엠이 수립한 안전보건 방침과 절차에 따라 선내 안전보건 이행을 총괄하고 있습니다. 또한, 선박 관리 책임자들과 일일 선내 회의를 통해 선박 검사, 교육·훈련, 보수·정비 등 운항 전반의 활동을 점검하고 있습니다.

이사회 안전보건 관련 심의·결의 사안

일자	안건	가결 여부
2025. 2. 11.	2025년 안전보건경영계획(안) 승인의 건	가결

안전보건 성과 연계 보상 체계

대상	KPIs	보상
경영진/전담조직	중대산업재해 ZERO 사업장	인센티브 반영

안전보건 관리 강화

전략

주요 영향, 위험 및 기회

기업에 미치는 영향 (위험 및 기회)

위험	기회	안전사고 규제 강화 및 관리 체계 전반에 대한 투자 확대 요구로 규제 대응 비용 증가

외부 이해관계자에게 미치는 영향 (환경·사회적 영향)

긍정	부정	육상 및 해상 안전사고 발생으로 인한 산업 종사자의 신체적 재산적 피해에 따른 일상생활 유지 역량 저하

대응 전략

주요 협력사 현장 방문 및 안전보건 회의 개최, 협력업체 안전보건 디지털 플랫폼 구축	산업안전보건위원회 개최 및 건강증진 프로그램 활성화	산업안전보건법 및 중대재해처벌법 해상직원 정기교육 시행, 해상 안전보건협의체 구축	안전보건 예산 확대 기조유지

안전보건 추진 전략

팬오션은 '안전, 보건을 최우선으로 하는 글로벌 리딩 해운물류기업'이라는 비전 아래 중대산업재해 ZERO 유지를 목표로 하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 '안전보건 경영시스템 고도화', '안전보건 현장 작동성 강화', '안전보건 네트워크 확대'라는 추진 과제를 이행하고 있습니다.

포스에스엠은 안전보건 방침과 목표, 그리고 안전·보건·환경·품질(SHEQ, System for Safety, Health, Environment and Quality) 기반의 관리체계를 중심으로 안전보건 추진 전략을 운영하고 있습니다. 인명과 선박의 안전 및 환경 보호를 최우선 가치로 삼고, 육·해상 임직원이 안전하게 업무를 수행할 수 있도록 필요한 자원을 제공하여 지원하고 있습니다. 또한 선상안전회의, 경영층 검토, 손실사건 포럼 등 정기 협의체 운영을 통해 현장의 의견을 반영하고 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.



안전보건 관리 강화

영향, 위험 및 기회의 관리

안전보건 정책

정책 및 방침

포스에스엠 안전보건방침 바로가기

팬오션은 「안전보건경영방침」을 대내외 이해관계자에 적용하여 생명과 안전을 최우선 경영목표로 설정하고, 체계적인 안전관리가 이루어질 수 있도록 추진하고 있습니다. 또한, 안전보건관리 운영 원칙을 바탕으로 사고 예방과 산업재해 리스크를 최소화하고 있습니다. 포스에스엠은 「안전품질 방침」, 「보건 및 복지 방침」, 「작업중지방침」, 「약물 및 알코올 방침」을 마련하여 홈페이지에 게시하고 있습니다. 이러한 정책 및 방침을 바탕으로 안전한 작업 환경을 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건경영시스템

팬오션과 포스에스엠은 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증을 획득하여 선박과 육상 전반에 안전보건경영체계를 구축하고 현장 운영에 적용하고 있습니다. 또한 국내 「산업안전보건법」 준수하는 수준을 넘어 글로벌 기준에 부합하는 안전보건 관리체계를 구현하기 위해 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 더불어 안전보건경영 관련 제도와 절차 마련 및 실행을 통해 임직원과 협력사 종사자의 생명과 건강을 보호하고 안전한 작업환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

ISO 45001 인증 취득 현황 (팬오션)



구분	내용
인증표준	ISO 45001:2018
인증범위	해상운송서비스
인증 사업장 비율	100%(국내 사업장)
유효기간	2023.12.05.~2026.12.04.

◀ 팬오션 안전보건경영시스템 인증

ISO 45001 인증 취득 현황 (포스에스엠)



구분	내용
인증표준	ISO 45001:2018
인증범위	선박관리 및 안전관리 서비스
인증 사업장 비율	100%(국내 사업장)
유효기간	2025.03.31.~2028.04.14.

◀ 포스에스엠 안전보건경영시스템 인증

안전보건경영방침

팬오션 안전보건 경영방침

1. 경영 활동 전반에 임직원과 이해관계자의 생명과 안전을 최우선 경영목표로 삼는다.
2. 안전보건경영체제를 구축하고 관련 법규 및 제반 규정을 준수한다.
3. 안전 목표를 설정하고 체계적인 교육훈련과 점검을 실시한다.
4. 선제적이고 능동적인 안전사고 예방을 지속적으로 실시한다.
5. 도급, 용역, 위탁 등 이해관계자와 상생협력 체계를 강화하고, 임직원 및 이해관계자의 산업재해 감소를 위하여 책임과 역할을 다한다.
6. 안전사고 예방과 개선대책 마련을 위하여 임직원 등의 소통과 참여를 보장한다.

PLAN — 안전보건 리스크 및 기회 식별, 분석 및 평가하여 안전보건 목표 및 추진 계획 수립

DO — 수립된 계획을 기반으로 실제 업무에 적용 및 실행

CHECK — 안건보건 방침과 목표에 대한 활동 및 프로세스 모니터링 및 측정, 결과 보고

ACT — 의도된 결과 달성을 위해 안전보건 성과 개선 조치 시행

안전보건 관리 강화

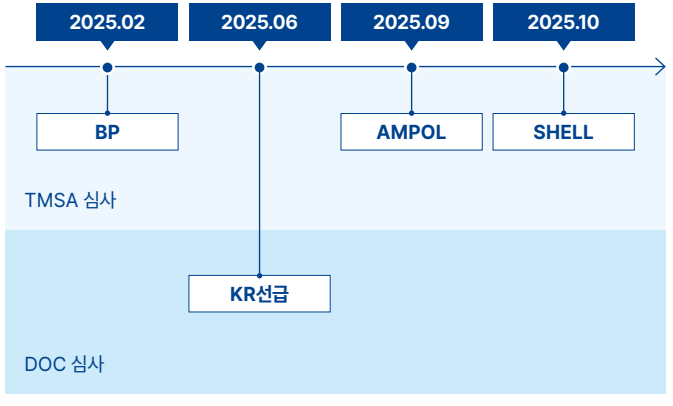
영향, 위험 및 기회의 관리

안전보건 관리 활동

선박 운영 표준 수검

팬오션과 포스에스엠은 글로벌 석유회사들이 채택한 선박 안전 관리 평가 시스템인 탱커선 관리 및 자체 평가(TMSA, Tanker Management and Self-Assessment) 수검을 진행하고 있습니다. 2025년에는 탱커사의 운영 관리, 안전 품질, 선박 신뢰성 및 유지보수, 해양 보안, 비상 대응 및 사고 관리 등을 점검하였으며, 수검 결과 높은 수준의 평가를 받았습니다. 또한, 5개국을 대상으로 안전관리적합증서(DOC, Document of Compliance) 사후 심사를 통해 사업장의 안전관리체제 전반을 점검하였으며, 국제 안전기준 및 각국의 관리 요건을 충족하고 있습니다.

선박 운영 표준 수검 이력



안전/보건 워크숍 실시

팬오션과 포스에스엠은 안전/보건 워크샵 개최를 통해 임직원과 해상직원의 안전문화를 정착시키고 안전 역량을 강화하고 있습니다. 2025년에는 팬오션 안전경영실장을 비롯해 포스에스엠 해사기술실장, 안전품질팀, 해상인사1팀장, 보건관리자 등 주요 안전보건 관계자들이 참석하였습니다. 2025년에 발생한 인사 및 질병 사고 사례를 공유 및 분석하고 재발 방지를 위한 개선 방향을 논의하였습니다. 또한 2026년도 안전·보건 운영 계획과 핵심 추진 과제를 점검하고 공유하였으며, "안전은 선택이 아닌 기본 가치"라는 인식을 바탕으로 예방 활동과 소통의 중요성을 재확인하였습니다. 향후 임직원과 선박 근무자의 안전·보건 중심의 안전보건 체계를 강화해 나갈 예정입니다.





팬오션, 포스에스엠 안전/보건 워크숍

선장/기관장/사관 워크숍

팬오션은 선장, 기관장, 항해사관 및 기관사관을 대상으로 워크숍을 개최하여 안전의식을 제고하고 있습니다. 2025년에는 경주에서 총 4회 개최하였으며, 선상 안전 교육, 중대재해처벌법 및 산업안전보건교육 등을 실시하였습니다. 또한 심폐소생술(CPR, CardioPulmonary Resuscitation) 및 자동심장충격기(AED, Automated External Defibrillator) 등 안전보건 관련 실습 교육을 실시하여 응급상황 발생 시 초기 대응 역량을 강화하였습니다. 더불어 안전 세미나 개최를 통해 선박의 전반적인 운영 현황을 점검하고, 선대별 소통 및 업무 공유 시간 마련하여 해상 직원 간 교류와 협업 의식을 강화하였습니다.





포스에스엠 선기장 및 사관 워크숍

안전보건 관리 강화

영향, 위험 및 기회의 관리

안전보건 관리 활동

임직원 안전교육 강화

팬오션은 2022년부터 육상 직원들을 대상으로 법정 교육과 직무 교육을 포함한 프로그램을 운영하여 안전보건 역량을 강화하고 있습니다. 산업안전보건법에 따른 안전보건교육은 관리감독자를 포함한 육상 직원을 대상으로 실시하고 있으며, 최고안전보건책임자 및 안전·보건관리자를 위한 직무 교육도 병행하고 있습니다. 해상 직원에 대해서는 선기장 및 사관 워크숍, 사관·부원 직무교육, 신채사관 신규채용 교육 과정 등에 안전관리교육을 포함하여 적용하고 있습니다. 또한 ISO 45001 내부심사원 과정 등을 통해 전문 인력 양성을 위한 교육을 실시하고 있으며, 2025년에는 각 본부/실에서 최소 1명 이상 참여하여 총 22명이 수료하였습니다. 더불어 팬오션과 포스에스엠은 사고 위험도가 높은 업무를 수행하는 직원과 주요 시설 및 장비를 식별하고, 이를 기반으로 한 실무 중심의 안전교육을 강화하고 있습니다. 나아가 선박 운항 및 관리 과정에서 발생할 수 있는 주요 사고에 대해서는 사내 대면·비대면 교육과 함께 외부 전문과정인 선박 조종 시뮬레이션, 선교 자원 관리, 기관실 자원 관리 등을 운영하여 예방 역량을 제고하고 있습니다.

해상 직원 안전 실무 교육

대상	교육 형태	교육 내용
한국인 해상 직원	이론 교육	‣ 재직자 : 선장/기관장·사관·부원 교육/워크숍 ‣ 신규 입사자 : 신채사관 교육 ‣ 승진 예정자 : 직급별 승진교육 ‣ 선종 이동자 : 선종별 직무 심화 교육
	실무 교육	‣ 시뮬레이션 SHS, ERS, LCHS
외국인 해상 직원	이론 교육	‣ 개별 온라인 학습(숙지도 평가 포함) ‣ 안전 의식 배양 교육 ‣ 사고 예방 교육(Case Study) ‣ PSC 지적사례 및 대응방안 매뉴얼, e-POS 교육 등 ‣ 직무 교육
	실무 교육	‣ 시뮬레이션 SHS, ERS, LCHS ‣ 안전 의식 제고 및 소통 교육 ‣ 현장 실습(화물 관리, 계류, BWMS 등)

HR TRAINING CENTER




포스에스엠은 2025년 6월 부산 본사에 HR Training Center를 설립하여 국제 표준에 맞춘 실습 환경을 조성하고, 시뮬레이션 및 현장 실습 교육을 제공하고 있습니다.

선박 모의 조종 시뮬레이터 교육 (SHS)	‣ 실제 해역과 유사한 환경 구현 ‣ 다양한 기상 조건 및 해상 상황 재현
선박 모의 조종 CBT 교육 (SHS CBT)	‣ 선박 모의 조종 시뮬레이션과 동일 기능 제공 ‣ 개인별 맞춤형 교육 제공
기관실 모의운전 시뮬레이터 (ERS)	‣ 기관실 설비의 실제 작동 원리 학습 ‣ 엔진 트러블 대응 훈련 학습
액화 화물 핸들링 시뮬레이터 (LCHS)	‣ 탱커선 화물 취급 절차 시뮬레이션 ‣ 탱크 내 압력/온도 제어 실습

안전보건 관리 강화

영향, 위험 및 기회의 관리

안전보건 관리 활동

건강진단 및 상담 프로그램 강화

팬오션과 포스에스엠은 해상 직원들의 근무 특성을 고려한 건강진단 체계를 운영하고 있습니다. 전 해상 직원들을 대상으로 연 1회 정기 건강진단을 시행하고 있으며, 한국인 해상 직원에게는 건강진단 항목에 심장 CT 검사를 추가하여 주요 발생 질환인 심뇌혈관 질환을 예방하고 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다. 승선 중에도 매월 해상 직원들과의 건강 면담을 진행하여 중점 관리 대상자를 식별하고, 지속적으로 피드백을 수집할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다. 특히 만성질환으로 장기간 약물을 복용하는 해상 직원은 매월 선장과 건강 면담을 진행하여 건강 이상 여부를 점검하고, 별도의 복용 서약서를 작성하여 약물 오남용을 예방하고 있습니다. 이외에도 건강 이상 상황이 발생할 경우 즉시 공유하여 초기 대응 시간 내에 조치를 취하고 있습니다. 하선 이후에는 건강 관련 평가 코멘트와 함께 승선 전 실시한 건강의 주요 관리 사항을 반영하여 피드백을 제공하고 있습니다. 이와 함께 응급 처치교육을 실시하여 승선 중 발생할 수 있는 의료상황에 대한 대응 역량을 향상시키고, 건강증진 교육을 통해 자율적인 건강관리 능력을 개선시킬 수 있도록 지원하고 있습니다. 재고용 외국인 사관 및 부원(장급)에게는 본인과 가족에게 건강 실손의료보험을 지원하여 본국에 거주하는 가족이 현지에서 치료를 받을 경우 의료비를 보상받을 수 있도록 하고 있습니다.

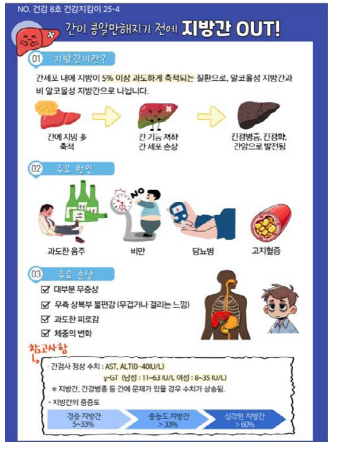
건강지킴이 포스터 배포

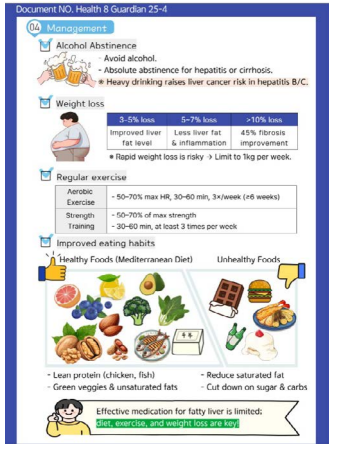
포스에스엠은 2024년부터 정기 건강 결과에서 자주 발견되는 주요 질환을 중심으로 건강관리 정보를 국·영문 포스터로 제작하여 매월 전 선박에 배포하고 있습니다. 포스터에는 사고사례를 비롯해 주요 증상, 질환의 종류, 예방수칙, 응급처치 방법 등의 내용을 수록하고 있습니다. 주요 주제로는 근골격계 질환, 온열질환, 고혈압, 대상포진, 이상지질혈증, 요로결석 등에 대한 예방 수칙과 관리 방안을 담고 있습니다.

안전 및 보건 서비스

구분	육상
보건상담실 운영	‣ 간호사 경력 의료진, 건강 데이터 모니터링 ‣ 유소견자/요관찰자 관리
건강진단	‣ 연 1회 건강진단 실시 후 결과표 5년간 보존
직무스트레스 관리	‣ 직무스트레스 평가 및 건강증진 프로그램 안내
건강증진 프로그램	‣ 금연프로그램, 운동·명상(홈핏) 프로그램, 걷기 캠페인(워크온) 정규 운영
사고 예방 인센티브 제도 운영	‣ 안전사고 예방 목표 수립 달성 시 포상 제도 운영
화물 감독 대상 계절용품 보급	‣ 여름철 수분 보충 음료, 냉방 조끼, 헤드 쿨링 패드 지급 ‣ 겨울철 전자 핫팩, 온열 조끼, 넥 워머 지급
응급·건강관리 장비설치 및 관리	‣ 자동혈압계, 혈당측정기 및 비상벨 구비 ‣ 전 직원 대상 재난 대비 비상용품 지급 ‣ 자동심장충격기(AED) 매월 1회 실시 및 결과를 종로구 보건소에 공유

구분	해상
개별 보호구 지급	‣ 안전모, 안전화, 작업복, 겨울용 점퍼 등 필수 보호구 지급
선박별 안전보건 대응	‣ 해상 직원·선박 관리사 안전보건정책 기반 활동
선박관리사 지도 점검	‣ 반기 1회 이상 실시
건강진단 및 상담	‣ 연 1회 건강진단, 월 1회 선장 면담
의료센터 원격 진료	‣ 부산대학교병원 응급센터 연계 및 원격 진료
심리상담	‣ 한국인: 선원 마음 건강 센터 안내 ‣ 외국인: 정신건강 상담 창구 운영 (각 대리점 별 담당자 지정)
Resilience 활동	‣ 해상 직원 간 그룹 활동 및 스트레스 관리
선내 체력단련실 운영	‣ 체력 관리 및 건강 유지





포스에스엠 건강지킴이 포스터 (국·영문)

안전보건 관리 강화

영향, 위험 및 기회의 관리

안전보건 관리 활동

선내 소식지 POS VIEW

포스에스엠은 주요 안전관리 활동, 건강 정보, 해양 사고 사례 등을 담은 국·영문 선내 소식지(POS VIEW)를 발행하여 분기별로 전 선박에 공유하고 있습니다. 특히 무재해를 달성한 선박과 사고 위험요인을 사전에 발굴하여 개선한 우수 사례를 선정해 포상하고 소식지에 소개함으로써 선내 안전문화 확산과 정착을 추진하고 있습니다.

무재해 운동

팬오션과 포스에스엠은 선박 및 해상 직원들의 무재해 달성을 목표로 무재해 운동(POS-4P)을 시행하고 있습니다. 무재해 운동의 일환으로 작업 전 안전점검회의(TBM, Toolbox Meeting)를 통해 작업 내용, 안전복장, 건강상태 등을 사전 점검하고 있습니다. 또한 일일 안전 당번제 운영, 안전 수칙카드 게시, 지적 확인 활동을 통해 선내 잠재 위험요인을 관리하고 인적 오류를 예방하고 있습니다. 더불어 재해사례 공유와 월 1회 위험 예지훈련을 실시하여 구성원의 위험 인지 수준을 높이고 사고 예방 활동을 강화하고 있습니다.

2025 무재해 선박

팬오션은 무재해 선박 포상 제도를 도입하여, 600일 단위로 재해가 발생하지 않은 선박을 대상으로 포상을 실시하고 있습니다. 이를 통해 해상 직원들의 안전의식을 향상시키고, 자발적인 안전관리 문화가 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 전년대비 약 30% 증가한 총 53척의 선박이 무재해 기록을 달성하였습니다. SUPER FORTE는 2025년 3월 기준으로 무재해 5,400일차, PAN MUTIARA와 PAN JOY는 2025년 1월, 5월 기준으로 각각 무재해 4,800일차를 기록했습니다.





포스에스엠 선내 소식지 POS VIEW

세부활동

교육 형태	교육 내용
안전점검회의(TBM)	‣ 매 작업 시작 전 상세 작업 내용, 안전 복장, 건강상태 등 인지 및 확인
안전 수칙카드 활용	‣ 작업 전 안전 수칙카드를 지정된 장소에 게시하여 작업에 대한 주의 환기
재해사례 게시 및 활용	‣ 선내 보급된 재해사례 내 주요 사례를 게시판에 게시하고 교육 시 활용
일일 안전 당번제 운영	‣ 선내 잠재 위험 요인 점검 및 일일 안전일지 작성
지적 확인	‣ 행동 대상을 명확하게 지적하여 무의식적인 인적 오류 방지
위험 예지 훈련	‣ 월 1회 분임조별 위험에 대한 감수성 향상 및 위험 요인 식별 훈련 실시

무재해 선박
Top 10

SUPER HERO
PAN JOY 4,800일
PAN MARGARET
PAN MUTIARA 4,800일
PAN ACACIA
SEA PONTA DA MADEIRA
SUPER FORTE 5,400일
PAN ADVANCE
PAN HOPE
PAN COSMOS

안전보건 관리 강화

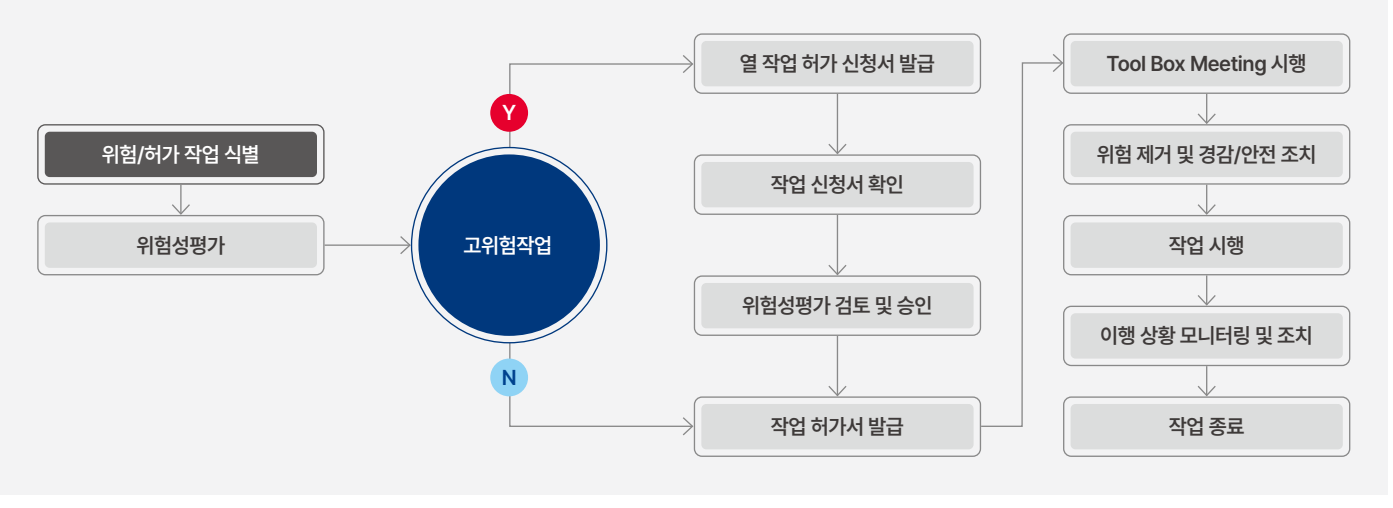
영향, 위험 및 기회의 관리

안전보건 리스크 식별 및 관리

안전보건 위험성평가

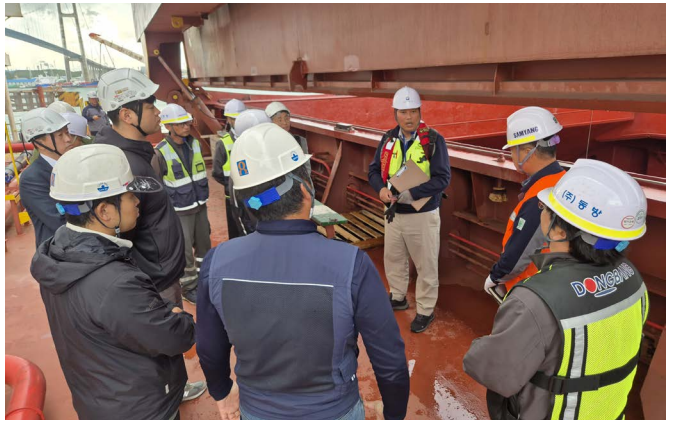
팬오션은 위험성평가 매뉴얼을 제정하여 육상 안전보건 위험성평가를 시행하고, 그 결과를 매년 정기적으로 검토하고 있습니다. 위험성평가는 사전준비 → 유해·위험요인 파악 → 위험성 결정 → 위험성 감소대책 수립 및 실행 단계로 이루어지고 있습니다. 팬오션과 포스에스엠은 사내 위험관리제도에 따라 해상 안전보건 위험성평가를 실시하고 있으며, 모든 근로자가 참여하여 선내 업무의 잠재 위험 요인을 사전에 식별하고, 예방 및 저감 조치를 수립하여 이행하고 있습니다. 위험성평가는 작업 책임자가 주관하여 본선 해상직원과 수리업자의 일상·비일상 작업, 입출항·항해·정박·하역 등 선박 운항 전 과정과 갑판 및 기관 설비 운전, 소화 및 퇴선 훈련 등 위험 발생 가능성이 있는 주요 활동을 대상으로 실시하고 있습니다. 이후 선장은 해상직원의 피로도, 장비 가용성, 작업환경 영향을 종합적으로 검토하여 위험성평가서를 최종 승인하고 있습니다. 또한 위험관리 조치 효과성을 상시 모니터링하고, 연 1회 위험성평가 결과를 종합 검토하여 평가 대상 작업과 내부 매뉴얼의 개정 필요성을 판단 후 그 내용을 안전보건환경위원회에 보고하고 있습니다. 2025년에는 총 3,151건의 해상 보건 관련 위험성평가가 진행되었으며 주요 항목으로는 건강 및 위생, 의료 처치, 선내 환경 평가 등이 있습니다.

안전작업허가제 운영 프로세스



협력사 안전보건 관리

팬오션은 협력사와 계약 체결 시 위험성평가 결과를 반영하고, 계약 체결 이후에도 위험성 평가서를 추가로 검토하여 개선이 필요한 사항에 대해서 협력사에 보완을 요청하고 있습니다. 또한, 반기별 안전보건평가를 시행하여 협력사의 안전한 작업환경을 조성함으로써 산업재해를 예방하고 있습니다. 평가는 안전보건 관리체계, 실행 수준, 운영 관리, 재해 발생 수준 등을 중심으로 실시하고 있으며 우수 업체의 경우 평가 점수를 상향하는 등의 인센티브를 부여하고 있습니다. 고위험군 협력사는 사전에 식별하여 작업현장 방문 등 별도의 안전보건 관리조치를 실시하고 있습니다. 2025년에는 사업장 및 선박에 대한 안전보건 관리를 강화하고, 협력업체 안전보건 DX 시스템 구축 및 전산화를 통해 협력사 안전보건 관리 강화를 추진하였습니다.



협력사 안전보건 현장 평가

안전보건 관리 강화

영향, 위험 및 기회의 관리

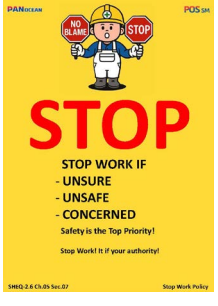
안전보건 리스크 식별 및 관리

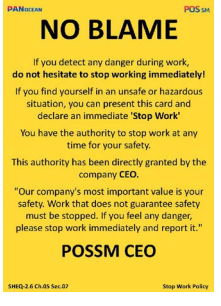
안전보건 위험성 조치

작업중지정책

팬오션과 포스에스엠은 선박에서 작업을 수행하는 모든 해상 직원, 협력사 및 기타 이해관계자가 위험하다고 판단되는 상황에서 업무와 활동을 즉시 중지할 권리를 보장하고 있습니다. 작업중지정책은 위험 상황이 식별되는 즉시 적용될 수 있습니다. 작업을 중지한 경우 즉시 안전관리자에게 보고해야 하며 이후 조사 → 조치 → 작업 재개 → 후속 조치 → 안전교육의 절차에 따라 진행됩니다. 2025년에는 해상 및 육상 직원들을 대상으로 Stop work 캠페인을 시행하여 선박 내 사고 예방과 작업중지 정책의 실효적 운영을 지원하였습니다. 모든 작업자에게 작업중지 권한을 보유하고 있음을 안내하고, 위험 상황 발생 시 즉시 중단·보고 절차를 명시한 Stop Card를 직원들의 근무복이나 작업복 외부에 노출하여 착용하도록 운영하였습니다.







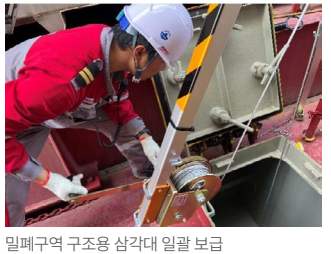
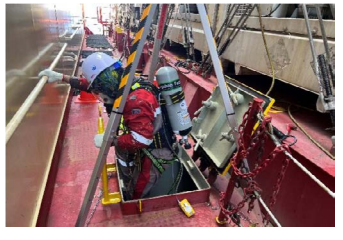
포스에스엠 Stop Work Policy

제안제도

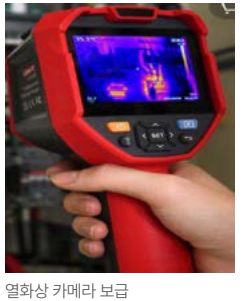
팬오션과 포스에스엠은 선박 행정 매뉴얼을 기반으로 모든 해상 직원과 육상 직원이 참여할 수 있는 제안제도를 운영하고 있습니다. 제안제도는 직원의 창의적인 연구 활동을 장려하고 효율적인 선박 운항과 안전의식 강화를 통해 회사의 이익과 선대의 안전운항에 기여하는 것을 목적으로 하고 있습니다. 제안서는 포스에스엠 e-POS 시스템을 통한 접수가 가능하며, 선박 근무자는 현장에서 직접 제출할 수 있습니다. 또한 개인, 2인 이상 공동, 또는 부서 및 선박 단위로 제안할 수 있으며, 특정 주제에 대한 지정 제안도 가능합니다. 접수된 제안서는 제안심의위원회의 검토와 심사를 거쳐 평가가 이루어집니다. 우수한 제안에 대해서는 포상이 이루어지며, 선정된 제안은 관련 팀장에게 전달됩니다. 팀장은 실행 통보일로부터 30일 이내에 구체적인 실행 계획을 수립해야 하며, 이후 반기마다 제안 실행 현황을 위원장에게 보고해야 합니다. 2025년에는 총 305건의 제안이 접수되었으며, 특히 안전운항 및 사고예방을 위한 제안이 높은 비중을 차지하였습니다. 접수된 제안 가운데 총 13건이 채택되었으며, 선정자들에게는 총 8,075,200원의 포상금이 지급되었습니다. 주요 채택 사례로는 밀폐구역 구조용 삼각대 일괄 보급, 음식물 쓰레기 보관전용 냉동고 보급, 열화상 카메라 보급 및 전자해도 USERMAP 편집 프로그램 개발 등이 있으며, 이를 통해 선내 위생 환경을 개선하고 작업자의 안전성을 높이는 데 기여하였습니다.

제안제도 운영 프로세스





밀폐구역 구조용 삼각대 일괄 보급


음식물 쓰레기 보관전용 냉동고 보급


열화상 카메라 보급

안전보건 관리 강화

영향, 위험 및 기회의 관리

안전보건 리스크 식별 및 관리

비상상황 대응

사고대책위원회

팬오션은 선박 및 인명사고 발생 즉시 사고대책위원회를 구성하여 대응을 총괄하며, 「사업연속성계획(BCP, Business Continuity Plan) 매뉴얼」 및 「해난사고 긴급대응 매뉴얼」에 따라 비상 대응 체계를 가동하고 있습니다. 비상상황 발생 시에는 초기 보고를 접수하고 사고 규모를 신속히 파악한 후, 선박관리사 및 해상운항팀 등 관련 부서와 유기적으로 협력하여 대응함으로써 피해 규모 최소화에 집중하고 있습니다. 특히 선박 및 인명사고 발생 시에는 우선적으로 긴급 조치와 초동 대응을 시행하여 사고 확산을 조기에 차단하기 위해 노력하고 있습니다. 이후 사고 처리가 완료되면 원인을 면밀히 분석하고 이를 바탕으로 재발 방지 대책을 수립하여 안전 관리 체계를 강화하고 있습니다.

사고 유형 및 긴급 대응

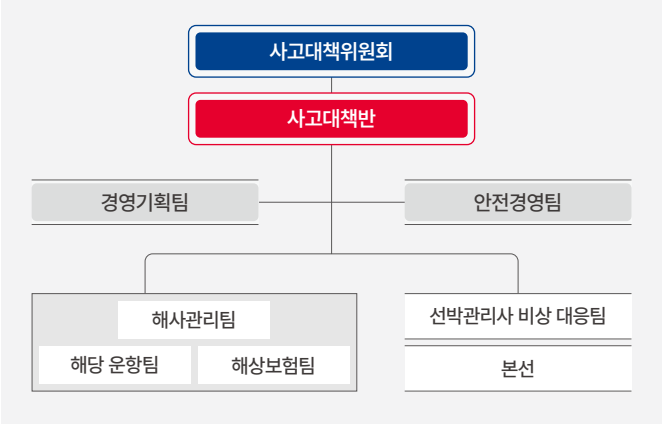
팬오션은 사고 대응 매뉴얼을 구축하고 정기적인 훈련을 통해 초기 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 팬오션과 포스에스엠은 협력체계 강화를 통해 사고 발생 가능성을 사전에 예방하고 체계적인 대응으로 인명 및 환경 피해를 최소화하고 있습니다.

해상 사고는 크게 선박사고, 인명사고, 환경사고로 구분되며 서로 독립적이지 않고 상호 연관되어 발생하는 경우가 많습니다. 예를 들어 기관실 화재는 선체 손상 뿐만 아니라 인명 피해와 해양오염으로 이어질 수 있습니다. 사고 피해를 최소화하려면 사고 발생 직후 신속한 초동 조치가 매우 중요합니다. 초동 조치가 미흡할 경우 피해가 확산 되거나 구조 지연 등 2차 피해로 이어질 수 있습니다.

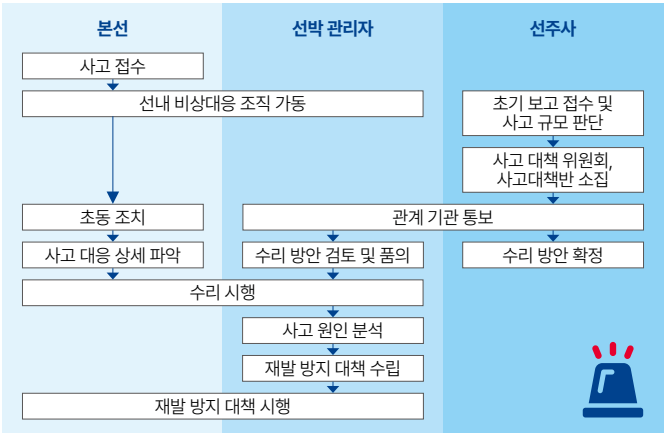
육상·해상 합동 비상대응훈련

팬오션 안전경영실과 포스에스엠은 최소 연 1회 이상 육상·해상 합동 비상 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 이 훈련은 가상의 해상사고 상황에 대해 사고 대응 조직의 신속하고 효과적인 대응을 통해 처리하는 과정을 점검하는 데 목적이 있습니다. 2025년 10월에 실시한 훈련에서는 미국에서 Black out으로 인하여 제어가 불가능한 타 선박이 하역 작업 중인 팬오션 LNG 선박에 충돌하여 오염사고가 발생한 상황을 가정하였습니다. 비상 상황 대응 훈련을 통해 육상과 해상의 직원들이 사고 대응 역량을 높이고 실제 사고 발생 시 신속하고 적절하게 대응할 수 있도록 지원하였습니다. 또한 훈련 과정 전체를 철저히 모니터링하고 평가하며 발견된 문제점은 종합적으로 분석하여 개선 방안을 수립하고 있습니다.

사고 대응 조직



사고 대응 프로세스





안전보건 관리 강화

영향, 위험 및 기회의 관리

안전보건 리스크 식별 및 관리

비상상황 대응

비즈니스 연속성 경영시스템 운영

포스에스엠은 「비즈니스 연속성 경영시스템(ISO 22301)」인증을 획득하여 위기 상황에 대비한 업무 중단 대응 체계를 구축하고 있습니다. 육상 및 해상에서 발생할 수 있는 재해, 재난, 테러, 감염병 등 중대한 위기 상황에 대비해 상황별로 핵심 업무를 신속히 복구하고, 업무 연속성을 유지할 수 있도록 비즈니스 연속성 계획을 수립하고 있으며, 이를 바탕으로 구체적인 피해 완화 조치를 마련하고 있습니다.

ISO 22301 인증 취득 현황 (포스에스엠)

구분	내용
인증표준	ISO 22301:2019
인증범위	선박관리 및 안전관리 서비스
인증 사업장 비율	100%
유효기간	2026.04.15.~2029.04.14.


비즈니스연속성 경영시스템 인증서
주식회사 포스에스엠
한국선급회장

Certificate of Approval
POS SM CO., LTD.
KOREAN REGISTER

포스에스엠 비즈니스 연속성 경영시스템 인증

감염병 대응체계

포스에스엠은 감염병 확산으로 인한 대규모 인명 피해가 인사 및 자원 관리에 미치는 영향을 고려하여 핵심 업무 중단에 대비한 리스크 완화 조치를 사전에 수립하고 체계적으로 대응하고 있습니다. 예방 차원에서는 순환 근무제를 통해 대체 인력을 양성하고 필수 직무를 식별한 후 업무 대행자를 지정하여 교육을 실시하고 있습니다. 또한 감염병 발생 시 재택근무가 가능하도록 IT 인프라를 구축하는 등 다양한 대응 체계를 마련하고 있습니다.

더불어 복구 시간 목표(RTO, Recovery Time Objective)를 2일로 설정하고 있으며 감염병 발생 시 보조 인력을 필수 업무에 재배치하고 퇴직자 및 내부 심사인 등을 투입함으로써 업무 공백을 최소화하고 신속히 대응할 수 있도록 하고 있습니다.

지표 및 목표

안전보건 중장기 목표

팬오션은 2022년을 기준으로 중대산업재해 발생 건수, 협력업체 근로자의 안전보건 의견 처리율, 육·해상 직원 재해율에 대해 5년간(2022년~2026년) 중장기 목표를 수립하였습니다.

구분	내용
중대산업재해 발생 건수	중대재해 ZERO
협력업체 근로자의 안전보건 의견 처리율	접수된 협력업체 근로자의 안전보건 의견 처리율 100%
육상직원 재해율	재해율 ZERO
해상직원 재해율	목표 기준연도 최근 5개년(2017~2021년) 평균 재해율(0.86%) 대비 23% 감축

2025년 목표 대비 성과

KPIs	단위	2025년 목표	2025년 성과	2026년 목표
중대산업재해 발생 건수	건	0	0	0
육상·해상 업무협의체 확대 운영 횟수	회	12	16	24
제안제도 운영을 통해 채택된 제안 건수	건	-	13[1)]	6

1) 채택된 제안 건수 총 13건 중 10건 적용 완료, 3건 적용 진행 중

윤리·준법경영 강화

거버넌스

추진조직

이사회

이사회는 팬오션의 윤리·준법경영을 감독하는 최고 의사결정 기구로서, 관련 현황 및 주요 안건을 심의·결의하고 있습니다. 부패방지 프로그램(AP)과 공정거래 자율준수 프로그램(CP)의 운영 현황, 준법통제기준 유효성 평가 결과 등에 대한 정기적인 검토를 통해 윤리·준법경영을 지속적으로 강화하고 있습니다.

자율준수위원회

자율준수위원회는 자율준수관리자를 중심으로 프로그램의 운영 계획과 주요 사항, 운영 효과성 등을 심의하고 있습니다. 또한 자율준수사무국은 교육 실행과 편람 작성 등 실무 업무를 담당하고 있습니다.

윤리·준법경영 거버넌스 조직도



경영진

윤리경영실장은 윤리경영 관리 책임자로서 전사 윤리·준법경영의 우선 과제 선정과 실행을 총괄하고 있습니다. 또한 부패방지 프로그램 관리자로서 부패방지 프로그램의 계획 수립, 운영 및 전담 조직 관리를 수행하며, 관련 운영 현황을 연 1회 이사회에 보고하고 있습니다. 법무보험실장은 준법지원인 및 자율준수관리자로서 경영활동 전반의 법규 준수 현황 및 자율준수 프로그램 운영, 준법지원 활동 성과를 연 1~2회 이사회에 보고하고 있습니다.

전담 조직

팬오션과 포스에스엠은 대표이사 직속 윤리경영 전담 조직을 설치하여 주요 윤리 이슈, 제도 개선, 사건 대응 사항에 대한 신속한 의사결정과 실행력을 확보하고 있습니다. 윤리경영 전담 조직은 윤리경영 정책의 수립 및 제·개정을 주관하며, 이에 따른 세부 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 또한, 임직원 대상 윤리·준법 교육, 정기 진단 및 감사, 익명 제보 시스템 운영을 통해 부정·위반 행위를 관리하고 사내 윤리경영 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

이사회 윤리·준법경영 관련 결의·보고 실적

일자	안건	가결 여부
2025. 2. 11.	준법통제 유효성 평가 결과 보고의 건	보고
	자율준수 프로그램 운용 및 감사 결과 보고의 건	보고
	부패방지 프로그램 운영현황 보고의 건	보고
2025. 12. 16	자율준수 프로그램 운용 결과 보고의 건	보고

윤리·준법경영 성과 연계 보상 체계

대상	KPIs	보상
경영진	윤리경영 문화 정착, 준법통제 자율준수 활성화	인센티브 반영
전담 조직	제보 대응, 내부교육/캠페인, 준법점검	

윤리·준법경영 강화

전략

주요 영향, 위험 및 기회

기업에 미치는 영향 (위험 및 기회)

위험	기회	
●		비윤리·부패 행위 발생 시 법규 위반에 따른 금전적 제재 및 손해 배상 비용 발생

외부 이해관계자에게 미치는 영향 (환경·사회적 영향)

긍정	부정	
	●	불공정 거래, 비윤리적 행위로 인한 산업 내 공정경쟁 관행 악화

대응 전략

윤리경영 실천지침 제정 및 임직원[1] 준법 서약 실시	부패 리스크 맵 기반 전사 리스크 식별·관리 방안 체계화 및 정기 업무점검 시행	외부 전문기관 연계 익명 제보시스템 (헬프라인) 상시 운영 및 모니터링	전사 부패 방지/공정 거래 교육 및 비윤리행위·불공정 거래 예방 캠페인 지속 시행

1) 대상 : 팬오션, 종속회사 및 해외법인

윤리경영 추진 전략

윤리경영 비전

팬오션은 '고객의 꿈을 실어 나르는 깨끗하고 건강한 손'이라는 윤리경영 비전을 바탕으로 투명한 청렴 경영과 리스크 관리가 고객 가치 창출로 이어지는 선순환 구조를 지향하고 있습니다.

윤리경영 비전 실현을 위해 '윤리경영 시스템 구축', '윤리 문화 정착', '현장 자율 실천 체제 실현'을 전략 과제로 운영하고 있습니다. 이를 위해 윤리경영정책 및 방침 수립과 부패 리스크 점검 활동을 통해 윤리경영 기반을 강화하고 있으며, 윤리경영교육·캠페인 실시를 통해 윤리 문화를 확산하고 있습니다. 또한 자율 준법 점검 및 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 운영하고, 준법 서약서 서명을 통해 임직원의 자율 준법 이행 수준 제고 및 윤리경영의 내재화를 추진하고 있습니다.



윤리·준법경영 강화

영향, 위험 및 기회의 관리

정책 및 방침

윤리강령 및 윤리헌장

팬오션 윤리강령 / 윤리헌장 바로가기

팬오션은 윤리경영을 기반으로 고객 및 협력사와의 상생을 확대하고, 주주와 투자자의 신뢰를 바탕으로 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 이를 체계적으로 추진하기 위해 「윤리헌장」과 「윤리강령」을 제정하고, 이를 한국어와 영어로 홈페이지에 공개하여 모든 이해관계자에게 윤리경영의 책임과 기준을 공유하고 있습니다.

윤리헌장 주요 내용

팬오션 윤리헌장

1. 우리는 정직하고 공정한 자세로 직무를 수행하고, 부패방지와 깨끗한 기업문화 조성을 위해 노력한다.
2. 우리는 직무를 수행함에 있어 공사구분을 명확히 하고, 금품이나 향응 수수, 청탁,알선 등의 행위를 일체 배격한다.
3. 우리는 취약분야에 대한 제도개선을 통하여 사고를 근원적으로 예방하고, 잘못된 관행을 개선하는데 앞장선다.
4. 우리는 고객이 믿고 신뢰할 수 있도록 열린 경영과 투명 경영을 실천하고, 고객에게 최상의 가치를 제공하기 위해 노력한다.
5. 우리는 팬오션의 명예와 위신을 실추시키는 행위를 하지 아니하며, 국가와 사회로부터 주어진 소임을 다하기 위해 노력한다.
6. 우리는 임직원 개개인의 인격을 상호 존중하고, 공평한 기회의 보장과 평가의 공정성을 확보하기 위해 노력한다.
7. 우리는 국민과 사회의 믿음직한 동반자로 더불어 사는 나눔 경영을 실천하고, 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 국가와 사회의 발전에 공헌한다.

윤리경영 실천지침

팬오션 윤리경영 실천지침 바로가기

팬오션은 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 윤리적 행동 기준을 「윤리경영 실천지침」으로 제정하고, 이를 사내 포털 및 홈페이지에 한국어와 영어로 공개하고 있습니다.

윤리경영 실천지침

제1장	총칙
제2장	준법과 사회적 책임
제3장	임직원의 기본 윤리
제4장	공정한 직무 수행
제5장	부당이득의 수수 금지
제6장	정보 및 재무 관리의 투명성
제7장	건전한 기업 문화의 조성
제8장	위반 시의 조치
제9장	보칙
부칙	

부패방지 및 규범준수 방침

팬오션 부패방지 및 규범준수 방침 바로가기

팬오션은 「부패방지 및 규범준수 방침」을 제정하여 고객, 투자자, 협력사 등 모든 이해관계자에게 적용하고 있으며, 이를 기반으로 부패 및 규범준수 리스크를 식별하고 사전 예방 및 대응하고 있습니다. 또한 해당 방침을 홈페이지에 공개하여 이해관계자에게 윤리/준법경영 의지를 명확하게 전달하고 있습니다. 2026년에는 부패방지경영시스템(ISO 37001) 및 규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증을 취득하여 국제 표준에 부합하는 윤리·준법경영 체계를 구축하였으며, 이를 기반으로 전사적 관리 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

부패방지 및 규범준수 방침 주요 내용

부패방지 및 규범준수 방침

팬오션은 다음을 선언하고 적극 실천할 것을 다짐한다.

하나. 우리는 정직하고 공정한 자세로 직무를 수행하며, 모든 형태의 부패, 뇌물, 금품 또는 부당한 이익의 제공·수수·요청을 금지한다.

하나. 우리는 직무 수행에 있어 공과 사를 명확히 구분하고, 금품·향응·접대·청탁·알선 등 부패로 오인될 수 있는 행위를 일체 배격한다.

하나. 우리는 관련 법령, 규정, 내부 규칙 및 회사가 준수하기로 한 윤리적·사회적 기준을 성실히 준수하며, 규범 위반 행위를 용인하지 않는다.

하나. 우리는 부패 및 규범준수 취약 분야를 지속적으로 식별·평가하고, 제도 개선과 내부통제를 통해 사고를 예방하며, 잘못된 관행을 개선하는 데 앞장선다.

하나. 우리는 열린 경영과 투명 경영을 실천하여 고객이 신뢰할 수 있는 기업이 되도록 노력하고, 고객에게 최상의 가치를 제공한다.

하나. 우리는 팬오션의 명예와 신뢰를 훼손하는 행위를 하지 않으며, 회사의 자산과 정보를 보호하고 정당한 목적을 위해서만 사용한다.

하나. 우리는 임직원 개인의 인격과 다양성을 존중하고, 공평한 기회의 제공과 공정한 평가를 통해 건전한 조직문화를 조성한다.

하나. 우리는 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 책임 있는 기업활동을 수행하며, 국민과 사회의 믿음직한 동반자로서 지속가능한 사회 발전에 기여한다.

윤리·준법경영 강화

영향, 위험 및 기회의 관리

윤리경영 관리 활동

부패방지 프로그램(AP)

팬오션은 2023년부터 모든 사업 활동과 전 임직원을 대상으로 부패방지 프로그램을 도입하여 적용하고 있습니다. 부패방지 프로그램을 통해 관련 법령을 준수하고, 부패 리스크 식별 및 예방 조치를 수행하여 성과를 개선하고 있습니다. 2025년에는 부패방지 프로그램 운영 범위를 포스에스엠 및 해외법인으로 확대하였으며, 포스에스엠 대표이사 및 각 해외법인장을 부패방지 관리자로 지정하였습니다. 이에 따라 포스에스엠은 사업 환경을 고려한 자체 부패 리스크 맵을 신규 도입하여 리스크 관리를 수행하고 있으며, 해외법인에서는 외국인 직원들도 함께 윤리경영을 실천할 수 있도록 윤리강령을 영문으로 별도 배포하고 있습니다.

AP 운영 조직도 바로가기

거버넌스

팬오션은 부패방지 프로그램 운영의 책임과 역할을 단계적으로 구분하여 관리 체계를 구축하고 있습니다. 이사회에서는 부패방지 프로그램 관리자를 임명하고 운영 현황을 연 1회 검토하고 있으며 대표이사는 부패방지 프로그램의 도입과 운영 전반에 대해 총괄하고 있습니다.

윤리경영실장은 부패방지 프로그램 관리자로서 운영 계획 수립과 전담 조직 관리·감독을 수행하고 있으며 부패 리스크 평가와 대응 전략을 수립하고 있습니다. 전담 조직은 부패 리스크를 식별하고, 정책 및 절차에 대한 모니터링 및 부패 리스크 발생 시 조사와 재발 방지 조치를 수행합니다.

임직원 준법 서약

팬오션과 포스에스엠 임직원은 매년 윤리경영 및 업무 준법 서약에 참여하고 있습니다. 또한 해외법인 현지 채용 인력도 동일한 내용을 이해하고 참여할 수 있도록 영·일·중문 서약서를 제공하고 있습니다.

자율준법점검

팬오션은 조직별 자율준법점검을 연 1회 실시하고 있으며, 점검 결과는 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다. 자율준법점검은 팀원이 체크리스트를 기반으로 자가 점검을 실시한 뒤 팀장, 실장 및 본부장의 검토를 거쳐 준법지원인이 최종 점검하고 이사회에 보고하는 체계로 운영되고 있습니다. 자율통제 대상 법규는 경영관리, 계약, 공시, 공정거래, 국제관계, 비상계획 등 163개 항목으로 구성되어 있으며, 2025년에는 59개 조직이 참여하여 국내외 법규 준수 여부를 자율 점검을 통해 점검 결과 관련 법규를 준수하고 있음을 확인하였습니다.

자율준법점검 프로세스



- 팀원: 사내 시스템 접속/자율 준법 자가진단 실시
- 팀장: 팀 단위 준법 리스크 1차 확인/시스템 승인
- 실/본부장: 실/본부 점검 결과 총괄 검토/시스템 승인
- 준법지원인: 시스템 통제 현황 최종 모니터링/점검 완료

부패 리스크 맵 관리

팬오션은 2023년부터 리스크 맵을 도입, 부패 관련 리스크를 식별·평가하여 체계적으로 운영하고 있으며, 2025년 기준 총 6개 유형, 54건의 발생 가능한 리스크를 관리하고 있습니다. 아울러 부패방지 프로그램 확대의 일환으로 포스에스엠이 자체 부패 리스크 맵을 도입하여 자산·횡령·공정거래 훼손 등 총 5개 유형, 26건의 발생 가능한 리스크를 식별하고 평가하였습니다. 이 중 23건에 대해서는 관리 방안을 마련하여 부패 리스크를 예방하고 있으며, 보완이 필요한 3건의 리스크는 제도 개선을 추진하여 재발 방지 계획을 수립할 예정입니다.

부패 리스크 유형별 식별된 잠재 리스크

개인 이익 추구 위험	16건
거래처 등의 관계에서 부정이 발생할 위험	11건
금전의 횡령이 발생할 위험	6건
조직문화를 저해할 위험	8건
성과평가를 왜곡할 위험	7건
구매 프로세스 상의 위험	6건

합계 54건

윤리·준법경영 강화

영향, 위험 및 기회의 관리

윤리경영 관리 활동

부패방지 프로그램(AP)

온라인 교육

팬오션은 부패방지 프로그램 운영규정에 따라 청렴·윤리경영 관련 교육을 실시하고 있습니다. 2022년부터 전 임직원을 대상으로 연 2회 이상 부패방지 등 비윤리 행위 예방 온라인 교육을 운영하고 있습니다. 2025년에는 국민권익위원회 청렴연수원의 시청각 자료를 활용하여 임직원의 윤리경영 인식을 제고하였습니다. 2026년에는 임직원과의 직접적인 소통을 통한 원활한 교육 제공을 위해 오프라인 교육을 실시할 예정입니다.

이메일 교육

팬오션은 부패방지 프로그램의 정착과 반부패 인식 강화를 위해 전 임직원을 대상으로 부패 및 비윤리 리스크 예방을 위한 이메일 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 해당 교육 자료는 사내 포털에 게시하여 팬오션 및 종속회사 임직원이 상시 열람할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 교육 대상을 해외주재원까지 확대하여 반부패 의식 제고의 폭을 넓히고 있습니다.

윤리경영 실천 캠페인

팬오션은 명절과 연말연시 기간 동안 윤리경영 실천 캠페인을 전사에 실시하여 청렴한 조직문화를 조성하고 있습니다. 해당 캠페인에는 금품 수수 금지, 근무기강 확립, 사고·재난 예방, 건전한 조직문화 조성, 정보보호 등의 내용이 포함됩니다. 더불어 거절 의사를 밝혔음에도 전달된 선물은 윤리경영 전담조직의 '선물 반송센터'를 통해 반송하거나 사회복지시설 등에 기부하는 방식으로 조치하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP)

공정거래 자율준수 편람 바로가기

팬오션은 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하여 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하고 임직원의 준법 의식을 강화하여 법 위반 행위를 사전에 예방하고 있습니다.

거버넌스

CP 운영 조직도 바로가기

팬오션은 자율준수 프로그램의 거버넌스와 실행 조직을 구분하여 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이사회에서는 법무보험실장을 자율준수관리자로 임명하고 있으며, 자율준수관리자는 자율준수 프로그램 운영 전반을 총괄하고 있습니다. 또한 자율준수사무국은 사내 변호사로 구성되어 공정거래 자율준수 편람을 발행하고 관련 교육을 실시하고 있으며, 각 팀은 이를 기반으로 공정거래 리스크를 식별하고 지속적으로 점검·관리하고 있습니다. 더불어 자율준수관리자는 연 2회 자율준수위원회를 통해 운영 계획과 주요 사항, 운영 효과성 등을 심의하고 있으며, 2025년에는 운영 계획, 모니터링 현황, 감사 결과 등을 중심으로 논의가 이루어졌습니다.

공정거래 교육

자율준수사무국은 직책별로 온·오프라인 교육을 실시하고 있습니다. 또한 관련 위험요소 정보와 법령 개정 사항, 최신 판례 등을 게시물로 제공하여 임직원이 공정거래법을 자율적으로 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025년 공정거래 교육

임원 대상	임직원 대상
▸ 해운공동행위 행정소송 대법원 판결	▸ 법무법인 초청 상법 개정안 교육
▸ 컴플라이언스 중요성 교육	▸ 법무법인 초청 상법 및 노조법 교육
	▸ 해운협회 필수 관련법령 교육

윤리·준법경영 강화

영향, 위험 및 기회의 관리

윤리경영 관리 활동

익명 제보 시스템

헬프라인 바로가기

팬오션은 임직원 및 협력사 등 이해관계자의 윤리·준법 관련 사항을 제보할 수 있도록 헬프라인을 운영하고 있습니다. 독립된 외부 전문기관 케이휘슬 플랫폼(www.kbei.org)을 통해 운영되며, 「윤리경영 실천지침」, 「부패방지 프로그램 운영규정」, 「인권경영지침」을 통해 제보자의 익명성 보장, 신분 보호, 불이익 처우 금지 원칙을 내재화하고 있습니다.

1 신고

팬오션은 신고자가 헬프라인 플랫폼 내 신고 절차 안내에 따라 편리하게 제보할 수 있도록 지원하고 있습니다. 신고 유형은 직장문화 저해, 재무 부정행위, 안전·보건·환경 위반, 개선 제안 및 칭찬, 직무·윤리 위반, 하도급 불공정 등이 포함되며, 신고자는 제공된 양식에 따라 육하원칙에 근거하여 신고 또는 의견을 제출할 수 있습니다.

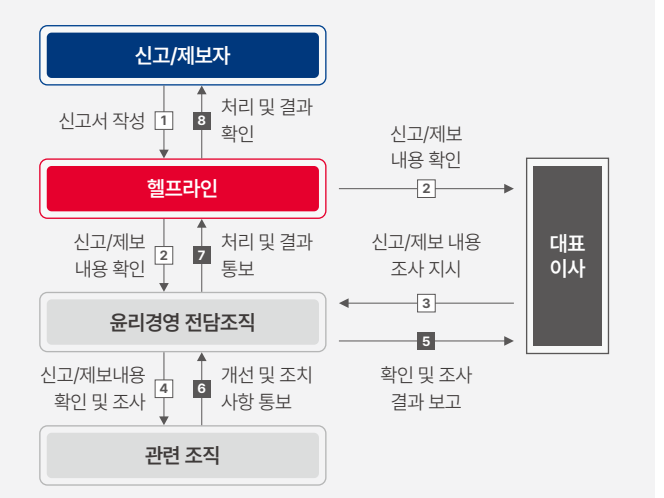
2 확인 및 조사

최고경영자와 윤리경영 전담조직은 헬프라인 플랫폼을 통해 접수된 신고, 제보 및 의견을 확인합니다. 윤리경영 전담조직은 최고경영자의 지시에 따라 제보된 사안을 조사·검토합니다.

3 조치 및 결과 안내

최고경영자는 조사 결과를 토대로 조치 방안을 결정합니다. 이에 따라 헬프라인 플랫폼을 통해 신고자에게 신고, 제보 및 의견 처리 결과를 직접 안내하고 있으며, 신고자는 해당 플랫폼에서 결과를 확인할 수 있습니다.

신고제보 처리과정



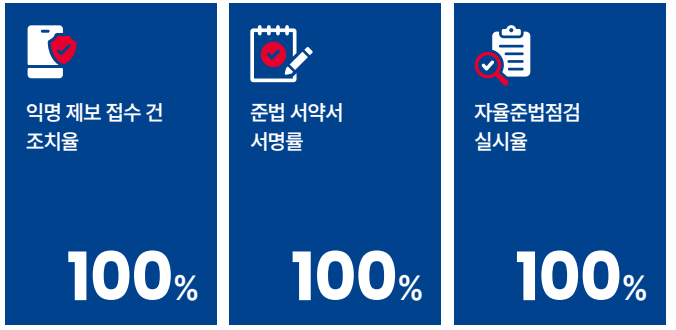
2025년 접수 및 조치 결과

접수된 제보 유형	단위	접수 건수
부정비리 신고	건	0
민원(건의, 고충)		15
불공정거래/반부패		0
기타 비윤리 행위		2
합계		17[1]

1) 2025년 기준 헬프라인 플랫폼에 접수된 총 17건 제보는 조사 후 조치 완료

지표 및 목표

2025년 목표 대비 성과



KPIs	단위	2025년 목표	2025년 성과	2026년 목표
익명 제보 접수 건 조치율 (헬프라인)	%	100	100	100
준법 서약서 서명률		100	100	100
자율준법점검 실시율		100	100	100
부패방지 프로그램 운영 범위	N/A	종속회사 확대	종속회사 확대	종속회사 확대

지속가능한 공급망 관리

거버넌스

추진조직

이사회

이사회는 공급망의 지속가능성 관리 및 협력사의 동반 성장과 관련한 정책 방향, 사내 규정 및 사업 기획에 대해 검토하고 승인합니다.

경영진

대표이사는 협력사와의 계약 및 거래 전반에 관한 실무 업무를 총괄하고 있습니다.

전담조직

운항지원팀은 선박 대리점, 화물 검정업체, 예선사, 고박사, 하역사, 국내외 정유사 등과 거래를 주관하여 선박 운항과 화물 선적 및 인도를 지원하고 있습니다. 해사관리팀은 선용품 보급업체, 수리 업체 및 조선소 등과 거래를 주관하여 보유 선박의 유지·보수를 담당하고 있습니다. 투자기획팀은 국내외 조선소와의 거래를 주관하여 선박 건조를 추진하고 있습니다.

지속가능한 공급망 관리 거버넌스 조직도



전략

주요 영향, 위험 및 기회

기업에 미치는 영향 (위험 및 기회)

위험	기회	공급망 내 안전사고 이슈로 인한 일정 차질에 따른 납기 및 매출 인식 지연 위약금 등 추가 비용 발생
위험	**기회**	지속가능한 공급망 구축 및 협력사 동반성장을 통한 공급망 안정성 기여

외부 이해관계자에게 미치는 영향 (환경·사회적 영향)

긍정	**부정**	공급업체 대금 지급 지연 및 불공정 지급 관행으로 경제환경 악화

대응 전략

협력사 행동규범 제정 및 배포	내부 공급망 관리 지침에 따른 협력사 선정 및 평가 시행	협력사 위험성평가서 확인 및 보완 요청, 반기별 안전보건 평가 시행	구매 프로세스 발생 부패 리스크 식별 및 관리

지속가능한 공급망 관리

영향, 위험 및 기회의 관리

정책과 방침

협력사 행동규범

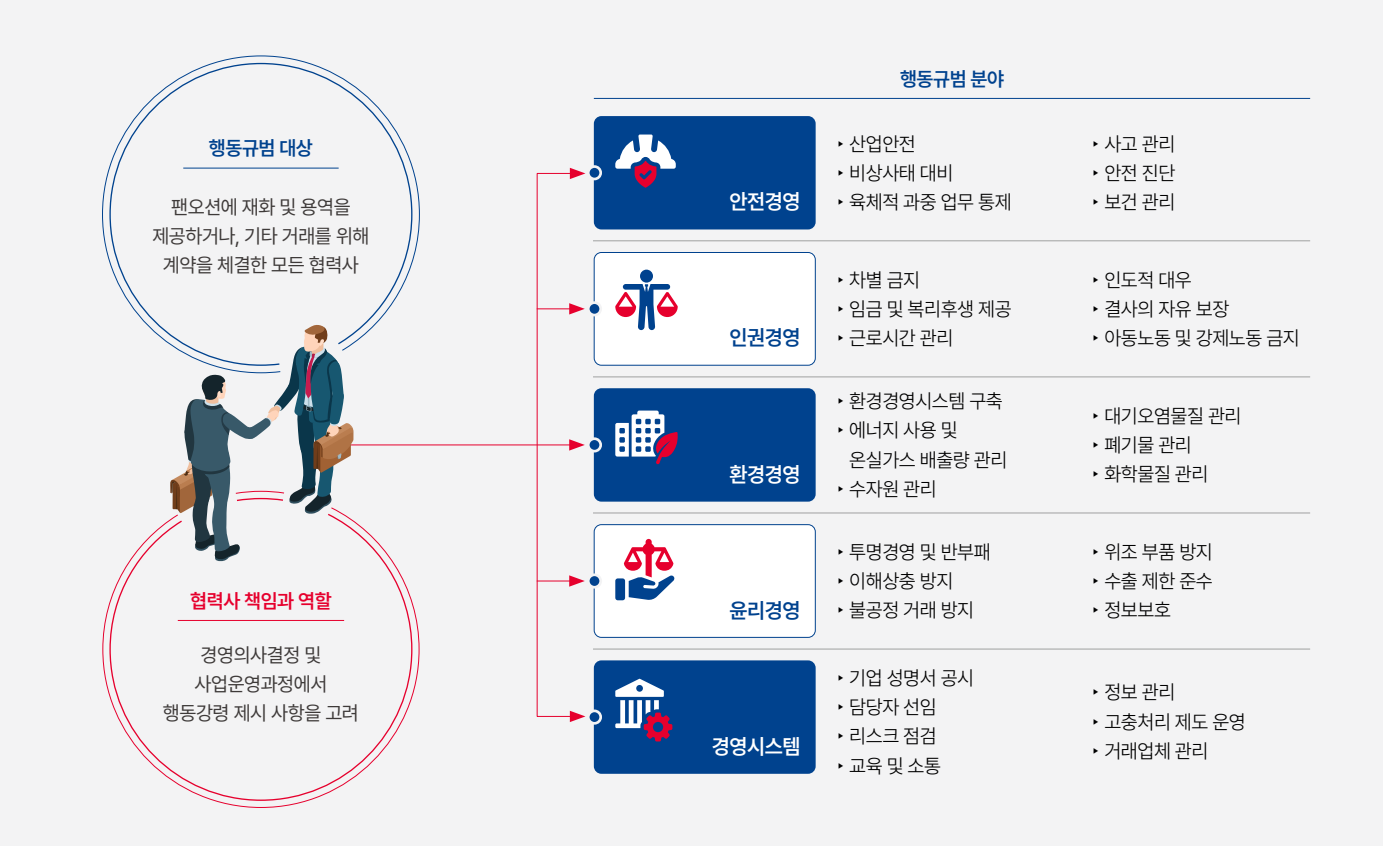
협력사 행동규범 바로가기

팬오션은 「협력사 행동규범」을 수립하여 협력사가 준수해야 할 기본 원칙을 제시하고 있으며, 안전경영, 인권경영, 환경경영, 윤리경영 및 경영시스템 5개 분야별 준수사항을 규정하고 있습니다. 이에 따라, 거래하는 모든 협력사가 경영의사결정 및 사업운영 과정에서 행동규범을 준수하도록 운영하고 있으며, 협력사는 거래 업체(하위 협력사 등)에도 행동규범의 준수를 요청해야 합니다. 또한, 「협력사 행동규범」에 상응하는 수준의 사회적 책임 의지를 대내외에 공유해야 합니다. 이를 위해 경영진 신년사, 내부 지침, 사내 게시판 등을 통해 사내에 공유하고, 협력사의 홈페이지, 사업보고서, 홍보 자료 등 다양한 채널을 통해 외부에 공개할 것을 권장하고 있습니다. 50인 이상 국내 선비 협력사가 행동규범을 준수하지 않는다고 판단될 경우 단계적으로 1차 시정 조치, 서면 경고, 협력사 평가 감점 등의 조치를 적용하고 있습니다. 50인 미만 협력사에 대해서는 단기적으로 행동규범 준수를 요청하고, 중장기적으로는 행동규범의 정착을 요구하고 있습니다.

녹색구매 방침

팬오션은 「녹색구매 방침」을 수립하여 공급, 운반, 하역 등 물류 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고 지속가능한 공급망을 구축하고 있습니다. 구매 의사결정 시 가격과 품질 뿐만 아니라 친환경성을 함께 고려하여 자원 효율성 향상, 오염물질 저감, 온실가스 감축에 기여할 수 있는 제품과 서비스를 우선 검토하고 있습니다. 선박 운영 시 친환경 인증 자재, 고효율 설비, 저탄소 연료, 환경오염 저감 장비 등의 도입을 확대하고 있으며, 선용품 및 소모품 구매 시에도 재활용 가능 자재와 유해물질 저감 제품을 우선 검토하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

협력사 행동규범 주요 내용



지속가능한 공급망 관리

영향, 위험 및 기회의 관리

협력사 선정 및 평가

협력사

팬오션과 포스에스엠은 조선소와의 계약을 통해 선박 건조 및 수리 서비스를 수행하고, 연료 공급사와 운항 지원, 선박 관리 및 유지보수 협력사 등과 협력하여 사업을 운영하고 있습니다. 이와 같은 협력 체계를 기반으로 내부 기준에 따라 핵심 협력사를 구분하여 중점적으로 관리하고 있으며, 다양한 협력사와 긴밀한 협력관계를 바탕으로 사업 활동을 수행하고 있습니다. 2025년 기준 총 667개의 협력사와 거래하고 있으며, 이 중 장기 계약과 거래 규모를 고려하여 총 18개사를 주요 협력사로 선정하여 관리하고 있습니다.

국내 협력사 선정 및 평가

팬오션과 포스에스엠은 내부 공급망 관리 지침에 따라 국내 보급, 수리 및 용역, 입거 관련 협력사를 선정하고 있습니다. 팬오션 및 포스에스엠의 공급업체 모집을 실시할 경우 온라인으로 기업 정보 서류 제출 및 업체 등록을 진행하고 있습니다. 이후 팬오션과 포스에스엠 구매 부서 실무자는 신규 등록된 회사의 기술, 품질, 안전, 환경, 경영 및 재무 상황, 제시 가격 등을 검토하여 최종 협력사를 선정합니다.

협력사 거래 초기 단계부터 품질, 환경·에너지, 윤리경영, 안전·보건경영 관련 방침 준수를 안내하고 있습니다. 계약 체결 이후에도 수시 및 정기 평가를 실시하며, 국제표준화기구(ISO, International Organization for Standardization) 기준을 반영한 평가 체계를 통해 관련 인증 보유 여부를 점검하고 협력사의 지속가능경영 수준 제고를 지원하고 있습니다. 갱신 평가의 경우 상생협력 및 가격 경쟁력, 품질 및 안전보건 등 지속가능경영 이행 수준을 포함하여 협력사의 역량을 평가하고, 선박은 품질 중심의 현장 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한 평가 점수가 낮은 협력사에 대해서는 시정 요청 및 재발 방지 체계 운영을 독려함으로써 공급망 전반의 지속가능성 강화를 지원하고 있습니다. 2025년 환경 및 사회 영향 평가를 받은 신규 협력사 건수는 0건입니다.

협력사 범위

- **선박 건조**: 국내외 조선소
- **선박 유지 보수**: 보급, 수리 및 용역사, 수리 조선소 등
- **운항 지원**: 선박 대리점, 화물 검정업체, 예선사, 고박사, 하역사 등
- **연료 공급**: 국내외 정유사

협력사 선정 프로세스

1 업체 등록	2 등록 평가	3 갱신 평가	4 이후 조치
예비 협력사	팬오션 및 포스에스엠	팬오션 및 포스에스엠	팬오션 및 포스에스엠
‣ 협력사 유형별 기본 요구사항(전문성, 실적, 신용도, 현금 흐름 등)을 충족한 이후 경쟁입찰 참여	‣ 기술, 품질, 안전, 환경, 경영, 재무 등 영역별 평가를 통해 우수한 업체 선정 및 계약 체결 ‣ 안전 분야의 경우 ISO 인증 여부, 안전 교육 실시 여부, 안전보건경영 체계 및 역할, 산업재해 발생 이력 등 검토	‣ 상생 협력 수준, 가격 경쟁력, 품질·환경·안전보건·비즈니스 연속성 등을 중심으로 반기별 정기 평가 실시 선박 ‣ 제품 및 서비스 품질을 중심으로 현장 평가 실시	‣ 협력사 현장 평가 점수가 낮을 경우, 서면 시정요구 협력사 ‣ 개선 과제 수립 및 이행을 통한 재발방지 체계 운영

지속가능한 공급망 관리

영향, 위험 및 기회의 관리

협력사 관리 활동

협력사 행동규범 체크리스트

팬오션은 매년 주요 협력사에 「협력사 행동규범 체크리스트」를 배포하고 있으며, 소규모 협력사를 대상으로 간담회 등을 통해 협력사 행동규범 체크리스트 내용을 안내하여 자율적으로 점검할 수 있도록 지원하고 있습니다. 협력사 행동규범 체크리스트는 안전, 인권, 환경, 윤리, 경영 시스템 등 협력사가 준수해야 할 핵심 관리 요소를 반영하여 구성하고 있습니다. 팬오션은 협력사가 체크리스트 제출 결과를 검토하여 협력사의 관리 수준을 확인하고, 필요 시 개선 권고 및 후속 조치를 안내하고 있습니다. 2025년에는 협력사 행동규범 체크리스트 진단 결과 전 항목을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

구매 프로세스 리스크 관리

리스크 맵 작성 및 관리

팬오션은 구매 프로세스 리스크 맵을 수립하여 선용품 구매 발주, 경쟁 입찰, 업체 선정 및 정기 평가 등 구매 과정 전반에서 발생 가능한 주요 리스크를 식별하여 평가하고 있습니다. 구매 프로세스에서 발생할 수 있는 부패 리스크의 발생 가능성과 영향력에 대한 설문조사를 진행하고 있으며, 향후 선용품 구매 프로세스의 잠재적 부패 리스크를 최소화하여 지속가능한 공급망 관리 수준을 제고할 계획입니다.

우수 선화주기업 인증 갱신

팬오션은 2021년 우수 선화주기업 인증을 최초로 획득한 이후, 2024년에 인증을 갱신하였습니다. 우수 선화주 기업 인증은 「해운법」 제5장(해운산업의 건전한 육성과 이용자의 지원)에 따라 공정한 해상운송을 바탕으로 상호 동반성장을 추구하는 기업에게 부여되며, 팬오션은 선사로서 선화주 상생 전략, 해운산업 기여도, 서비스 품질, 차별화된 서비스, 항로 배선 계획, 화주 대응 수준, 친환경 경영 참여도 등 다양한 항목에서 우수한 성과를 인정받아 인증을 획득할 수 있었습니다.

지표 및 목표

중장기 목표

팬오션은 중장기적으로 협력사의 품질을 유지 및 개선하고, 협력사의 행동규범 준수 여부를 확인하여 내재화할 수 있도록 지원하는 것을 목표로 두고 있습니다.

2025년 목표 대비 성과

KPIs	단위	2025년 목표	2025년 성과	2026년 목표
주요 협력사 자가 진단표 제공 대상 기업수	개	11	8	8
협력사 행동규범 대면 설명 대상 기업수	개	30	40	50

Environmental

64 환경경영
72 오염물질 및 폐기물
74 수자원
75 생물다양성 및 생태계
76 자원사용 및 순환경제

환경경영

거버넌스

추진조직

이사회

이사회는 환경경영 목표의 수립부터 실행 점검 및 감독에 이르는 전사 차원의 최고 의사결정기구로서 환경경영 거버넌스를 총괄하고 있습니다. ESG 위원회에서 심의·결의한 주요 안건은 이사회에 보고되어 신속한 의사결정에 반영되며, 2025년에는 전년도 환경경영 추진 실적을 보고받고, 2025년 환경경영 목표 수립 안건을 승인하였습니다.

ESG위원회

ESG위원회는 이사회 산하 전문위원회로서 환경경영 관련 주요 안건을 사전 검토하고 심의·결의하는 역할을 수행하고 있습니다. 전년도 환경경영 성과(온실가스 감축, 에너지 관리, 기후변화 대응 등)를 점검하고, 당해연도 목표와 중점 추진 과제를 논의하여 체계적인 환경경영 실행을 지원하고 있습니다.

경영진

대표이사는 최고 의사결정권자이자 이사회 의장으로서 환경경영 관리 체계를 총괄하는 역할을 수행합니다. 이러한 책임을 이행하기 위해 연 1회 이상 환경경영 관련 목표와 실행계획 및 수행 실적을 관리하고 있습니다. 해사관리실장은 환경경영 관리 체계의 준수 책임자로서 총괄 운영하고 그 이행 사항을 대표이사에게 직접 보고하고 있습니다. 또한 환경경영 관리체계와 관련한 부적합 사항 발생 시 시정조치 및 개선 활동을 감독하며, 환경 성과 향상을 추진하고 있습니다.

전담 조직

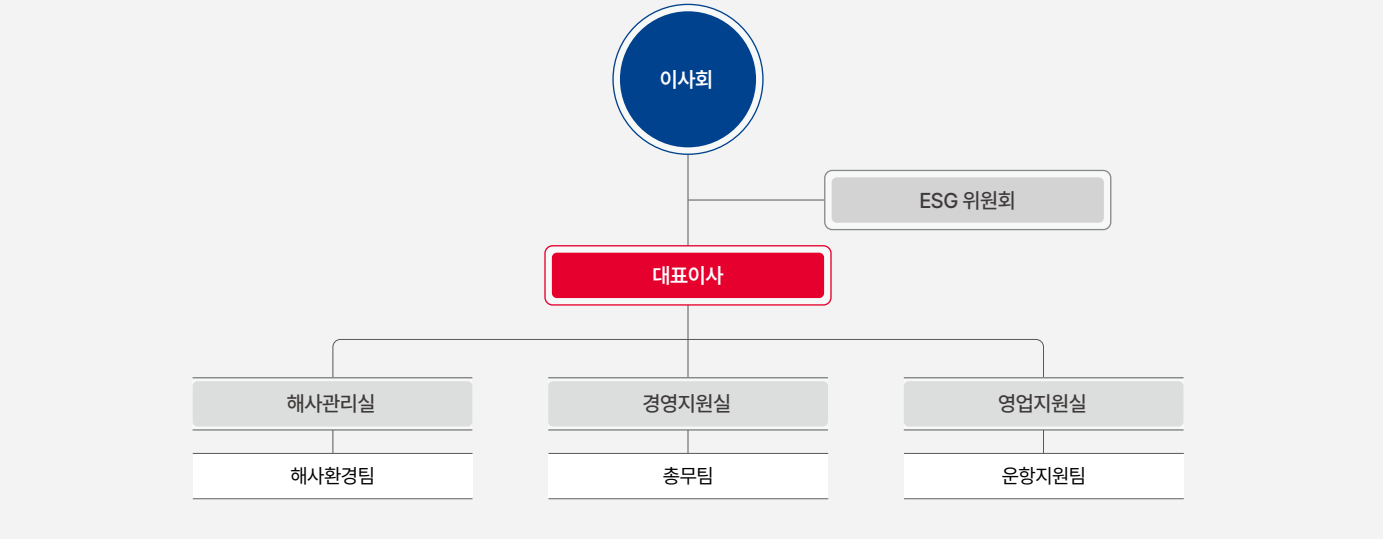
해사환경팀은 환경경영 전담 조직으로서 환경 정책과 관련 규제 대응 전략을 수립하고 있습니다. 또한 전사 환경 목표 및 추진 계획에 기반한 수행 실적을 모니터링하고 계획 대비 성과를 경영진에 보고하고 있습니다. 총무팀은 팬오션에서 발생하는 용수, 폐기물, 에너지를 관리하여 환경 영향 발생을 최소화하고 있습니다. 운항지원팀은 선박 연료유 및 보급업체 관리를 통해 선박에서 발생하는 환경 오염을 저감하고 완화하고 있습니다.

이사회 환경경영 관련 결의·보고 실적

일자	안건	가결 여부
2025. 6. 16	2024년 환경경영 추진 실적 보고 및 2025년 환경경영 목표 수립 승인의 건[1)]	가결

1) 2024년 온실가스 배출량/에너지 사용량 목표 및 세부 추진 계획 실적 보고의 건 및 2025년 온실가스 배출량/에너지 사용량 목표 및 세부 추진 계획 수립 승인의 건

환경경영 거버넌스 조직도



환경경영

전략

주요 영향, 위험 및 기회

오염물질 및 폐기물

기업에 미치는 영향 (위험 및 기회)

위험	기회	오염 규제 강화로 인한 운영 비용 증가 및 관리 미흡 시 제재 비용 발생
위험	**기회**	친환경 선박 도입에 따른 오염물질 저감 관리 강화를 통한 입출항료 감면

외부 이해관계자에게 미치는 영향 (환경·사회적 영향)

긍정	**부정**	선박 및 항만 등에서의 직접적인 오염물질 배출로 인한 환경오염 및 공중보건 악화

대응 전략

대기오염물질 저감 장치 설치 (SCR, AMP 등)	유해화학물질 위험성평가, 보호장비 운영 및 사고예방 점검 활동	폐기물 관리 매뉴얼 제정, TES 시스템 활용을 통한 발생·운반·처리 전 과정 모니터링	스크러버 세정수 실시간 모니터링, 오수 처리 시설 운영, 배출 기록 관리 및 설비 정기 점검

생물다양성 및 생태계

기업에 미치는 영향 (위험 및 기회)

위험	기회	해수 온도 상승으로 인한 선체 부착 생물 증가에 따른 항해 효율 저하로 연료비 증가, 선박 유지보수 비용 증가
위험	**기회**	생태계 이니셔티브 참여 및 금융기관 요구 대응으로 추가 고객 확보 및 자금조달 비용 저감

외부 이해관계자에게 미치는 영향 (환경·사회적 영향)

긍정	**부정**	사업 운영간 소음, 부착생물 확산 등으로 인한 해양 생태계 교란 및 파괴 발생
긍정	부정	사업 운영간 오염물질 관리 및 보호구역 회피를 통한 생태계 균형 유지

대응 전략

팬오션 소속 전 선박 대상 선박평형수처리 장치 설치	선체 청소(Hull Cleaning) 시행	선박 저속운항 프로그램 참여

환경경영

전략

주요 영향, 위험 및 기회

순환경제 및 자원 이용

기업에 미치는 영향 (위험 및 기회)

위험	기회	친환경 선박 발주시 저탄소 제품에 대한 그린 프리미엄으로 인한 추가 구매 비용 발생 (예: 기존 철강 대비 높은 가격의 저탄소 철강 사용 선박 발주)
위험	**기회**	친환경 선박 기반 장기계약 및 프리미엄 수주 기회 확대

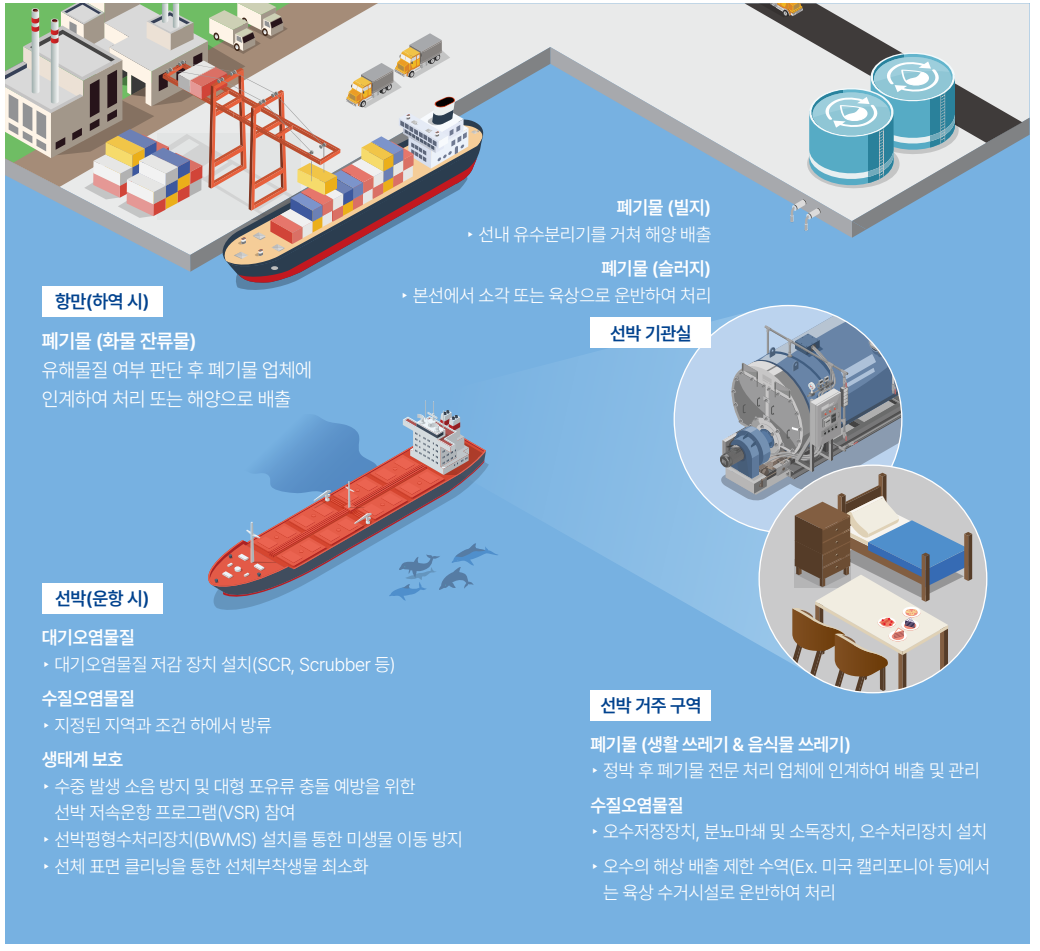
외부 이해관계자에게 미치는 영향 (환경·사회적 영향)

긍정	**부정**	비재활용 철강 기반 컨테이너 사용으로 인한 폐기물 발생 확대 및 재활용 체계 구축 지연

대응 전략

- Green Recycling 정책 수립
- 선박 해체 및 재활용 절차 마련

환경오염 저감 대응



환경경영

전략

환경경영 추진 전략

팬오션은 환경을 존중하는 해운 서비스를 제공한다는 비전 아래 해양환경 보호 및 생물다양성 보전을 위한 노력과 대기오염 방지를 위한 대기오염물질 저감을 목표로 하고 있습니다. 목표 달성을 위해 탄소 배출 감축과 환경 친화적인 기술 도입 등을 추진하여 지속 가능한 발전을 추구하고 있으며, 이해관계자들과 커뮤니케이션을 통해 환경 관련 이슈에 대한 공감과 대처능력을 확보하여 자연 환경 보호와 지속 가능한 성장을 모두 추구하고 있습니다.



법규·규제, 대응

팬오션은 글로벌 해운 환경 규제 변화에 대응하기 위해 국제해사기구(IMO, International Maritime Organization)와 EU의 관련 정책 및 규제 동향을 상시 점검하고 있습니다. 자사 선박 33척에 엔진 출력 제한 장치(EPL, Engine Power Limitation)를 설치하여 선박에너지효율지수(EEXI, Energy Efficiency Existing Ship Index) 규제를 준수하고 있습니다. 또한 저속 운항, 정박 기간 최소화, 도장 관리 등을 통해 에너지 효율을 높이고 탄소 집약도를 개선하여 선박 탄소 집약도 지수(CII, Carbon Intensity Indicator) 규제에 대응하고 있습니다. 더불어 기항 실적과 비용을 분석하는 내부 시스템을 운영하여 유럽 탄소 배출권 거래제(EU ETS, EU Emission Trading System)와 유럽 친환경 연료 기준(FuelEU Maritime)을 충족하고 있으며, 향후 IMO 「선박 온실가스 감축을 위한 중기조치」 도입에 대비하여 중장기 관점의 전략을 수립하고 있습니다.

IMO, EU 법규·규제 및 대응 전략

법규·규제	주요 내용	규제 대상 온실가스			대응전략
		CO_2	CH_4	N_2O	
IMO EEXI	현존선의 에너지 효율 설계 지수 규제	●			‣ 규제 대상 사선 전체 33척 EPL 작업 시행 완료
IMO CII	현존선 운항실적에 탄소 집약도 계산 등급 부여	●			‣ 영업운항관리 시스템(SOM, Ship Operations & Management) 내부에 CII 등급 모니터링 시스템 개발
EU ETS	연료 사용 배출량에 대한 유럽 탄소배출권을 거래하는 시장 기반 조치	●	●	●	‣ EU ETS 배출권 발생량 확보 및 정산 ‣ EU ETS 관리 시스템 개발 ‣ 배출권 구매
FuelEU Maritime	연료 전 과정 온실가스 집약도 규제를 통한 무·저탄소 연료 전환 달성	●	●	●	‣ 바이오 연료 구매 및 사용 ‣ 규제 준수에 필요한 바이오 연료 사용량 자동 계산 프로그램 개발

환경경영

영향, 위험 및 기회의 관리

정책 및 방침

팬오션은 「환경경영방침」, 「에너지효율화관리방침」, 「사선대 도장관리 정책」 등을 수립하여 온실가스 감축과 에너지 절감을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 「환경경영시스템(EMS, Environmental Management System) 매뉴얼」을 구축하여 사업 운영 과정에서 발생 가능한 잠재적인 환경 영향 요인을 사전 식별하고 관리 체계를 점검함으로써 운영 효율성을 제고하고 있습니다. 더불어 「폐기물 관리 매뉴얼」을 마련하여 폐기물의 발생·보관·처리 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 정책과 방침은 사내·선내 공지사항 게시, 교육 실시, 데이터 모니터링 및 개선 결과 공유를 통해 임직원 업무 전반에 내재화하고 있습니다.

환경경영 방침

팬오션 환경경영 방침

1. 지속 가능한 해운 서비스 제공을 목표로 한다.
2. 주도적으로 탄소중립을 추진하며, 업계의 미래를 선도한다.
3. 해양환경 보호 및 생물다양성 보전을 위한 노력을 지속한다.
4. 대기오염 방지를 위해 대기 오염물질 배출량 감축에 노력하고 관련 법규를 준수한다.
5. 이해관계자들과의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 환경 이슈에 대한 공감과 대처능력을 확보한다.

환경경영시스템

팬오션과 포스에스엠은 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 2010년에 최초로 취득한 이후 지속적인 인증 갱신을 통해 계획-실행-평가-개선/조치(PDCA, Plan-Do-Check-Action) 사이클 기반의 환경관리체계를 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 팬오션 해사환경팀은 환경 목표 수립 및 모니터링을 수행하고 있으며, 환경 관련 부적합 사항이 발생하였을 경우 시정조치 시행 및 경영 검토를 지원하고 있습니다. 또한 임직원 대상 환경교육 운영을 통해 임직원 내재화를 독려하여 전사적 환경경영 관리 수준을 제고하고 있습니다.

PLAN — 환경 관련 리스크 및 기회 식별, 분석 및 평가하여 환경 목표 및 추진 계획 수립

DO — 수립된 계획을 기반으로 실제 업무에 적용 및 실행

CHECK — 환경 성과 모니터링, 분석 및 평가를 통한 성과 관리

ACT — 모니터링 및 측정 결과를 바탕으로 시정조치를 이행하여 개선

ISO 14001 인증 취득 현황 (팬오션)



구분	내용
인증표준	ISO 14001:2015
인증범위	해상운송서비스
인증 사업장 비율	100%(국내 사업장)
유효기간	2025.7.23. ~ 2028.10.3.

◀ 팬오션 환경경영시스템 인증

ISO 14001 인증 취득 현황 (포스에스엠)



구분	내용
인증표준	ISO 14001:2015
인증범위	선박관리 및 안전관리 서비스
인증 사업장 비율	100%(국내 사업장)
유효기간	2025.3.31 ~ 2028.4.14.

◀ 포스에스엠 환경경영시스템 인증

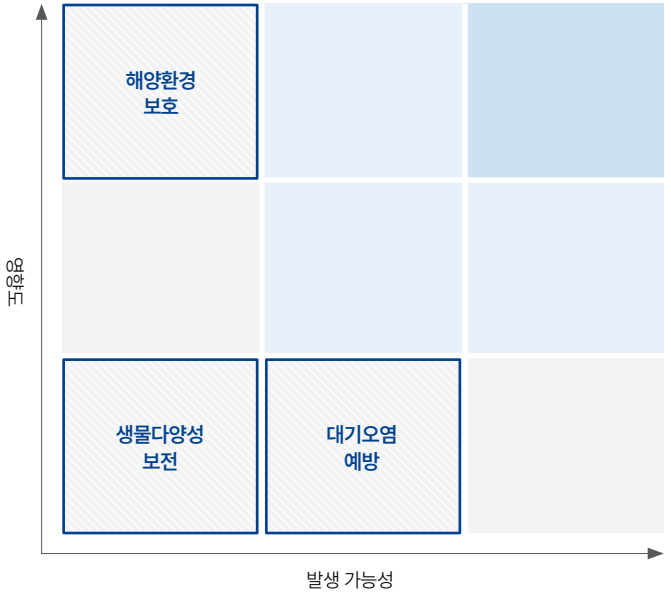
환경경영

영향, 위험 및 기회의 관리

리스크 평가

팬오션은 기후변화를 포함한 환경 리스크를 매년 평가하고, 환경에 미치는 부정적 영향을 사전에 식별하여 오염을 예방하고 있습니다. 환경 리스크 평가 시 발생 가능성과 영향도를 고려하여 환경영향 심각도 등급을 산정하고 있습니다. 평가 결과 중대한 영향이 예상되는 항목은 차년도 환경목표 설정 시 우선적으로 반영하고 있습니다. 환경 성과는 세부 지표별로 매년 점검하며, 내·외부 심사 및 감사를 통해 도출된 개선사항을 차기 목표 수립에 반영해 환경 리스크 관리 수준을 개선하고 있습니다.

리스크 평가 매트릭스



리스크 및 기회 선정 기준

구분	발생 가능성	영향도
상	‣ 1~2년 내 적용 예정인 규제, 관련 기술 상용화된 단계, 관련 소송 사례가 있는 경우, 시장에서 관련 이슈가 지속적으로 언급되는 상황, 기타 근시일 내에 영향을 미칠 것이 확실한 위험	‣ 위험에 따른 재무적 영향이 US$3백만을 넘어서는 경우, 관련하여 주기적으로 영향/진행사항을 대표이사에게 보고하는 경우
중	‣ 확정되어 3~5년 내 적용 예정인 규제, 관련 기술 착수/진행 중이나 상용화 되지 않은 단계, 관련 소송 위험은 있으나 아직 사례가 없는 경우, 시장에서 관련하여 이슈가 언급되기 시작, 기타 2~3년 이내에 영향을 미칠 것이 확실한 위험	‣ 위험에 따른 재무적 영향이 US$10만 ~US$3백만인 경우, 관련 내용 대표이사 보고사항으로 판단되는 경우
하	‣ 논의가 시작 단계/일정이 미확정된 규제, 기술 개발 논의 시작 단계, 소송 가능성 없음, 시장에서 관련 사항 언급이 미비함, 기타 가능성이 낮거나 불확실한 영향	‣ 위험에 따른 재무적 영향이 US$10만을 넘지 않을 경우, 관련 본부 내부 보고로 충분하다고 판단하는 사항

리스크 관리

이슈	리스크 요인	기간	발생 가능성	영향도	대응전략	잠재적 재무 영향
해양환경 보호	‣ 선박 폐유 유출 ‣ 선박 생활/화물 쓰레기 유출 ‣ 선박 사고로 인한 오염사고 발생	상시	하	상	‣ 관련 법규/국제 협약 준수 ‣ 폐유/쓰레기 처리 내규 수립 준수 ‣ 생활/화물 쓰레기 해양 투기 금지, 항구 정박 시 폐기물 관리 업체 이전 및 처리 ‣ 사고예방을 위한 안전 운항 준수	‣ 유류 오염 사고 발생 시 벌금 및 방제비 최대 20억원/척 발생
생물다양성 보전	‣ 평형수 방류 ‣ 선박 외부 부착 생물 이동	상시	하	하	‣ 관련 법규/국제 협약 준수 ‣ 평형수 관리 시스템 전 선박 설치 운영 ‣ 외부 부착생물 정기 청소 실행	‣ Hull Cleaning 비용 연간 US $1백만 발생
대기오염 예방	‣ 화석연료 연소 오염물질 발생 ‣ 드라이 벌크 화물 분진 발생	상시	중	하	‣ NOx, SOx 배출 법규/국제 협약 준수 ‣ NOx 저감 장치 설치 ‣ 연료유 오염물질 테스트 진행 ‣ 화물 선적, 하역 법규 준수	‣ Scrubber 설치 시 US$3백만/척 발생 ‣ NOx Tier3 엔진 채택에 따른 신조선 비용 증가

환경경영

영향, 위험 및 기회의 관리

환경경영 관리 활동

환경정보관리시스템 (TES)

팬오션은 스마트 환경정보관리시스템(TES, Total Environment System)를 구축하여 환경 데이터의 신뢰성을 확보하고 항만·재무·선박관리 등 여러 부서에 분산된 데이터를 통합적으로 관리하여 운영 효율성을 제고하고 있습니다. 또한 TES를 이용하여 환경 관련 재무적 비용을 관리하고, 지속가능경영 진단 및 평가 대응에 활용하고 있습니다. 주요 관리 대상에는 온실가스 배출, 환경오염물질, 친환경 투자 항목이 포함됩니다. 2025년에는 FuelEU Maritime 규제에 효과적으로 대응하고자 적용 대상 선박 현황 파악이 용이하도록 하고, 온실가스 배출량을 통합적으로 산정 및 관리할 수 있도록 TES 시스템을 고도화하였습니다.

TES 관리 항목

관리 항목	세부 항목
온실가스 배출	‣ 직·간접 온실가스 배출 (선용품, 용선 연료, 임직원 출장 및 통근 포함)
환경오염물질	‣ 대기오염물질 배출 ‣ 폐기물 배출
친환경 투자	‣ 지속가능 제품 구매 ‣ 환경설비 투자 ‣ 저탄소 선박 매출



팬오션 TES 시스템 화면

임직원 환경 규제 교육

팬오션은 육·해상 직원을 대상으로 환경 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 글로벌 환경 규제 동향, 해운·조선 산업의 주요 환경 이슈 등 실무 중심의 심화 교육을 실시하였습니다. 특히 사선대 포트폴리오를 고려한 IMO 및 EU 규제 변화 대응 방안, 해운 산업의 탄소중립 추진 동향, 선박 운항의 최적화 전략 및 친환경 기술 발전 동향 등의 내용을 중심으로 교육을 진행하여 임직원의 환경 규제에 대한 이해도를 제고하였습니다.

육상 직원 환경 교육

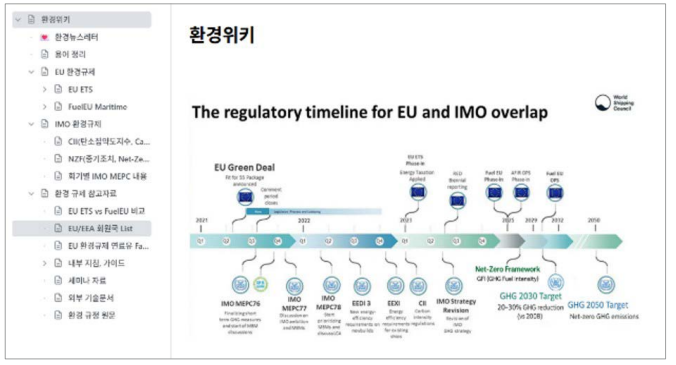
일자	교육 내용	대상	단위	인원	방식
2025. 4. 24	MPEC 83차 주요 내용 및 환경규제 설명회	전 직원	명	54	대면
2025. 11. 10~ 2025. 12. 12	팀 단위 환경 규정 설명회	각 팀		79	

해상 직원 환경 규제 교육

차수	시작일자	종료일자	대상	방식
1차	2025. 2. 17	2025. 2. 19.	선장, 기관장, 사관	대면
2차	2025. 5. 13	2025. 5. 15.		
3차	2025. 8. 18	2025. 8. 20.		
4차	2025. 11. 10	2025. 11. 12.		

사내 지식 공유 플랫폼 '환경위키'

팬오션은 사내 지식 공유 플랫폼 '환경위키'를 오픈하여 임직원의 환경 규제 이해도를 향상시키고, 선박 온실가스 배출 규제에 대응하도록 지원하고 있습니다. '환경위키' 플랫폼은 CII 규제, IMO 중기 조치, EU ETS, FuelEU Maritime 등 주요 국제 환경 규제 동향을 임직원들이 실무에 적용할 수 있도록 위키백과 형식으로 구현하였습니다. 임직원들은 사내 시스템을 통해 '환경위키'에 상시 접속하여 규제별 상세 내용을 확인할 수 있으며, 업무 수행 과정에서 발생하는 문의사항을 신속하게 해소할 수 있습니다.



사내 지식 공유 플랫폼 '환경위키' 화면

환경경영

지표 및 목표

환경경영 관리 활동

팬오션은 강화되는 환경 규제에 선제적으로 대응하기 위해 2026년 환경 목표를 수립하였습니다. 최근 3개년간 목표 대비 지속적으로 초과 달성한 항목은 조정하여 목표 관리 체계를 정비하고, 일부 목표 지표는 운영 규모를 반영하고, 통합 관리가 가능할 수 있도록 개선하였습니다. 또한, 해양오염 방지를 위한 신규 목표를 반영하였습니다.

구분	KPIs		단위	2025년 목표	2025년 성과
해양환경 보호	선박 폐유슬러지 평균 발생량		m^3/척	10.08	29.87
	선박 폐유빌지 평균 발생량[1]		m^3/척	174.18	153.03
	선박 플라스틱 평균 발생량		m^3/척	11.32	13.92
	선박 냉매 평균 사용량		kg/척	63.25	77.84
	선박 음식물 쓰레기 평균 발생량		m^3/척	2.77	3.30
	해양오염사고		건	0	0
생물다양성 보전	BWMS 설치		척	8	9
	Hull Cleaning 실행		회	70	71
대기오염 방지	NOx 발생량		kg	68,054,628	74,860,992
	SOx 발생량		kg	7,913,052	8,807,176
	NOx 저감장치 설치 (SCR, EGR)		척	5	5
	연료유 Sample Test 시행		-	매 벙커링 시 시행	매 벙커링 시 시행
협력사 관리 및 이니셔티브	협력사 평가	협력사 행동규범 진단	회	1	1
		이니셔티브	회	2	2
	사회공헌활동	에코클린봉사단	회	24	24
		국립서울현충원 환경정화	회	1	1

KPI		단위	2026년 목표
변경 선박 폐유슬러지 발생률		%	2.61
신규 선박 Oily Rag 평균 발생량		m^3/척	4.08
선박 플라스틱 평균 발생량		m^3/척	14.16
변경 선박 냉매 총 사용량		kg	245.36
선박 음식물 쓰레기 평균 발생량		m^3/척	3.45
해양오염사고		건	0
BWMS 설치		척	8
Hull Cleaning 실행		회	79
NOx 발생량		kg	65,854,085
SOx 발생량		kg	7,642,868
NOx 저감장치 설치 (SCR, EGR)		척	8
연료유 Sample Test 시행		-	매 벙커링 시 시행
협력사 평가	협력사 행동규범 진단	회	1
	반기별 평가 및 행동규범 안내	회	2
사회공헌활동	에코클린봉사단	회	24
	국립서울현충원 환경정화	회	1

1) 최근 3개년도 목표 대비 초과 달성하여 2026년 목표 항목에서 제외

환경법규 위반 현황

KPIs	단위	2023년	2024년[1]	2025년	2026년 목표
환경 법규 위반	건	0	1	0	0

1) 2024년 2월 Pan Horizon호 연료유 수급 중 해상으로 유출되는 사고가 1건 발생하였고, 동일한 사고 재발 방지를 위해 연료 수급 절차를 재검토하였으며 해양오염 사고 방지 교육을 추가로 시행했습니다.

오염물질 및 폐기물

영향, 위험 및 기회의 관리

오염물질

대기오염물질 관리

팬오션은 선박 운항 과정에서 발생하는 황산화물(SOx) 저감을 위해 황 함유량 0.5% 이하의 저유황 연료유를 사용하고, 황산화물 스크러버(Scrubber)를 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 신규 도입 선박에는 선택적 촉매 환원 장치(SCR, Selective Catalytic Reduction)를 적용하여 질소산화물(NOx) 배출 저감을 추진하고 있습니다. 더불어 국내외 주요 항만의 선박 저속운항 프로그램(VSR, Vessel Speed Reduction)에 참여하여 운항 속도 조절을 통한 황산화물(SOx), 질소산화물 (NOx), 입자상물질(PM, Particulate Matter) 등 미세먼지 유발 물질 배출을 저감하고 있습니다.

정박 시에는 육상전원공급장치(AMP, Alternative Maritime Power)를 설치하여 선내 전력을 육상에서 공급받고, 디젤 발전기 가동을 최소화함으로써 대기오염물질 배출 저감에 기여하고 있습니다.



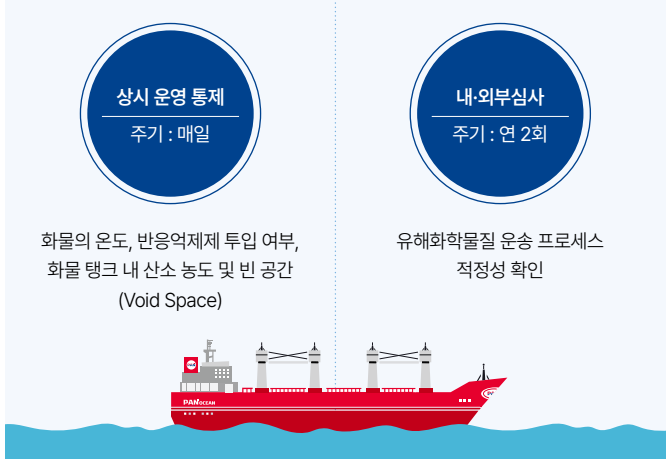
유해화학물질

팬오션은 「국제해상위험물규칙(IMDG Code, International Maritime Dangerous Goods Code)」 및 「위험화학품 산적운송규칙(IBC Code, International Code for the Construction and Equipment of Ships Carrying Dangerous Chemicals in Bulk)」 등 국제 기준을 기반으로 해상 운송 과정에서 유해화학물질의 안전한 운송 체계를 구축하고 있습니다. 사전에 「산업안전보건법」에 따른 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 활용하여 해당 물질의 특성, 위험성 및 응급조치 사항 등 핵심 정보를 파악하고, 「국제해상위험물규칙(IMDG Code)」 및 관련 규정에 따라 선적 제한 또는 금지 대상 여부를 검토하고 있습니다. 또한 유해화학물질 취급 시에는 물질 종류와 위험성을 고려하여 개인보호장비(PPE, Personal Protective Equipment) 착용 기준 및 절차를 마련하고, 이에 따른 안전장비 착용을 의무화하고 있습니다. 더불어 포장 형태와 물질 특성에 따라 위험 등급을 세분화하고, 화물 간 격리 및 분리 보관 조치를 시행하여 운송 중 발생할 수 있는 물질 간 반응 및 사고를 예방하고 있습니다. 화물의 온도, 반응억제제 투입 여부, 화물 탱크 내 산소농도 및 빈 공간(Void Space) 상태를 매일 점검하고 있으며, 연 2회 내·외부 심사를 통해 유해화학물질 운송 프로세스의 적정성을 확인하고 있습니다.

유해화학물질 관리 프로세스



유해화학물질 관리 점검 방식



오염물질 및 폐기물

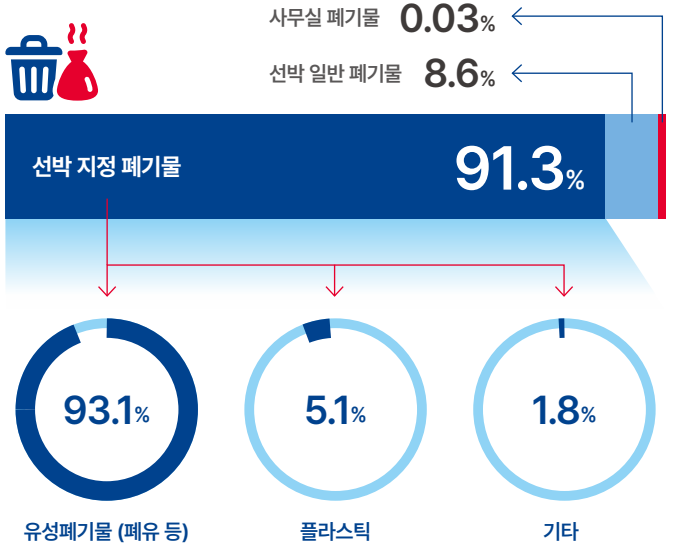
영향, 위험 및 기회의 관리

폐기물 현황 및 관리

폐기물 관리

팬오션과 포스에스엠은 「국제안전관리규약(ISM Code, International Safety Management Code)」과「해양오염방지협약(MARPOL, International Convention for the Prevention of Pollution from Ships)」 등 국제 규정을 준수하는 폐기물 관리 매뉴얼을 제정하여 운영하고 있습니다. 이에 따라 일반 폐기물, 유성 폐기물, 포장재 폐기물 등 유형별로 폐기물 전 과정을 모니터링하고 있으며, 폐기물 외부 위탁 처리 시에는 업체의 계약 및 매뉴얼 기준 준수 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다.

폐기물 발생 현황



유해 폐기물

유성 폐기물

팬오션과 포스에스엠은 「해양환경관리법」 및 국내외 관련 법령에 따라 유성 폐기물을 처리하고 있습니다. 팬오션은 환경 설비 태그 시스템(ETS, Environment Tag System)을 통해 선박 내 환경 설비 운용 현황과 유성 폐기물 처리 내역을 기록하고, 이를 기반으로 폐기물 처리 현황을 모니터링하고 있습니다. 또한, 기관실 빌지(Bilge)는 빌지 수집 탱크(Bilge Water Holding Tank)에 저장 후 적법한 절차에 따라 선내 유수분리기를 통해 해상으로 배출하고 있습니다.

포스에스엠은 선박 환경 관리 시스템(EMS, Environment Management System) 매뉴얼에 따라 빌지를 관리하여 처리하고 있습니다. 유성 잔류물 슬러지는 선내 지정된 탱크에 저장하여 이후 육상으로 운반하거나 선내 승인된 소각기를 통해 처리하고 있습니다. 또한, 초저유황연료유(VLSFO, Very Low Sulfur Fuel Oil)을 사용하여 슬러지 발생량을 저감하고 있습니다.

플라스틱

팬오션과 포스에스엠은 폐기물 관리 매뉴얼에 따라 선박에서 발생한 모든 플라스틱 폐기물의 해상 투기를 전면 금지하고, 육상 항만 수거시설을 통해 처리하고 있으며, 선내에서는 페트(PET)를 제외한 모든 플라스틱 폐기물의 소각을 금지하고 있습니다. 또한 플라스틱 폐기물 발생을 저감하기 위해 선용품 공급사에 비닐봉지, 수축랩, 스티로폼 등 플라스틱 포장재 사용을 최소화하도록 요청하고 있습니다. 불가피하게 플라스틱이 포함된 물품이 반입된 경우에는 납품업체로 반환 조치하고 있습니다.

일반 폐기물

생활 쓰레기

팬오션과 포스에스엠은 선박 거주 구역에서 발생하는 생활 쓰레기의 해양 배출을 금지하고 있으며 생활 쓰레기는 선박 내 소각기로 소각하거나 육상으로 운반해 적법한 절차에 따라 처리하고 있습니다. 해상 직원은 선박 내 설치된 분리수거함을 이용해 생활 쓰레기를 분리 배출하고 있습니다.

음식물 쓰레기

팬오션과 포스에스엠은 음식물 쓰레기를 다른 폐기물과 분리하여 전용 용기에 보관하고 있으며, 위생 상태 유지를 위해 별도 관리하고 있습니다. 또한 선박 정박 중에는 장치(Chiller)를 가동하여 음식물 쓰레기의 부패 및 악취 발생을 최소화하고, 위생적으로 관리할 수 있도록 하고 있습니다.

화물 잔류물 및 운항상 쓰레기

팬오션과 포스에스엠은 화주로부터 화물 및 잔류물의 유해성을 확인한 후 관련 법규에 따라 폐기물을 처리하고 있습니다. 또한 선박의 화물 적재, 취급, 운항, 정비 등 일반적인 운항 과정에서 발생한 폐기물 중 비규제 대상인 모든 고체 쓰레기를 운항상 쓰레기로 분류하고 있으며, 폐기물 종류에 따라 국제협약 및 관련 규정에 근거하여 적법한 절차로 처리하고 있습니다.

수자원

영향, 위험 및 기회의 관리

해상 수자원 관리

물 관리

팬오션은 「해양오염방지협약(MARPOL)」 및 국가별 규제를 준수하여 바닷물을 취수하고 방류하고 있으며, 모든 방류 행위는 지정된 지역과 조건에서만 수행하고 있습니다. 또한, 방류 기록은 체계적인 관리를 통해 규제 준수 여부를 지속적으로 확인하고 있습니다.

스크러버 세정수 관리

팬오션은 「해양오염방지협약(MARPOL)」 및 선박 배출수 관리 관련 국제 협약 및 규정에 따라 수질오염을 관리하고 있습니다. 수질오염 지표 항목인 산성도(pH), 혼탁도(Turbidity), 다환방향족탄화수소류(PAHs, Polycyclic Aromatic Hydrocarbons), 질산염(Nitrate) 등을 모니터링하여 규정된 기준치 이내의 스크러버 세정수를 배출하고 있으며 세정수 모니터링 자료를 기록·보관하여 국내외 항만 당국 및 기타 기관 심사에 대응하고 있습니다.

선박 오수 관리

팬오션은 「해양오염방지협약(MARPOL)」 및 국가별 규제를 준수하여 선박 내 거주구역에서 발생하는 오수를 처리하여 오수 오염 방지 증서(ISPP, International Sewage Pollution Prevention Cert)의 요건을 충족하고 있습니다. 오수는 오수저장장치, 분뇨마쇄 및 소독장치, 오수처리장치 등을 설치하여 처리하고 있으며, 관리 매뉴얼에 따라 배출하고, 관련 현황을 기록하여 관리하고 있습니다. 또한, 예방정비시스템에 따라 오수처리장치를 정기적으로 점검하고 정비하여 설비가 정상 운영되도록 유지하고 있습니다. 오수의 해상 배출이 제한되는 미국 캘리포니아 등의 특별 수역에서는 육상 수거시설로 운반해 처리하고 있습니다.

생물다양성 및 생태계

영향, 위험 및 기회의 관리

해양생태계 교란 방지 활동

선박평형수처리장치 설치 확대

팬오션은 IMO 선박평형수처리장치(BWMS, Ballast Water Management System) 설치 의무화 규제에 선제적으로 대응하고 있습니다. IMO BWMS 설치 의무화 규제 시행 이전부터 BWMS 설치를 시작하였으며, 배출되는 평형수의 살균 및 정화 과정과 그 결과를 실시간으로 모니터링하여 생태계 교란 가능성을 낮추어 해양 생태계를 보호하는데 기여하고 있습니다. 2025년에는 신조 선박 5척에 BWMS를 추가 설치하여 팬오션 소속 모든 선박에 적용 완료하였습니다.

선체 청소(Hull Cleaning)

팬오션은 Hull Cleaning을 통해 선박 표면에 붙은 해양 생물을 제거하여 다른 지역으로 유입되는 것을 예방하고 있습니다. 또한, 최적의 정박 시간을 고려하여 환경적 영향을 최소화와 동시에 작업 효율성을 제고하고 있습니다. 특히 2025년에는 싱가포르에도 로봇 기술 업체와의 신규 협력을 통해, 로봇기술과 전문 잠수부를 활용하여 세밀한 관리가 필요한 선체 틈새까지 선체부착생물을 제거하였습니다.

해양동물 보호 활동

선박 저속운항 프로그램 참여

팬오션은 「항만지역 등 대기질 개선에 관한 특별법」 등 국내외 주요 항만에서 시행 중인 선박 저속운항 프로그램(VSR, Vessel Speed Reduction)에 참여하고 있습니다. 이를 통해 선체에서 발생하는 수중 소음을 감소시켜 해양 생물의 서식 환경을 보호하고, 해양 포유류 및 선박 간 충돌 위험을 낮춰 포유류 서식지 보전과 해양 생태계 보호에 기여하고 있습니다. 2025년에는 선박 저속운항 프로그램 참여를 통해 총 17척(용선 7척 포함)의 선박이 '적합' 결과를 받아 해양 환경에 대한 부정적 영향 발생을 최소화하였습니다.

자원사용 및 순환경제

영향, 위험 및 기회의 관리

지속가능한 선박 재활용

Green Recycling 정책

팬오션은 「선박의 안전하고 환경적으로 건전한 재활용을 위한 홍콩 국제 협약(Hong Kong International Convention for the Safe and Environmentally Sound Recycling of Ships)」에 따라 선급 인증을 획득한 폐선장에 한해 선박 재활용을 추진하는 선박 재활용 정책을 수립하였습니다. 선박 재활용 정책은 선박 해체 작업에 참여하는 작업자의 생명과 인권 보호를 핵심 목표로 해체 과정에서 발생할 수 있는 석면, 중금속, 폐유 등 무분별한 유출을 방지하고 안전하고 환경적으로 건전한 선박 해체 및 재활용이 이루어질 수 있도록 추진하고 있습니다.

선박 해체 및 재활용 절차

팬오션은 선박 해체 및 재활용 절차를 단계별로 마련하고 있습니다. 첫 번째 단계에서는 선체 구조물, 기관설비, 전기장비, 탱크, 갑판장비 등(운항 중 발생한 폐기물, 선박 내 저장된 연료유, 윤활유, 평형수 포함)을 대상으로 선내 비치된 유해물질목록 외 추가 유해물질을 식별합니다. 이후 선급의 검토와 현장 검사원의 확인을 통해 유해물질목록(IHM, Inventory of Hazardous Materials)을 최종 확정합니다. 두 번째 단계에서는 사전 조사를 통해 유해물질의 종류와 발생량을 파악하고 위험성을 평가합니다. 세 번째 단계에서는 사전 조사 결과를 기반으로 선박의 구조와 유해물질 특성을 종합적으로 고려하여 폐선장을 선정합니다. 최종적으로 선박 해체 현장에서 전문성을 갖춘 감독자의 관리·감독 아래 선박 해체 및 재활용 작업을 진행합니다.

선박 해체 및 재활용 절차



Social



78 인권경영
82 인적자원 관리
88 사회공헌

인권경영

거버넌스

추진조직

인권경영위원회

인권경영위원회는 「인권경영지침」 및 관련 규정에 기반하여 인권 리스크 평가, 후속 조치, 침해 사례 조사 및 구제 방안 등을 검토·심의하고 있습니다.

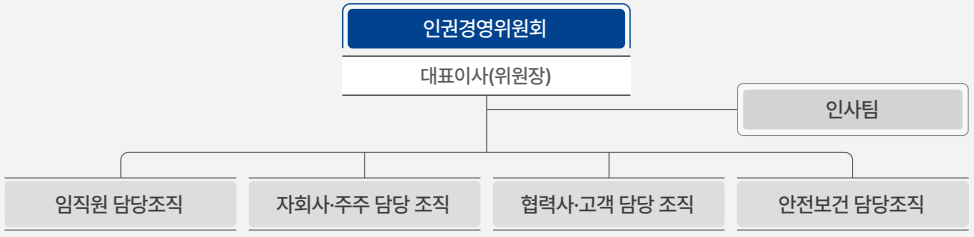
경영진

대표이사는 인권경영위원회 위원장으로서 임직원을 포함한 협력사 등 다양한 이해관계자 영역에서 식별된 인권 리스크의 진단 결과를 보고받고 있으며, 이에 대한 완화 조치의 적정성을 평가하고 있습니다. 또한 인권 이슈를 전사 리스크 관리 전략에 통합하여 관리하고 있습니다.

전담조직

인사팀은 인권경영 전담조직으로서 인권경영 관련 정책 및 지침의 제·개정을 지원하고 인권경영 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 이해관계자별 인권 리스크를 식별 및 진단하여 개선 조치를 수립하고 이행 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 더불어 인권경영 이행 현황과 성과를 관리하고 대외 공시를 통해 이해관계자와의 투명한 소통을 강화하고 인권경영에 대한 신뢰성을 제고하고 있습니다.

인권경영 거버넌스 조직도



전략

주요 영향, 위험 및 기회

기업에 미치는 영향(위험 및 기회)

▲ 위험	기회	인권 침해 발생 시 법규 위반에 따른 금전적 제재 및 손해 배상 비용 발생
▲ 위험	기회	근로환경 관리 미흡으로 인한 이직률 증가로 인력 확보 비용 추가 발생
위험	기회	근로환경 개선으로 근로자 만족도 제고, 인력 유출 감소로 인한 운영비 감소
▲ 위험	기회	고숙련 선원 감소로 인한 선원 확보비용 및 교육 비용 증가

외부 이해관계자에게 미치는 영향(환경·사회적 영향)

긍정	부정	사업 운영 간 외국인 근로자(국적) 또는 장애, 성별 등 대상 차별 발생으로 인한 인권 침해
긍정	부정	사업 운영 간 일자리 창출을 통해 지역사회 고용 기회 확대 및 고용 부담 완화
긍정	부정	근로환경 과밀 및 위생수준 미달로 인한 근로자 생활 수준 및 정신건강 저하
긍정	부정	역량 강화 지원을 통한 임직원 생산성 및 만족도 제고

대응 전략

인권 리스크 평가 및 개선조치 실시,
인권 제보 채널 운영

해상 직원 근무 만족도 향상을
위한 인권경영 관리 활동 운영

인권경영

전략

인권경영 추진 전략

인권경영 중장기 로드맵

팬오션은 인권경영 중장기 로드맵을 수립하여 2023년에 인권경영 관리체계를 구축하였으며, 이를 지속적으로 고도화함으로써 인권 존중 경영문화의 정착과 인권 리스크 관리 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다. 또한 인권 실사 및 지표 개선 검토를 통해 관리 수준을 고도화하고, 예방 중심의 인권경영 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 더불어 인권 리스크 진단 결과 관리가 필요한 이해관계자 권리 보호 이슈에 대해서는 리스크 개선 조치를 추진하기 위해 2025년에는 공급망 전반으로 인권경영 범위를 확대하여 자회사 인권경영체계를 구축하였습니다. 향후 인권 모니터링 대상을 확대함과 동시에 자회사의 인권경영 운영 현황에 대한 점검과 지원을 지속해 나갈 계획입니다.

팬오션 인권경영 중장기 로드맵

	1단계(~'23년)	2단계(~'24년)	3단계(~'25년)
구축 및 이행	‣ 인권경영 선언 및 지침 제정 ‣ 인권경영 중장기 목표 설정 ‣ 인권경영 점검 지표 설정 ‣ 설정된 지표 기반 자체 리스크 점검 실시	‣ 신규직원 인권경영 교육 시행 ‣ 담당 조직별 인권 리스크 평가 대응(안) 구축 ‣ 자체 리스크 평가 항목 강화	‣ 인권경영 확산(공급망 등) ‣ 자회사(포스에스엠) 인권경영체계 구축 완료
확산 및 내재화	**1단계(~'26년)** 인권경영 사전 진단 ‣ 해외지사 자체 리스크 점검 ‣ Check List 작성 2차 중장기 계획 수립	**2단계(~'27년)** 해외지사 인권경영 체계 구축 ‣ 인권경영지침 등 제정(해외 현지 기준 반영) ‣ 리스크 자체 평가 진행 인권경영 교육 범위 확산(팬오션 → 해외지사)	**3단계(~'28년)** 해외지사 자회사 인권경영체계 구축 ‣ 해외지사 협력사 인권경영 점검 개인 업무 처리 관련 인권 기준 수립 및 내재화 (업무 수행 중 인권 리스크 상시 점검)

영향, 위험 및 기회의 관리

인권경영 지침

팬오션은 「세계인권선언」과 「UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGP, UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」등을 기반으로 「인권경영 지침」을 제정하여 인권경영을 적극적으로 이행하고 인권 존중의 책임을 다할 수 있도록 기본 원칙과 실행 체계를 규정하고 있습니다. 인권경영 지침은 임직원을 포함하여 협력사, 지역사회, 고객, 주주 등 회사의 경영활동에 직·간접적으로 영향을 받는 모든 이해관계자를 적용 대상으로 하며, 관련 법령 및 국제규범을 준수하는 범위 내에서 인권 보호 원칙을 적용하고 있습니다. 또한 인권경영 관리체계를 규정하고 리스크 관리 절차 및 평가 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 이에 따라 서면 점검과 실사를 통해 인권 리스크를 식별하여 관리하고 있습니다. 더불어 팬오션 홈페이지 등 공식 채널을 통해 인권경영지침을 포함한 인권경영 관련 자료를 상시 공개함으로써 인권경영 이행 내용을 투명하게 전달하고 있습니다.

인권경영 기본 원칙

1 차별 금지	6 결사 및 단체교섭의 자유 보장
2 근로시간 및 노동법의 준수	7 안전한 근로환경의 보장
3 강제노동 금지	8 환경권 보호
4 아동노동 금지 및 연소자 보호조치	9 지역주민 인권보호
5 인도적 대우	10 이해관계자의 권리 보호

인권경영

영향, 위험 및 기회의 관리

인권 리스크 평가

팬오션은 「팬오션 인권경영지침」 제12조에 따라 연 1회 이상 인권 리스크 평가를 수행하고 있습니다. 국내외 사업장 및 협력사를 대상으로 평가를 실시하고 있으며, 「팬오션 인권경영지침」, 「UN 기업과 인권 이행 원칙(UNGP, UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」 및 국가인권위원회의 「인권경영 가이드라인 및 체크리스트」를 반영하여 평가 범위에 적합한 지표를 설계하여 고도화하고 있습니다. 또한, 자체 체크리스트를 기반으로 서면 진단을 수행하고 있으며, 인사팀에서는 평가 결과를 바탕으로 주요 인권 리스크를 식별하고, 리스크 완화를 위한 개선 조치를 실행함과 동시에 조치 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다. 2025년에는 임직원 인권 보호 관련 항목을 추가하여 총 63개 항목으로 구성된 체크리스트를 기반으로 점검하였습니다.

인권 리스크 평가 프로세스



인권 리스크 평가 결과

팬오션은 인권경영 체계의 실효성을 점검하고 잠재적인 인권 리스크를 사전에 식별하고 관리하기 위해 정기적인 인권 영향 및 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 2026년 상반기에는 주요 인권 이슈 11개 주제(인권경영체계 구축, 차별 금지, 강제노동 금지, 아동 노동 금지, 인도적 대우 및 괴롭힘 금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 산업안전 보장, 환경권 보호, 지역주민 인권 보호, 이해관계자 권리 보호, 임직원 인권 보호)를 대상으로 임직원 인권 보호 주제를 포함하여 총 11개 주제에 대한 서면 진단을 수행하였습니다. 평가 결과, 11개 주제에 대해 중대한 인권 침해 사례나 특이사항이 확인되지 않았습니다. 다만, 이해관계자 권리 보호 영역과 관련하여 설문조사 및 현장 방문 등을 통해 주요 관계사의 인권보호 준수여부를 점검하는 체계의 개선 필요성이 확인되었으며, 향후 관련 지표를 고도화하고 모니터링 대상을 확대해 나갈 예정입니다.

2026년 자체 인권 리스크 평가 시행 결과

진단 주제	점검 결과
인권경영체계 구축	이상 없음
차별 금지	이상 없음
강제노동 금지	이상 없음
아동 노동 금지	이상 없음
인도적 대우 및 괴롭힘 금지	이상 없음
결사 및 단체교섭의 자유 보장	이상 없음
산업안전 보장	이상 없음
환경권 보호	이상 없음
지역주민 인권 보호	이상 없음
이해관계자 권리 보호	이상 없음(모니터링 대상 확대)
임직원 인권 보호	이상 없음

이해관계자 권리 보호 리스크 추가 개선을 위해 모니터링 대상 검토 후 확대 예정

잠재적 인권 취약 계층[1)]

● : 낮은 위험, ● : 잠재적 위험

진단 주제	임직원	여성	자회사/협력사	지역사회
차별금지 및 인도적 대우	●	●	●	●
강제 노동 및 아동 노동 금지	●	●	●	●
안전한 근로환경 보장 및 환경권 보호	●	●	●	●
지역주민/이해관계자 권리	●	●	●	●

1) 2025 ITUC Global Rights Index 기반으로 사전적 스크리닝 실시(아동 및 이주 노동자는 적용 대상 없으므로 미실시)

인권경영

영향, 위험 및 기회의 관리

인권 제보 채널 운영

헬프라인 바로가기

팬오션은 고충처리제도를 운영하여 이해관계자별 의견과 고충을 다양한 채널을 통해 청취하고, 이에 대한 피드백을 제공하고 있습니다. 임직원은 사내 포털을 통해 차별, 괴롭힘 등 인권침해를 포함한 고충 사항을 제보할 수 있으며, 전자기기 접근이 제한적인 해상 직원의 경우 선내 고충처리 절차를 통해 신고 및 접수가 가능하도록 운영하고 있습니다. 또한, 고객, 협력사 등 외부 이해관계자는 팬오션 홈페이지의 익명 제보 시스템(헬프라인)을 통해 인권침해 사항을 포함한 관련 이슈를 신고할 수 있으며, 이를 통해 접수된 사안은 철저히 보호된 환경에서 관리하고 있습니다.

접수된 고충 및 신고 사항은 사실관계 확인 절차를 거쳐 공정하게 조사되며, 필요시 인권경영위원회를 개최하여 조치 및 개선 방안을 검토하고 있습니다. 또한 모든 신고 사항은 「팬오션 인권경영지침」에 따라 신고자의 익명성을 엄격하게 관리하며, 신고자가 어떠한 불이익도 받지 않도록 보호하고 있습니다.

인권경영 관리 활동 운영

해상 직원 인권경영

팬오션과 포스에스엠은 「해사노동협약(MLC, Maritime Labour Convention)」에 근거하여 모든 직원의 인권 존중과 보호를 핵심 가치로 삼고 있습니다. 국제 해사 기준에 따라 인종, 성별, 국적 등에 따른 차별을 금지하고 자유롭고 공정한 근로 환경을 조성하고 있으며, 직원의 신체적·정신적 안전을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 인권 교육을 정기적으로 실시하고, 익명 제보 시스템(헬프라인)을 통해 인권 침해 관련 신고 및 제보를 관리하고 있습니다. 더불어 외국인 해상 직원의 복지 향상을 위해 가족보험 지원 범위를 확대하는 등 경제적 지원 프로그램을 추진하고 있으며, 전문 의료진 및 상담 전문가(선원 마음 건강 센터)와 연계해 전문적인 심리 상담을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

해상 직원 삶의 질 증진

팬오션과 포스에스엠은 모든 해상 직원을 대상으로 연 1회 건강진단을 실시하고 있으며, 한국인 해상 직원에게는 심장 CT 검사를 추가로 제공하여 심혈관 질환의 조기 진단 및 예방을 지원하고 있습니다. 의료 접근성 제고를 위해 선내 의료센터 기반의 원격진료 서비스를 제공하고 있으며, 체력단련실 설치 및 운동기구 보급을 통해 자발적인 운동과 건강 관리가 가능하도록 지원하고 있습니다. 정신건강 측면에서는 장기 선상 근무로 인한 심리적 부담 완화를 위해 해상 직원 간 그룹 활동 중심의 회복탄력성(Resilience) 프로그램을 운영하여 심리적 안정과 스트레스 해소를 지원하고 있습니다. 더불어 2025년부터 각 선박에 저궤도 위성통신 서비스를 순차적으로 개통하여 육상과의 상시 소통 환경을 제공하고 있습니다. 자세한 내용은 <건강진단 및 상담 프로그램 강화>에서 확인할 수 있습니다.

기업 문화 개선 활동

포스에스엠은 2024년부터 기업문화개선팀을 신설하여 해상 직원의 고충 처리 및 인권 의식 제고를 위한 활동을 운영하고 있습니다. 또한, 인권 제보 채널을 통해 접수된 선상 인권 침해 사건에 대해 공정하고 신속한 조사를 실시하고, 피해자 보호 및 구제 조치를 함께 수행하고 있습니다. 더불어 매월 조직문화 개선 캠페인을 통해 포스터 제작 및 배포 등 홍보 활동을 실시함으로써 선내에서 발생할 수 있는 차별과 따돌림 등 인적 갈등을 예방하고 있습니다. 2025년에는 '함께 만들어가는 Seamanship' 주제를 선정하여 안전 의식과 해양 관련 실무 지식, 의사소통 및 문제해결 역량 향상을 위한 활동을 추진하였으며, '존중 문화 조성하기' 주제를 통해 존중 문화에 대한 이해 제고를 위한 활동을 전개하였습니다.

기업 문화 개선 활동 주제



인적자원 관리

영향, 위험 및 기회의 관리

인재 채용 체계

팬오션은 사업 운영에 필요한 전문성과 역량을 갖춘 인재를 확보하기 위해 공정한 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 채용 절차와 기준을 공개하고 있으며, 채용 과정 전반에서 지원자의 전문성, 직무 수행 역량 및 조직 적응 가능성 등을 검토하고 있습니다. 또한, 학력, 성별, 연령 등에 따른 차별을 지양하고 직무 중심 평가를 기반으로 공정한 채용을 추진하고 있습니다. 특히 해운 산업 특성을 고려하여 해사 및 선박 운항, 안전·환경 관리 등 전문 인력 확보를 강화하고 있으며, 해상 직원의 경우 선박 운용의 중장기적 안정성과 안정적인 영업활동 기반 확보를 위해 계약직 선기장의 정규직 전환을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이와 함께 글로벌 사업 환경에 대응할 수 있는 역량을 갖춘 인재 확보에도 노력하고 있으며 유튜브, 채용 카페 및 채용 홈페이지 등 다양한 채용 플랫폼을 활용하여 채용 정보를 제공하고 있습니다.

채용 평가 프로세스

	대졸신입	경력직
1 서류전형	전공, 학점, 어학능력, 자격증, 봉사활동 등 기본심사 수행	업무 수행에 필요한 경력 및 역량 심사
2 인적성검사	인적성 특성, 직무지향성 및 업무 수행 역량 수준 온라인 평가	
3 면접	PT, 토론, 외국어 및 인성면접 시행	기업관, 경력 검증, 잠재능력 평가
4 신체검사	지정 병원에서 신체검사 실시	
5 최종합격	합격 여부 개별통보	

성과 관리 및 평가 체계

육상 직원 인사평가

팬오션은 성과와 역량을 종합적으로 관리하기 위해 체계적인 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 인사평가 시 '성장리뷰'를 통해 실제 업무 수행 방식과 협업 태도 등에 대한 진단 및 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과에 대해 구성원 간 충분한 소통이 이루어질 수 있도록 피드백 기간과 이의제기 절차를 운영하고 있습니다. 또한 피평가자에게는 진단보고서 형태로 진단 결과를 제공하여 개인의 강점과 개선 사항을 확인하고 역량 개발에 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 성과평가 시에는 '성과리뷰'를 통해 Quick Note 및 Review 기반의 조직 성과와 기여도 평가를 실시하여 임직원의 인사평가를 체계적으로 관리하고 있습니다.

육상 직원 인사 평가 방식

구분		내용
성장리뷰	진단	‣ 팀원: 동일조직 및 타 조직 소속의 동료 진단 및 하향 진단 실시 ‣ 팀장: 동료/하향진단 및 동일 팀 내 상향 진단을 통한 리더십 역량 진단 추가 실시
	평가	‣ 공통 문항에 대한 절대평가 및 등급 확정
성과리뷰	과정관리	‣ 팀원: 개인 업무 등록 후 실제 업무 수행 내용 메모(Quick Note) 수시 기록 ‣ 팀장: 팀원의 업무 수행 메모 확인 및 수시 피드백(Quick Review) 제공, 연 1회 중간 대면 면담 필수 진행
	평가	‣ 연말 업무 Self Review 후 공통 문항에 대한 절대평가 및 등급 확정

해상 직원 인사평가

팬오션과 포스에스엠은 해상 직원의 직무 역량과 조직 기여도를 공정하게 평가하기 위해 선기장 평가와 선기장 외 직원 평가로 구분한 인사 평가 제도를 운영하고 있습니다. 선기장 평가는 선박관리자가 반기 1회의 역량 평가와 연 1회의 업적평가를 실시하여 선박 운영 및 지휘·통솔 역량 등을 종합적으로 평가하고 있으며, 역량 보완이 필요한 경우에는 추가 교육과 피드백을 제공하고 있습니다. 선기장 외 직원 평가는 상급 사관 2인이 직무평가와 인성평가를 실시하여 직무 수행 능력과 승선 생활 적응도를 종합적으로 평가하고 있습니다. 또한 근무 태도, 음주 관리, 성실도 등 승선 생활 전반에 영향을 미칠 수 있는 요소를 반영하고 평가 결과에 대한 설명과 피드백을 제공하고 있으며 필요 시 협의 절차 운영을 통해 평가의 공정성과 수용성을 제고하고 있습니다.

해상 직원 인사 평가 방식

구분		내용
선기장 평가	역량평가	‣ 지휘 통솔능력 위주로 평가, 통솔능력 부족으로 판단 시 추가 교육을 통한 역량 강화 지원
	업적평가	‣ 회사 또는 선기장 개인의 목표 달성을 위해 일정 기간 동안 직무를 수행한 결과를 평가
선기장 외 직원 평가	직무평가	‣ 선원의 직위에 따라 맡은 직무를 수행함에 있어 필요한 역량을 평가
	인성평가	‣ 근무태도에서 나아가 윤리, 음주, 성실도 등 승선생활 전반에 영향을 미치는 요인 평가

인적자원 관리

영향, 위험 및 기회의 관리

육상 직원 교육

팬오션은 직급 및 역할별 맞춤형 교육 체계를 운영하며 임직원의 직무 전문성과 조직 역량 강화를 지원하고 있습니다. 신규 입사자 조직 적응을 위한 직급별 전문과정과 승진자 교육 등 직급별 교육을 운영 중이며, 현장 및 해운 실무교육 등을 통해 실무 중심의 학습 기회를 제공하고 있습니다. 또한 최고경영자과정(MBA), 리더십 인사이트 특강 등 리더십 및 경영 역량 강화 프로그램도 함께 운영 중입니다. 더불어 교육 품질 향상을 위해 교육 시행 전과 후에 설문 조사를 실시하고 있습니다. 교육 시행 전 대상자 사전 조사를 실시하여 교육 수요와 니즈를 교육 커리큘럼에 반영하고 있으며, 교육 종료 후에도 만족도 조사를 통해 교육 효과성을 점검하고 향후 프로그램 운영에 반영함으로써 교육 품질 향상을 추진하고 있습니다.

2025년 신입사원 멘토링 교육 만족도 설문조사 결과(평균, 5점 만점)

멘토링 교육은 멘티의 조직 적응에 도움이 된 것으로 판단된다. **4.7점**	멘토링 교육은 멘티의 업무 적응에 도움이 된 것으로 판단된다. **4.6점**	선정된 멘토는 멘토링 기간동안 멘티의 조직 및 업무 적응에 도움이 되었다. **4.8점**

육상 직원 교육 과정

	1 조직 적응 (주임)	2 몰입 및 성장 (선임)	3 직무 전문가 (책임)	4 리더 (팀장)	5 비즈니스 리더 (실장 및 본부장)
공통	조직 활성화 교육(직원 특강, TDP 등) / 스마트 러닝(마이크로 러닝, 전자 도서관) / 법정 필수 교육				
직급별	신규 입사자 조기전력화 입문교육	전문과정(직위 4년차) 승진자 교육	전문과정(직위 4년차) 승진자 교육		신임/승진 임원과정
직무 역량	전문실무교육 / OJT 교육 / 온라인 직무교육				
	승진 자격과정 현장 실무 교육 & 해운 실무 교육	직무체험 해외파견 승선 교육 직무 멘토			최고경영자과정 MBA
리더십		브릿지 리더십	장기 직책자 리더십 교육 신임 조직장 리더십 향상 과정		임원 W/S 리더십 인사이트 특강
글로벌	온라인 / 전화 외국어 교육				

멘토링 프로그램

팬오션은 신규 입사자를 대상으로 멘토링 프로그램을 운영하여 신입 및 경력 입사자가 조직에 원활하게 적응하고 업무 역량을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다. 신입사원 대상 멘토링 프로그램은 멘토와 멘티를 1:1로 매칭하여 4~6개월간 운영하고 있으며, 실무 지식과 조직문화 적응 경험을 공유할 수 있도록 팀워크 강화 활동, 선배사원과의 만남, 경력 개발 및 경험 공유 등으로 구성되어 있습니다. 경력 입사자의 경우 3개월 과정의 멘토링 프로그램을 운영하여 회사·팀·직무에 대한 이해를 높이고, 조직 문화 및 취미 공유 활동 등을 통해 임직원 간 소통과 유대감 형성을 도모하고 있습니다. 프로그램 종료 후에는 참여자를 대상으로 만족도 조사를 실시하여 개선 의견과 추천 활동을 수렴하고, 이를 향후 프로그램 운영에 반영하고 있습니다. 2025년에는 신입사원 10명이 프로그램에 참여하여 새로운 조직에 원활히 적응하고 직무 몰입도를 높일 수 있도록 지원하였습니다.



신입사원 멘토링 사전 W/S

인적자원 관리

영향, 위험 및 기회의 관리

해상 직원 교육

팬오션과 포스에스엠은 해상직원 맞춤형 교육 체계를 운영하여 현장 대응 역량 강화를 지원하고 있습니다. 승진 예정자 대상 심화 직무 교육 및 경력직 입사자 대상 적응 직무 교육 등을 통해 직무 이해도와 조직 적응력을 높이고 있으며, 해양사고 긴급 대응, 인명 생존, 인사사고 예방 등 필수 안전 교육을 실시하여 해상 직원의 안전한 승선 생활을 지원하고 있습니다. 2025년에는 사내 교육 센터인 'HR Training Center'를 설립하여 해상 직원이 육상에서도 실제 선박 환경을 체감할 수 있는 교육 공간을 조성하였습니다. 특히 센터 내 선박모의조종 시뮬레이터, 기관실 모의운전 장비, 액화화물 핸들링 시뮬레이터를 도입하여 해상 직원이 해상 및 선박 작업 환경과 유사한 환경에서 직무 교육을 수행할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 현장 경험이 풍부한 선장·기관장 출신의 전문 담당 강사진이 직접 교육하여 실무 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 직무 교육 이후에는 교육 효과성 점검 및 관리를 위해 과목별 테스트를 시행하고 있으며, 2025년 전과목 평가 평균 점수는 92.1점으로 전년 대비 상승된 결과를 나타냈습니다.

해상 직원 교육 과정



해상 직원 선내 교육 및 훈련 유형



해상 직원 온라인 교육 프로그램 'Seagull'

팬오션과 포스에스엠은 해상 직원의 직무 역량 강화를 위해 2021년부터 온라인 교육 프로그램 'Seagull'을 운영하고 있습니다. Seagull은 60년 이상 축적된 교육 콘텐츠와 인프라를 기반으로 다양한 해상 직무 교육 컨텐츠를 제공하는 CBT 기반의 프로그램입니다. 프로그램은 업무용 PC 및 개인 모바일 기기에서 접속이 가능하며, 선박 내에도 CBT 교육 자료를 비치하여 항해 중에도 학습이 가능하도록 함으로써 교육 자료에 대한 접근성을 제고하고 있습니다.

신채사관 오버랩 과정

팬오션과 포스에스엠은 신채사관 오버랩 과정을 운영하여 해상직 초임 3등 항해사 및 3등 기관사가 선임자의 교육과 코칭을 통해 선박 운항 관련 지식과 실무 기술, 선내 생활 요령 등을 체계적으로 습득할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2025년에는 총 48명이 참여하여 선박 운항 및 안전 업무에 대한 이해도를 높이고 현장 적응력을 강화할 수 있도록 지원하였습니다.

대한민국 최초 우수 선박관리사업자

포스에스엠은 해상 직원 관리 역량과 선박 운영 전문성, 체계적인 안전관리 시스템을 바탕으로 해양수산부가 인증하는 '우수 선박관리사업자'에 선정되었습니다. '우수 선박관리사업자' 제도는 선박관리회사의 선박 운영 실적, 무사고 운항률, 해상 직원 교육 및 복지 수준, 국제해사기구(IMO) 규제 및 국내외 법규 준수 여부 등을 종합적으로 평가하여 인증을 부여하는 제도입니다. 포스에스엠은 2021년 최초로 인증을 획득한 이후 2024년 재인증을 취득하며 2027년까지 자격을 유지하게 되었으며, 이를 통해 글로벌 수준의 선박 관리 품질과 안전관리 역량을 지속적으로 인정받고 있습니다.

인적자원 관리

영향, 위험 및 기회의 관리

임직원 만족도

팬오션은 육·해상 임직원을 대상으로 정기적인 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 조사 결과를 기반으로 개선 과제를 도출하고, 차년도 실행계획 수립 시 이를 반영하고 있습니다. 육상 직원 만족도 조사는 제3자 전문기관을 통해 실시하여 객관성과 독립성을 확보하고 있습니다. 비전 공유, 조직 운영의 효율성, 조직문화, 인사제도 및 인적자원 관리 등 세부역량 지표를 점검하고 있으며, 결과 분석을 통해 조직별 실행계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 연 2회 자체 직무만족도 조사를 추가로 실시하여 임직원의 의견을 확인하고 있습니다. 해상 직원의 경우 선기장과 항해 및 기관 사관을 대상으로 내부 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 경영관리, 의사소통, 교육훈련, 운항 관리, 안전·품질 관리 등 주요 항목에 대해 직책, 국적, 선단별로 분석하고 한국 선원과 외국 선원의 만족도 영향 요인을 파악하여 개선 활동에 반영하고 있습니다.

노사관리

노사협의회

팬오션은 노사 간 신뢰와 협력을 바탕으로 안정적인 노사관계 구축을 위해 육상 및 해상 직원 노사협의회를 각각 운영하고 있습니다. 노사협의회는 분기별로 개최하고 있으며, 「근로자참여법」 제12조와 「팬오션 단체협약」 제12장에 근거하여 근로자와 회사 간 원활한 소통과 협의를 바탕으로 임금 협상 및 복리후생 등 다양한 안건을 논의하고 있습니다. 또한, 2013년 노사화합 선언 이후 지속적인 협의와 소통을 통해 현재까지 무분규 경영을 유지하고 있습니다. 2025년에는 육상 및 해상 직원 노사협의회를 각각 4회 개최하였습니다.

노사소통 활성화

팬오션과 포스에스엠은 경영설명회, 직급별 간담회를 정기적으로 개최하여 조직 운영 방향과 주요 현안을 공유하고 임직원의 의견을 수렴하고 있습니다. 또한 경력직 신채사관·부원 교육과 직급별 승진 교육 과정을 통해 임직원 간 소통과 의견 공유의 기회로 활용하고 있습니다. 해상 직원의 경우 승선 중에도 의견을 자유롭게 전달할 수 있도록 선장 정기 Review Report, 개선사항 제안제도 및 부적합 사항 보고제도 등을 운영하고 있습니다. 이를 통해 현장의 의견과 애로사항을 신속하게 확인하고 있으며, 수렴된 의견은 제도 개선과 근무환경 개선 활동에 반영하고 있습니다.

인적자원 관리

영향, 위험 및 기회의 관리

임직원 복리후생

복리후생 제도

구분	복리후생 제도	내용
맞춤형 근무제도	선택적 근로시간제	‣ 업무 집중 시기를 사전에 예측하기 어렵거나 특정 기간 근로시간 증가가 예상될 때 적용(예: 시차 영업, 장기 프로젝트 등), 의무 근로시간(Core time)과 선택 근로시간으로 유연하게 운영 ‣ 육아 지원 목적으로 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 둔 직원도 희망 시 사용 가능
	탄력적 근로시간제	‣ 업무 집중 시기의 사전 예측이 가능한 경우(월말 마감 업무, 단기 프로젝트 등) 업무량 증감에 따라 특정일(주)의 근로시간을 탄력적으로 운영
	시차 출퇴근제	‣ 출퇴근 시 혼잡도나 개인 업무 특성을 고려하여 정해진 근로시간을 유지하면서 출퇴근 시간 조정 가능
생활안정 지원	자녀 학자금 지원	‣ 유치원 및 대학교 학자금 지원
	주거 지원	‣ 안정적인 생활 터전 마련과 복리 증진을 위한 주택자금 대출 지원
	통신비 지원	‣ 매월 개인 휴대전화 통신비 지원
	중·석식비 지원	‣ 회사 인근 다양한 식당(약 100여 개) 이용 가능
자기계발 및 여가지원	휴양시설 지원	‣ 리조트 멤버십 구매 및 호텔 제휴 등을 통한 임직원 휴양시설 이용 지원
	어학 교육 지원	‣ 사내 교육 외 개인이 희망하는 외부 어학교육 비용 지원
해운업 특화	가족 동승제도	‣ 안전 운항거리가 확보된 경우 선박에 가족과 함께 승선 가능
	가족 방선제도	‣ 기항지에서의 방문 허가 신청 후 입항 시 가족의 선박 방문 가능
	문화 오락비 지원	‣ 승선 중인 선박 단위로 지급하여 개인 또는 단체 여가생활 지원(도서, 음악, 운동기구 등 구입 가능)

구분	복리후생 제도	내용
기타	단체 상해보험 가입	‣ 상해 및 질병 관련 진단비 및 치료비 지원
	연차 휴가 선사용 제도	‣ 차년도 연차 선 사용(사용 기간: 11월~12월, 사용 가능 휴가일수 최대 3일)
	복지카드	‣ 매년 전 직원에게 일정 금액(100~250만원)을 복지카드에 충전하여 지급
	건강검진	‣ 일반 검진 항목 외 추가 항목까지 구성된 종합건강검진 실시 ‣ 임직원 본인 외 가족 검진 지원 ‣ 본인 건강검진 당일 반차 휴가 사용 가능
	생일 축하금	‣ 생일 당일 5만원 상당의 선물 쿠폰 지급
	경조사 지원	‣ 전 임직원 및 배우자 대상 축하·위로금, 경조휴가, 물품 및 화환 지원

인적자원 관리

영향, 위험 및 기회의 관리

임직원 복리후생

일·가정 양립 지원 제도

구분	복리후생 제도	내용
출산 지원제도	임신기 근로시간 단축	‣ 임신 후 12주 이내 또는 임신 32주 이후의 여성 근로자가 신청할 경우 1일 2시간 근로시간 단축 가능
	출산 전후 휴가	‣ 출산 전후 총 90일 휴가 제공(미숙아 출산 시 100일, 다태아 임신 시 120일) ‣ 최초 60일 유급휴가 보장(다태아 임신 시 75일)
	유산·사산 휴가	‣ 근로기준법에 따라 휴가 부여
	배우자 출산 휴가	‣ 20일 유급휴가 제공(배우자 출산일로부터 120일 이내 사용 가능, 분할 사용 가능)
	난임치료 휴가	‣ 연간 최대 6일 휴가 제공(최초 2일 유급으로 인정)
육아 지원제도	육아휴직	‣ 대상 : 모성보호가 필요한 임신 중인 직원 또는 자녀 양육이 필요한 어린 자녀(만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하)를 둔 직원 ‣ 휴직 기간 : 기본 1년 (단, 부모 모두 동일 자녀를 대상으로 각각 3개월 이상 육아휴직을 사용하거나, 한부모 가정 또는 중증 장애아동 부모인 경우 6개월 추가 사용 가능) ‣ 육아휴직은 최대 3회까지 분할 사용 가능(단, 모성 보호 목적으로 사용한 횟수는 분할 횟수에 포함되지 않음) ‣ 육아휴직 기간을 모두 소진 후 자녀 양육을 위한 휴직 희망 시 추가로 최대 1년에 1회 허용
	육아기 근로시간 단축	‣ 대상 : 만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하 자녀를 양육하는 직원 ‣ 단축 근무 기간 : 기본 1년 이내(육아휴직 미사용 기간의 최대 2배까지 추가 가능) ‣ 근로시간 단축 범위 : 주당 최소 15시간 이상, 최대 35시간 이하로 근무시간 조정 가능
	여성 휴게실 운영	‣ 직원 휴게공간 내 여성 휴게실 별도 운영
임직원 건강 지원제도	직장 스트레스 관리	‣ 매주 건강증진 프로그램(홈핏) 운영
	스포츠 건강활동 지원	‣ 사내 동호회 운영(자전거/러닝, 문화 활동, 축구, 테니스, 탁구, 스키/스노보드, 야구 등) 운영 ‣ 회사 제휴 피트니스 시설 이용 지원
가족 돌봄 지원제도	가족 돌봄 휴직	‣ 연간 최장 90일 휴직 가능
	가족 돌봄 휴가	‣ 연간 최장 10일 휴가 가능

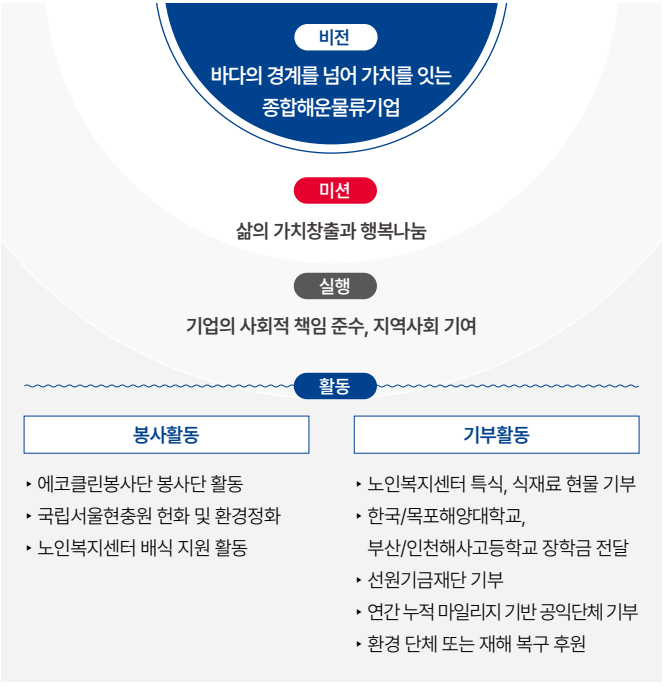
※ 법률 개정 시 시행일 기준 당사 규칙에 반영하여 시행 중

사회공헌

전략

비전과 미션

팬오션은 '바다의 경계를 넘어 가치를 잇는 종합해운물류기업'이라는 비전 아래 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 '삶의 가치창출과 행복나눔'을 미션으로 삼아 임직원과 지역사회가 함께 성장할 수 있는 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 또한 '기업의 사회적 책임 준수, 지역사회 기여'를 실행 방향으로 설정하여 책임 있는 기업시민으로서 역할을 충실히 이행하고 있습니다.



영향, 위험 및 기회의 관리

지역사회 기여

사회공헌 마일리지 제도

팬오션은 사회공헌 마일리지 제도를 운영하여 임직원의 자발적인 사회공헌 활동 참여를 독려하고 지원하고 있습니다. 사회공헌 마일리지 제도는 개인이 사회공헌 활동에 참여할 때마다 마일리지를 적립하고 마일리지 현황에 따라 금전·비금전 인센티브를 포상으로 지급하는 제도입니다. 마일리지 적립 대상은 헌혈 증서 기증, 금전 기부, 환경정화 활동, 재능기부 등 다양한 유형의 사회공헌 활동이 포함됩니다.

에코클린봉사단 활동

팬오션은 임직원들과 장애인표준사업장 (주)케이디텍 봉사자 등 30여명으로 구성된 '에코클린봉사단'을 수행하고 있습니다. 2025년 8월 22일 종묘 외대문에서 서순라길 일대 버려진 쓰레기를 수거하는 플로깅 활동을 실시하였습니다. 또한, 2025년 11월 7일에는 서대문독립공원 주변 환경정화 활동을 통해 지역 환경을 개선하였습니다.



에코클린봉사단 서대문독립공원 환경정화 활동

노인복지센터 지역상생활동

팬오션은 매년 서울노인복지센터에서 배식 및 설거지 봉사활동을 진행하여 지역사회 상생과 사회적 책임을 이행하고 있습니다. 2025년 7월 18일 팬오션 임직원 30여 명이 봉사활동에 참여하여 초복을 맞아 삼계탕 1,000인분을 기부하였습니다. 2025년 9월 26일에는 추석 및 노인의 날을 맞아 우족곰탕 1,000인분을 기부하고 배식 봉사활동을 진행하였습니다. 더불어, 2011년부터 서울노인복지센터와 함께 정기적으로 기부 및 봉사활동을 이어가며 지역사회와의 지속가능한 상생을 실천하고 있습니다. 이러한 공로를 인정받아 2025년 11월 서울노인복지센터 주최 송년모임 '2025 좋은인연'에서 후원부문 서울시의회의장상을 수상하였습니다.



노인의 날·추석 맞이 특식후원 봉사활동



서울특별시의회 후원부문 의장상 수여

사회공헌

영향, 위험 및 기회의 관리

해운 인재 육성

채용·취업 정보 제공

팬오션과 포스에스엠은 매년 한국해양대학교, 목포해양대학교, 부산해사고등학교 및 인천해사고등학교에서 개최하는 취업박람회에 참가하여 채용 설명회를 진행하고 있습니다. 설명회에서는 주요 재무 정보, 사업영역, 운영 선대 현황 등 기업 정보를 비롯해 초임사관 채용 절차와 복지제도에 대한 정보를 제공하고 있습니다.

산학 멘토링 프로그램

팬오션과 포스에스엠은 한국해양대학교 및 목포해양대학교 4학년 학생들과 선배 해운 전문가 간의 멘토-멘티 프로그램을 운영하여 진로 상담, 해운 업무에 필요한 실무 지식 및 현장 노하우를 공유하고 있습니다. 멘토링 프로그램을 통해 해운 산업 전반에 대한 이해도를 높이고 산학 간 실질적인 교류 기회를 마련하고 있습니다.

위탁 실습생 운영

팬오션과 포스에스엠은 실습생이 향후 해상 직원으로 성장할 수 있도록 실습 기회를 부여하고, 안전하고 유익한 실습 환경을 제공하고 있습니다. 산학장학생 선발과 초임사관 채용 시 실습 결과를 반영하고 있으며, 실습 종료 후에도 육상 직원과의 멘토링 활동으로 산학 협력을 이어가고 있습니다. 2025년에는 한국해양대학교와 목포해양대학교 3학년 재학생 중 40명을 위탁 받아 현장 승선 실습을 실시하였으며, 2026년에는 위탁 실습생 운영 대학교를 한국해양대학교, 목포해양대학교, 부경대학교, 전남대학교 및 오션폴리텍(한국해양수산연수원)으로 확대하여 71명의 위탁 실습생이 참여하고 있습니다.

산학장학생 장학금 수여

팬오션과 포스에스엠은 국내외 해양 대학 및 고등학교와 연계한 산학장학제도를 운영함으로써 우수한 해상 인력 확보와 양성을 추진하고 있습니다.

국립한국해양대학교, 국립목포해양대학교 및 인도네시아 해양 분야 대학과의 산학 협력을 통해 장학생을 선발하고 있습니다. 2025년에는 부산해사고등학교 및 인천해사고등학교를 포함하고 2026년에는 미얀마 해양 분야 대학과의 협력 범위를 확대할 계획입니다.

팬오션과 포스에스엠은 2025년에 산학장학제도를 통해 총 25명의 장학생을 선발하였습니다. 해양대학교 재학생 18명 대상 1인당 400만원, 해사고등학교 재학생 7명 대상 1인당 100만원의 장학금을 지급하고 장학증서를 함께 수여했습니다.



2025 팬오션 산학장학생 장학증서 수여식

사회공헌

지표 및 목표

지역사회 기여

프로그램	내용		단위	2024년 목표	2024년 성과	2025년 목표	2025년 성과	2026년 목표
에코클린봉사단	봉사단 활동		회	24	24	24	24	24
	임직원 참여		회	3	4	3	2	4
국립서울현충원	헌화 및 환경정화		회	2	2[1]	1	1	1
노인복지센터	배식 지원 활동		회	2	2	2	2	2
	특식, 식재료 현물 기부	횟수	회	2	2	2	2	2
		금액	만원	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400
산학장학	한국/목포해양대학교 장학생 선발		명	20	17	20	18	20
	한국/목포해양대학교 장학금		만원	8,000	6,800	8,000	7,200	8,000
	부산/인천해사고등학교 장학생 선발		명	-	-	-	7	10
	부산/인천해사고등학교 장학금		만원	-	-	-	700	1,000
해양 단체	선원기금재단 '바다의품' 기부		만원	-	138,900	-	67,259	-
재해 구호	경북 산불 피해 구호품		만원	-	-	-	10,000	-
사회공헌	육상 임직원 연간 1인당 봉사시간		시간/인	2	1	2 이상	1	2 이상
	연간 누적 마일리지 기반 공익단체 기부		만원	1,000	-	1,000	0	1,000
ESG 실천	환경 단체 또는 재해 복구 후원		만원	-	-	1,000 이상	10,000	1,000

1) 국립서울현충원 헌화 및 정화활동 횟수 2024년도 데이터 정정

Governance



92 정보보호 및 사이버보안
95 통합 리스크 관리

정보보호 및 사이버보안

거버넌스

추진 조직

팬오션 정보시스템실과 포스에스엠 정보시스템팀은 정보보호 관리체계를 운영하여 고객 화물의 운송정보와 자사의 핵심 기술 및 인력 관련 정보자산을 보호하고 있습니다.

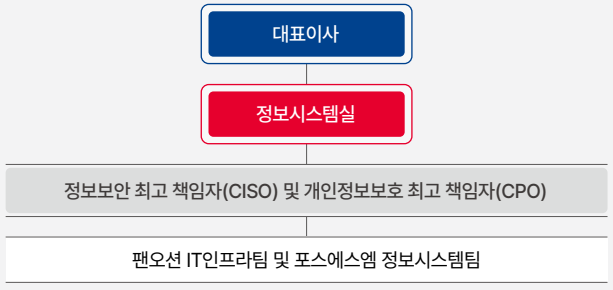
경영진

대표이사는 정보보호 관리 원칙, 정책 및 사업계획에 대한 최종 승인을 담당하고 있습니다. 정보시스템실장은 정보보안 최고책임자(CISO) 및 개인정보보호 최고 책임자(CPO)의 역할을 수행하고 있으며, 겸직 금지 관련 대응은 내부적으로 검토하여 개선해 나갈 예정입니다.

전담조직

팬오션 IT인프라팀과 포스에스엠 정보시스템팀은 정보보호 실무 책임 부서로써 정보시스템 및 선박에서 안전한 정보 관리가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

정보보호 및 사이버보안 거버넌스 조직도



전략

기술적 보안

팬오션과 포스에스엠은 엔드포인트 보안 시스템 운영, 웹 방화벽 구축 DB 접근 통제, 서버 및 업무용 PC 보안 패치 정기 업데이트, 문서 암호화 등의 기술적 보완 조치를 수행하고 있습니다. 2025년에는 비즈니스 이메일 기반 공격의 고도화에 대응하기 위해 전문 보안 솔루션을 도입하여 보안 대응 수준을 강화하였습니다. 또한 정보기술(IT) 및 운항기술(OT) 시스템을 도입하여 '자산식별-보호-탐지-대응-복구' 5단계 사이버 복원력 프레임워크를 선박 설계 단계부터 적용하고 있습니다.

관리적 보안

팬오션과 포스에스엠은 보안 정책 및 규정을 수립하고 전 임직원을 대상으로 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 또한 한국인터넷진흥원(KISA)이 주관하는 사용자 보안 모의훈련에 연 2회 참여하고, 비정기 자체 보안 훈련을 병행하여 임직원의 실질적인 정보보안 역량을 강화하고 있습니다.

정보보안 현황 공개 및 관련 법령 준수

팬오션은 정보보호 공시 종합 포털을 통해 정보보호 투자 및 인력 등 정보보호 및 정보보안 현황을 공개하고 있습니다. 2025년에는 이메일 보안 솔루션 도입을 완료하는 등 정보보호 부문에 약 3.8억 원을 투자하고 있습니다.

또한 관련 법령에 따라 개인정보 손해배상 책임보험에 가입하고 있습니다. 더불어 정보보호 관련 법규를 상시 검토하고 이를 운영에 반영함으로써 정보보안 분야의 준법 경영을 강화하고 있습니다.

2025년 정보보호 부문 투자 현황

구분	단위	2025년 성과
정보보호 부문 투자금액	억원	3.8
정보기술 부문 투자액 대비 정보보호 부문 투자 비율	%	4.9

정보보호 및 사이버보안 추진 전략

선박/운항 정보보호

선내 보안	위험 평가	사고 대응
‣ 선박 정보보안 방화벽 설치 ‣ 재난사고 발생 시 정보보안 비상체계 구축 및 가동 ‣ 선박 정보보안 실행계획 수립 및 해상 직원 교육 실행 ‣ 선박별 정보보안 책임자 및 담당자 지정	‣ 외부 해킹시도 대응 평가 ‣ 내부 정보유출 대응 평가 ‣ 선박/운항 정보보안 모의훈련 시행 및 개선과제 도출	‣ 정보보안 사고 대응 시나리오, 비상연락체계 구축 ‣ 정보보안 사고 발생 시 신속 복구 및 업무 재개 훈련 시행

개인 정보보호

정책	보호활동	구제
‣ 「개인정보보호법」,「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」에 따라「개인정보 처리 방침」 제정 ‣ 관련 법 개정 사항을 정기적으로 파악하여 내부 정책 및 시스템 반영	‣ 개인정보보호활동 계획 수립 및 시행 ‣ 전 임직원 개인정보보호 교육 시행(법정의무교육) ‣ 개인 정보보안 모의훈련 시행 및 개선과제 도출	‣ 개인정보 관리 불만 및 사고 관련 신고채널 운영 ‣ 개인정보 해킹, 유출 사고 발생시 피해 구제 ‣ 개인정보 손해배상책임보험 가입

정보보호 및 사이버보안

영향, 위험 및 기회의 관리

정책 및 방침

개인정보 처리 방침

팬오션과 포스에스엠은 관련 법령에 따라 「개인정보 처리방침」을 제정하여 운영하고 있으며 모든 개인정보 이용 시 이용 목적 및 방식, 개인정보보호를 위해 취해지는 조치 등을 개인정보 제공자에게 안내하고 있습니다. 또한 「개인정보 보호법」,「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」,「정보보호산업의 진흥에 관한 법률」 등 관련 법령의 개정 사항을 매년 점검하여 내부 정책에 반영하고 있으며, 개인정보 처리방침 변경 시에는 홈페이지와 이메일 등을 통해 공지하고 있습니다.

정보보호 리스크 식별 및 관리

정보보안 리스크 관리

정보보호 관리 바로가기

팬오션은 선박과 운항 장비가 IT 시스템에 기반하여 운영됨에 따라 사이버 공격 시 운항 중단, 안전 문제, 물류 차질로 이어질 수 있는 위험을 인식하고 있습니다. 이러한 위험에 대응하기 위해 정보시스템실장을 중심으로 정보보호 조직을 운영하며, 포스에스엠과의 협력을 통해 내부 시스템 및 선박 전반의 보안 수준을 강화하고 있습니다. 또한 방화벽 구축 등 기술적 보안과 함께 보안 정책 관리 및 점검 체계를 운영하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 개인정보보호교육을 실시하고, 관련 담당자에게는 직무별 전문 교육을 실시하고 있습니다. 더불어 보안 수준에 대한 객관적이고 전문적인 평가를 받기 위해 외부 보안 전문기관을 통한 정보보안 현황 진단을 추진하고 있습니다.

외부 위험성평가

팬오션과 포스에스엠은 정부기관인 한국인터넷진흥원(KISA)이 주관하는 정보보안 모의훈련에 연 2회 참여하고 있으며 참여하지 않거나 정보보안 규정을 준수하지 않은 임직원에 대해서는 별도의 보완 교육과 추가 훈련을 수행하고 있습니다. 또한 연 1회 재해 복구 테스트를 수행하여 시스템과 데이터의 안정성을 확보하고 있습니다. 2025년에는 보안 전문기관이 운영하는 취약점 진단 프로그램에 참여하여 보안 위험성을 진단하고 개선하였습니다.

정보보호 및 사이버보안

영향, 위험 및 기회의 관리

정보보호 관리 활동

정보보안 교육

팬오션과 포스에스엠은 전 임직원을 대상으로 법정 개인정보보호 교육을 진행하고 있습니다. 또한 신규 입사자를 대상으로 정보보안 교육을 실시하고 있으며, IT 및 보안 담당자를 대상으로는 직무 심화 교육을 시행하고 있습니다. 더불어 정기·비정기 보안 모의 훈련과 보안 동향 사례 공지를 통해 임직원의 보안 의식 제고 활동을 수행하고 있습니다.

교육명	대상	횟수
(법정) 개인정보보호 교육	전 임직원	연 1회
정보보안 교육	신규 입사자	입사 시 1회
직무 심화 사이버 보안 교육	IT 및 정보보안 담당자	연 1회

정보보안 시스템 점검

팬오션과 포스에스엠은 정보보안 활동 계획을 매년 수립 및 이행하고 있으며, 이를 바탕으로 보안 수준과 취약점을 점검하고 대응 및 보완 조치를 수행하고 있습니다. 또한 보안 모니터링 솔루션을 활용하여 상시 보안 점검을 수행하고, 매월 현황 보고를 통해 보안 활동 이력을 관리하고 있습니다. 더불어 주기적인 정보 접근 권한 검토 및 관리 프로세스 운영을 통해 시스템 운영의 투명성 향상과 정보보호 수준을 강화하고 있습니다.

정보보안 사고 대응

팬오션과 포스에스엠은 보안사고 발생 시 IT인프라팀과 정보시스템팀을 중심으로 비상 대응 체계를 운영하며, 정보보안최고책임자(CISO) 및 개인정보보호최고책임자(CPO)에게 즉시 보고하는 체계를 갖추고 있습니다. 또한 외부 해킹, 정보 유출, 시스템 장애 등 사고 발생 시 백업 시스템을 즉각 가동하고, 문제 해결 및 시스템 복구가 이루어질 수 있도록 정기적인 대응 훈련을 실시하고 있습니다.

개인정보 권익침해 구제

팬오션과 포스에스엠은 개인정보보호책임자와 담당부서를 지정하고 이를 홈페이지에 공개하여 개인정보 처리 관련 불만사항 해결 및 피해 구제가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 개인정보 권익 침해 상황 발생 시 내부 대응 프로세스에 따라 신속히 조치하며 필요 시 개인정보침해 신고센터, 경찰청 사이버 안전국, 개인정보 분쟁조정위원회 등 관련 정부 기관과 협력하여 피해 구제 및 후속 대응을 수행하고 있습니다.

개인정보 보호를 위한 활동

팬오션은 개인정보 처리가 수반되는 모든 서비스에 매년 개인정보 유효성 검사를 진행하고 있으며 개인정보 처리방침을 수립하여 이를 홈페이지에 공개하고 있습니다. 더불어 모든 임직원 및 개인정보 취급자에게 정보보호 서약을 통해 보안 의무를 준수하도록 하여 정보 유출 및 사고발생을 예방하고 있습니다.

선박 정보보안

팬오션은 선박 운항에 IT 기술과 해상 인터넷 활동 확대에 따른 보안 위협이 안전 운항에 영향을 줄 수 있다는 점을 고려하여 모든 선박에 정보보안 방화벽을 설치하고 선내 IT기기 및 인터넷 사용, 정보보안 매뉴얼을 배포하고 있습니다. 또한 모든 해상 직원에 대한 정보보안 교육을 진행하고 육·해상 공통 훈련 실시를 통해 임직원의 보안 인식을 제고하고, 보안 위협에 대한 대응 역량을 강화하고 있습니다. 더불어 해상 재난 발생 시 즉시 가동 가능한 정보 백업 시스템을 구축하고, 기술적 보안 시스템을 상시 검토하여 선박 정보 손실과 유출을 방지하고 있습니다.

지표 및 목표

개인정보 유출 및 피해 발생 현황

팬오션과 포스에스엠은 지난 3년간 개인정보 유출 사고가 없었습니다. 앞으로도 관련 피해가 발생하지 않도록 지속적으로 정보보안 체계를 강화하겠습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
팬오션	건	0	0	0
포스에스엠		0	0	0

통합 리스크 관리

거버넌스

리스크 관리 조직

리스크관리위원회

리스크관리위원회는 분기별 정기 회의를 개최하고 있으며, 필요시, 수시 회의 실시를 통해 주요 리스크를 점검하고 대응 방안을 마련하며, 그 성과를 이사회에 반기마다 보고하고 있습니다. 더불어, 전사적 관리와 함께 조직별 리스크 관리체계를 운영하고, 정기 점검회의를 통해 리스크를 식별·관리하며, 중요 사안은 위원회에서 즉시 논의해 대응하고 있습니다. 리스크관리위원회는 위원장(CRO, Chief Risk Officer)과 각 부문 대표 위원, 간사로 구성되며, 필요시 관련 부서장이 참석하는 체계로 운영되고 있습니다.

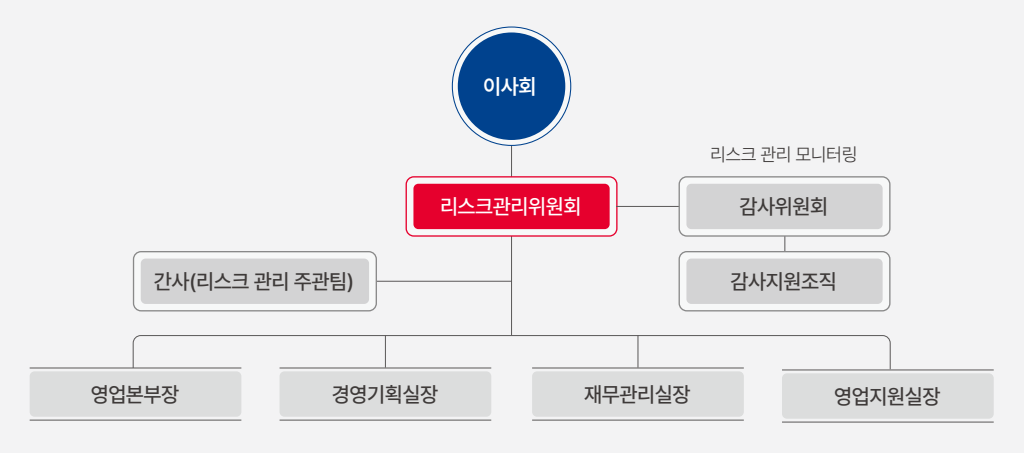
감사위원회

감사위원회는 독립적인 입장에서 리스크 관리 체계의 작동 여부를 점검하고, 리스크 관리 및 준수 절차가 전사 전략과 정합성을 유지하며 운영되고 있는지 정기적으로 검토하고 있습니다.

전담조직

팬오션은 전사적 차원 외에도 각 조직별로 세분화된 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 확인된 리스크는 정기 리스크 점검회의를 개최하여 점검하며, 보고 및 선제 대응하는 순서로 관리합니다. 사업의 전반적인 운영에 직접적인 영향을 미치는 중요 이슈의 경우, 리스크관리위원회를 통해 적극 대응하고 있습니다.

리스크 관리 거버넌스 조직도



이사회 통합 리스크 관련 결의·보고 실적

일자	안건	가결 여부
2025. 6. 16.	2025년 상반기 리스크 관리위원회 활동 보고의 건	보고
2025. 12. 16.	2025년 하반기 리스크 관리위원회 활동 보고의 건	보고

통합 리스크 관리

전략

리스크 관리 체계

팬오션은 재무 및 비재무 리스크를 통합적으로 관리하기 위한 전사 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 리스크 유형을 시황 리스크, 거래처 리스크, 재무 리스크, 해사/환경 리스크, 법무 리스크, 정보보안 리스크 및 기타 리스크로 구분하여 관리하고 있으며, 리스크 영향 평가를 통해 다각화하여 분석하고 있습니다. 특히 영향도가 높은 주요 리스크에 대해서는 별도의 대응 체계를 마련하여 예방 및 대응 활동을 강화하고 있습니다. 또한 리스크 관리 비전 및 목표 수립 등 전사 리스크 관리 체계를 개선하고 있습니다. 이를 통해 급변하는 대내외 환경 변화에 따른 잠재 리스크를 사전에 예방하고 신속하게 대응할 수 있는 관리 기반을 강화하고 있습니다.

리스크 관리 체계

유형	내용
시황 리스크	‣ 선대 POSITION 현황 점검 및 관리 ‣ 유가 변동성 모니터링 및 대응 ‣ 운임선도거래 및 연료유 헷지 거래 규정 관리
거래처 리스크	‣ 데이터 및 시스템 체계화 기반 거래처 리스크 관리 ‣ 거래처 등급 관리 및 정보 공유 활성화
재무 리스크	‣ 내부회계관리제도 운영 현황 및 중점 사항 점검 ‣ 미수금 현황 모니터링 및 대응
해사/환경 리스크	‣ 환경 규제 동향 모니터링 및 대응
법무 리스크	‣ 법무 동향 및 계약상 주요 쟁점 관리 및 대응
정보보안 리스크	‣ 정보보안 리스크 동향 모니터링 및 내부 보안 체계 점검
기타 리스크	‣ 기상 리스크 대응(태풍, 허리케인 등) ‣ 공시 규정 변화 모니터링 및 대응

거래처 리스크 관리

팬오션은 거래처와의 거래에서 발생할 수 있는 리스크를 관리하기 위해 신용등급 평가 제도를 운영하고 있습니다.신규 거래처 및 1년 이상 거래가 중단되었다가 재개된 거래처를 대상으로 내부 기준에 따라 총 6단계의 신용등급을 부여하고, 계약 체결 전 수시 평가를 실시하는 등 거래처의 신용도를 파악하고 있습니다. 부여된 신용등급에 따라 거래처별로 거래 한도를 차등 적용하여 거래처 리스크를 사전에 관리하고 있으며, 최근 1년 내 거래 실적이 있는 거래처는 연 2회 정기 평가를 통해 신용등급을 점검·조정하고 있습니다. 평가 결과는 1차 평가 후 팀 및 본부 단위 검토를 거쳐 최종 확정하고 있습니다.

재무 리스크 관리

팬오션은 해운 및 곡물유통 사업 특성상 주요 결제 통화가 미국 달러(USD)로 구성되어 환율 변동의 영향을 받을 수 있습니다. 다만, 영업활동에서 발생하는 대부분의 현금 흐름이 동일 통화로 이루어지는 구조를 통해 자연적인 환헤지 효과를 확보하고 있습니다. 또한 수출입 거래와 자금 거래 과정에서도 입금과 지출 통화를 일치시키는 원칙을 엄격히 적용하여 추가적인 환위험을 최소화하고 있으며, 경영진은 환율 변동이 순자산에 미치는 영향을 사전에 파악하기 위해 민감도 분석을 통해 사전에 점검하고 있습니다. 한편, 차입 구조상 변동금리 비중이 높아 금리 변동 리스크가 존재하나, 외부 차입 규모 관리와 금리 유형 간 균형 유지, 금리 환경에 대한 지속적인 점검을 통해 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 기준금리 변화가 법인세비용차감전손익(EBT)에 미치는 영향과 금리 민감도를 분석하여 선제적인 대응 전략을 수립하고 있습니다.

세무 리스크 관리

팬오션은 세무 리스크를 주요 경영 리스크로 인식하고, 세법 미준수에 따른 재무적 손실 및 평판 훼손 가능성을 관리하기 위해 성실한 납세 의무 이행과 세법 준수를 중시하고 있습니다. 이를 위해 재화 및 용역 거래, 인수합병(M&A), 조직 구조 변경, 국제거래, 신규사업 추진 등 주요 의사결정 단계에서 세무 리스크를 사전에 검토하고 있으며, 내부 세무 조직과 외부 전문가의 분석 결과를 의사결정 과정에 반영하고 있습니다. 또한 사업을 영위하는 각 국가의 세법을 준수하고, 공정 과세 원칙에 기반하여 사업을 운영하고 있습니다.

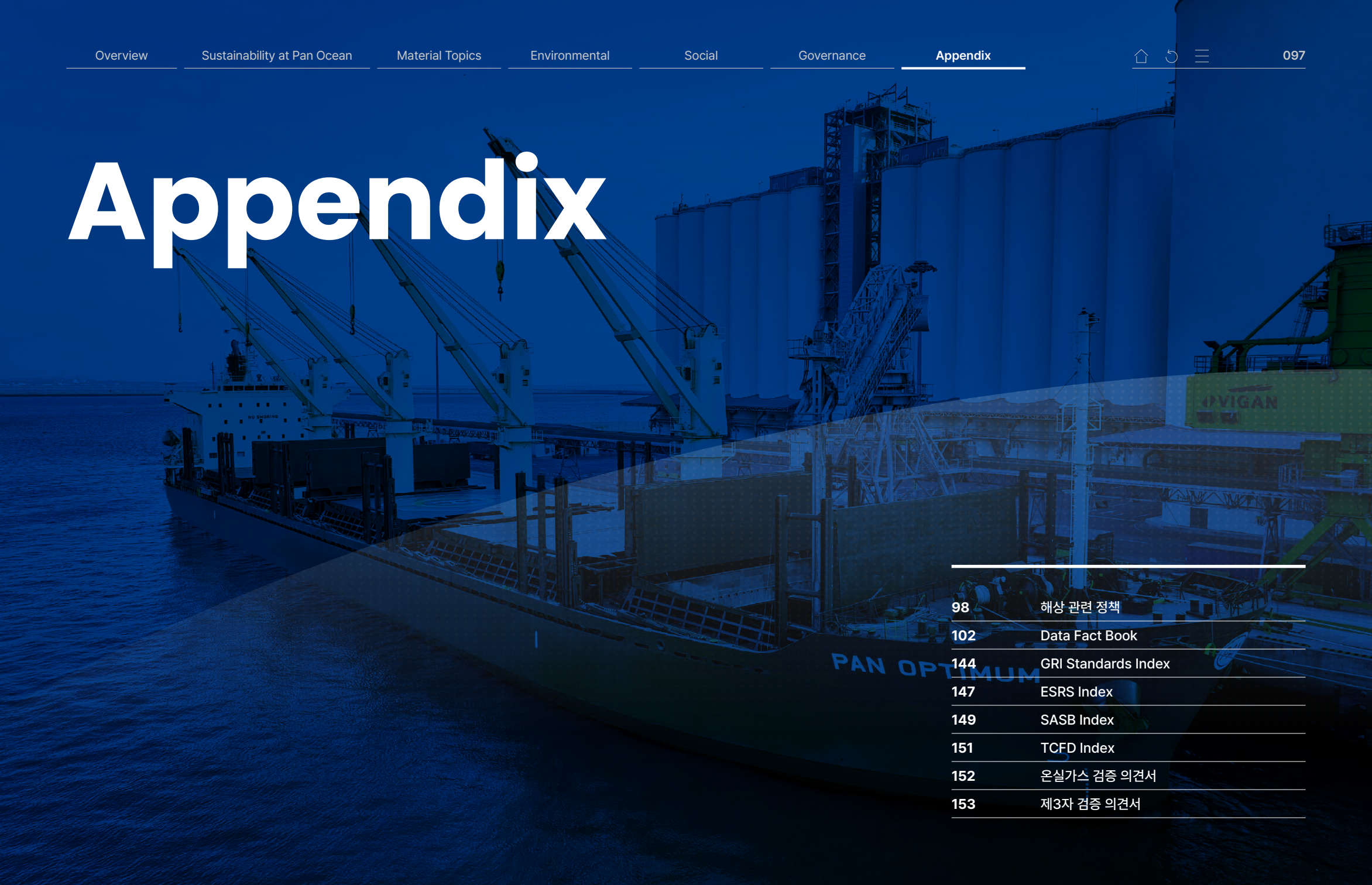
법무 리스크 관리

팬오션은 환경, 안전, 노동권, 인권 등 관련 규제가 지속적으로 강화되는 가운데, 다국적 운항 특성상 국제 규제와 항만별 규제를 동시에 적용 받고 있습니다. 이에 따라 법적 요구사항을 이행하지 못할 경우 벌금, 운항 제한, 소송 및 평판 훼손 등의 리스크가 발생할 수 있음을 인식하고 있으며 리스크에 대응하기 위한 국내외 규제 동향과 계약상 주요 쟁점을 점검하여 법적 분쟁과 규제 리스크로 인한 손실을 최소화하고 있습니다.

정보보안 리스크 관리

팬오션은 선박 및 운항 장비의 디지털화에 따른 사이버보안 리스크를 인식하고, 정보보호 조직 운영과 포스에스엠과의 협력을 통해 내부 시스템 및 선박 보안 수준을 강화하고 있습니다. 또한 방화벽 구축, 보안 정책 관리, 임직원 교육, 외부 전문기관 진단 등을 통해 정보보안 체계를 고도화하고 있으며, 자세한 내용은 <정보보호 리스크 식별 및 관리>에서 확인할 수 있습니다.

Appendix



98 해상 관련 정책
102 Data Fact Book
144 GRI Standards Index
147 ESRS Index
149 SASB Index
151 TCFD Index
152 온실가스 검증 의견서
153 제3자 검증 의견서

해상 관련 정책

포스에스엠은 팬오션의 선박관리 전문 자회사로서, 안전한 선박 운영과 환경보호, 선원의 건강 및 복리 증진을 위해 해상 운영 전반에 관한 정책과 관리 체계를 수립하여 운영하고 있습니다.

The Safety Quality Policy

1. 회사는 해상 안전, 해양 환경 보호 및 대기 환경 보호를 달성하기 위한 최상의 관리기준을 수립하고 이행할 것을 약속하며, 글로벌 리딩 선박관리기업으로 거듭나기 위해 Zero Incident/Zero Spill 문화를 장려한다.
2. 육·해상 모든 임직원들은 안전 및 품질 관리 시스템의 절차와 지침들을 철저히 준수하여, 회사의 안전 및 품질 목표를 달성하는 책임이 있으며, 상급 사관들과 방선 중인 육상 관리자는 올바른 개인보호 장구를 착용하고 안전 실무 및 절차를 준수함으로써 선원들에게 모범이 되어야 한다.
3. 회사는 선박, 인원과 환경에 대하여 식별된 모든 위험성에 대한 평가 및 그에 따른 안전 장치의 수립을 보장하며, 또한 조직의 전략적 방향을 지원한다.
4. 고객의 필요 및 요구 사항을 일관되게 충족시켜 주는 서비스를 제공하는 것이 회사의 방침이다.
5. 회사는 제공되는 서비스 및 기업 이미지에 대한 고객 만족도를 정량적으로 측정하여, 그 결과를 토대로 지속적 개선을 통해 고객 만족을 극대화한다.
6. 회사는 아래와 같은 안전 품질 관련 업무 지침을 실천한다.
   1. 정기 검사 및 심사를 받고 부적합 사항은 반드시 시정하며 그 결과는 모든 직원에게 알린다.
   2. 일반 대중 및 이해관계자가 쉽게 접할 수 있도록 회사 홈페이지에 관련 정보를 등재한다.

The Shipboard Life Etiquette Policy

1. 회사는 국적, 성별, 연령, 직책에 관계 없이 개인의 기본적 사생활 및 직원 상호간의 인격과 가치를 존중하는 분위기를 조성함으로써 근무 분위기를 확립하고 이를 통해 전 해상직원의 삶의 질 향상을 위해 노력한다.
2. 회사는 다국적 해상직원들의 상호 문화간 이해 부족과 고유 관습에 대한 오해, 종교의 차이로 인한 갈등이 업무에 미치는 영향의 중요성을 인식하고 이를 해소할 수 있도록 지속적으로 노력한다.
3. 사관과 부원 간은 상호 인격을 존중하기 위해 경어를 사용한다. 단, 업무상 정확한 의사소통을 통한 작업의 효율성 및 안전을 증진시키기 위해 업무 지시는 간결하고 명확해야 하며, 수신자는 지시 사항의 핵심 부분을 복명복창한다.
4. 선장은 건전한 선내 생활 및 양성평등 환경 조성을 위해 성희롱 예방 및 근절을 위해 노력한다.
5. 선박은 공동생활을 영위하는 공간이며, 해상직원은 그 공동체의 일원으로써 기본적 생활 예절(SHEQ-1.1 "Ch.5.58) ⑤ ")을 준수한다.

해상 관련 정책

The Environment Policy

1. 회사는 해양, 대기 및 기타 모든 오염 물질과 각종 폐기물로부터 환경을 보존하고 보호하는데 최선을 다 할 것을 최우선 정책으로 수립한다.
2. 환경 오염에 대한 안전 의식을 확고히 하여 모든 환경 관련 법령, 요건, 협약 사항을 준수한다.
3. 회사의 해양 오염 방지 목표는 궁극적으로 'Zero-Spill'이며, 이를 달성하기 위한 구체적이고 현실적인 계획과 목표를 수립하여 목표 달성 여부를 주기적으로 모니터링하고 이를 개선한다.
4. 회사의 대기 오염 방지 목표는 '허용 배출량 감축' 이며, 이를 달성하기 위한 구체적이고 현실적인 계획과 목표를 수립하여 목표 달성 여부를 주기적으로 모니터링하고 이를 개선한다.
5. MARPOL에서 요구하는 각종 요구 사항을 포함한 환경 관련 제반 업무를 적극적으로 이행하고, 이를 지속적으로 개선한다.
6. 해양 오염 및 대기 오염의 가능성을 그 발생원으로부터 제거하는 것이 중요함을 인식하여, 오염을 야기할 수 있는 각종 장비, 부품, 기계 등을 체계적으로 관리, 수리, 보급하고 여기에 소요되는 인적, 물적 자원을 충분히 제공할 것을 약속한다. 회사는 이를 위하여 누유 관리 시스템, 폐기물 추적 관리 시스템, 중앙 집중식 예산 시스템 그리고 선박 성능 모니터링 시스템 등을 구축하여 운영한다.
7. 회사의 모든 임직원은 환경 피해를 지속적으로 감소시키기 위한 조치와 장비들을 적극 사용해야 하며, 이와 같은 목표를 수행하고 달성하기 위하여 동원되는 모든 방법의 지속적인 개선에 노력할 것을 약속한다.
8. 최신 환경 문제와 화제들을 입수하고 정보를 공유하기 위하여 그리고 환경에 미치는 위험을 최소한으로 할 수 있는 조치들을 개발하기 위한 노력의 일환으로 관계 관청, 선급, 외부 기관과의 협의에 적극 참여한다.
9. 회사는 아래와 같은 환경 관련 업무 지침을 실천한다.
   1. 훈련과 교육을 통해 승조원의 환경 의식을 적극적으로 개발한다.
   2. 선박과 육상은 에너지와 자원의 효과적인 사용을 고려하여 업무를 수행한다.
   3. 폐기물은 안전하고도 책임 있는 방법으로 처분한다.
   4. 가능한 한, 재사용 및 재활용 원칙을 준수한다.
   5. 직접 감독 하에 있는 모든 협력업체에 당사의 기준에 준한 환경 표준을 적용시킨다.
   6. 정기 검사 및 심사를 받고 부적합 사항은 확실히 시정하며 그 결과는 모든 직원에게 알린다.
   7. 일반 대중 및 이해관계자가 쉽게 접할 수 있도록 회사 홈페이지에 관련 정보를 등재하고 정기적으로 환경 보고서를 발간한다.

The Health & Welfare Policy

1. 회사는 모든 직원의 개인 건강과 위생의 중요성을 인식하여, 육해상 직원에게 위생적인 작업 환경과 복지를 제공하고 모든 작업장은 건강에 만족스러운 기준이 항상 유지될 수 있도록 한다.
2. 회사는 관련 국제협약 및 국내법령에 따라 제정된 해상직원의 건강과 신체검사 관리 기준을 포함하는 회사 채용지침에 따라 해상직원을 채용한다.
3. 해상직원의 건강에 관한 해당 정보는 회람 문서를 통하여 본선에 배포되며, 질병의 증상, 건강과 위생에 해가 되는 요인들은 본선의 관리자나 책임사관에게 보고되어야 한다.
4. 회사는 해상직원에게 적절한 환경의 거주구역, 건강에 적합한 식사 및 적절한 오락 설비를 제공해야 한다.
5. 회사는 모든 협력업체 및 기타 이해 관계자에게 당사의 안전 보건 지침을 공유하고 이에 적합한 업체를 선정, 관리 및 평가한다.

The Security Policy

1. 육·해상 전 임직원은 SOLAS XI-2 및 ISPS Code 를 철저히 준수함으로써 선박의 보안 업무 증진 및 해상에서의 보안위협에 대하여 보안사고를 방지하고 불법행위에 대하여 적절히 대응한다.
2. 선박보안계획서는 테러 및 불법행위를 방지하기 위하여 관련 기관과 상호 협력 및 조정을 하며, 선박에서 보안활동을 수행하는데 적용된다.
3. 육·해상 전 임직원들은 선박보안 관련 절차 및 지침을 지속적으로 수행하여야 한다. 만일, 대처할 수 없는 잠재적인 새로운 위협이 존재한다면, 대응 가능한 추가적인 보안조치를 식별하여 이행하여야 한다.
4. 총괄보안책임자는 보안정보를 선장과 선박보안책임자 및 항만시설 보안책임자에게 공개할 수 있는 권한이 있다. 보안조치에 관한 선박으로부터의 내·외부 통신, 위협 분석, 첩보 및 계획된 대응책 등 여하한 보안 관련 내용을 선장 또는 선박보안책임자의 승인 없이 육상측 사람이나 또는 선내의 다른 선원과 상의하여서는 안된다.

해상 관련 정책

The Drug and Alcohol Policy

1. 회사의 약물 및 알코올 방침은 관리선박의 선원 및 방문자 등 본선에 승선한 모든 이에게 적용되며, OCIMF의 '승선 중 알코올 및 마약 남용 방지를 위한 관리 기준' 및 미국의 '마약 남용금지법 (U.S. Anti-Drug Abuse Act, 1986)'에서 명시하고 있는 제반 규정을 준수한다.
2. 선상에서 음주를 통제하는 최종적인 책임은 선장에게 있다.
3. 선박에서의 불법적인 약물의 판매나 사용, 소유는 엄격하게 금지된다. 선박에서의 주류에 관한 판매와 소비는 통제되며, 어느 누구라도 회사의 약물과 음주에 관한 규정을 어긴다면 해고 또는 계약 해지될 수 있다. 선장은 본선에 의해 접근이 허가되지 않은 소형선의 접근을 배제하는 등 모든 방법을 동원하여 선장의 허락없이 선박으로 약물 및 주류가 반입되지 않도록 엄격하게 통제하여야 한다.
4. 전 승조원과 도선사, 그 외 방문자들은 승선해 있는 동안
   1. 어떠한 경우라도 혈중 최대 알코올농도 0.03%를 초과해서는 안된다.
   2. 만약, 승조원이 당직 전에 알코올농도 0.00%를 초과할 경우, 당직 등의 임무를 수행하는 것은 허용되지 않는다.
   3. 모든 승조원은 항시 비상 상황에 대처할 수 있어야 한다.
   4. 입항 24 시간 전, 항내 정박 중, 또는 미국 영해 (12 Nautical Miles) 내에서는 음주를 금지한다.
   5. 연안 항해 중 또는 선장 판단에 따른 특정 기간은 음주를 금지한다.
   6. 당직 중이거나 과업 수행 중에 음주는 허용되지 않는다.
   7. 당직 또는 과업 수행 4시간 전에는 술을 마시거나 취해 있지 않아야 한다.
   8. 육상에서 술을 구매하여 선박에 가져오는 행위는 허용되지 않는다.
5. 선장은 입항 24시간 전, 항내 정박 중, 또는 미국 영해 (12 Nautical Mile) 내에서는 승조원이 개별 보유 중인 모든 주류를 회수하여 본드 창고에 보관한다.
6. 선장은 승조원 개별적으로 주류를 제공할 경우, 반드시 빈 주류 용기를 회수하여 개인별로 최대 1일분 또는 3unit 이상을 보유하지 않도록 관리하여야 한다.
7. 선장은 승조원 상륙 후 귀선 시 선내 보유 중인 음주측정기로 음주측정을 시행하여 혈중 최대 알코올농도 0.03%를 초과하지 않는지 확인하여야 한다.
8. 15도를 초과하는 주류(소주 포함)의 선내 음주 및 판매는 절대 허용되지 않는다. 15도 이하의 맥주와 테이블 와인(막걸리 제외)으로만 음주를 제한하며, OCIMF 및 USCG 규정을 반드시 준수해야 한다.
9. 선상에서의 음주는, 휴게실이나 식당에서만 선장의 승인 하에 공식적으로 허용될 수 있으며, 개인 소지품으로 보관한 주류로 개인 침실에서 마시는 것은 금지한다.
10. 음주 문제(알코올 중독 등)가 있었던 사람은 해상직원으로 채용하지 않는다.
11. 선장이나 기관장이 회사의 약물과 음주에 관한 정책을 어기고 있다고 판단될 경우, 상급 사관은 이러한 사실을 담당감독 또는 DP 에게 보고해야 한다.

Social Responsibility Policy

1. 회사는 사회적 책임을 성실히 수행하기 위해 기업으로서 지켜야 할 기본적 책무를 성실히 수행한다.
2. 협력업체와의 공존공영의 관계를 만들기 위해 업무관계에서 원활한 의사소통과 지속적인 협의를 통해 서로의 경쟁력 강화를 위해 노력한다.
3. 회사는 뇌물로 간주될 수 있는 현금, 상품권, 선물 등을 내/외부 관계자들에게 제공하거나 받는 것을 금지한다.
4. 회사는 모든 형태의 조세 회피 및 탈세 행위를 엄격히 금지하며, 관련 법규 준수를 통한 투명한 경영을 실천한다.
5. 회사는 모든 임직원이 개인적 이익과 회사의 이익이 충돌하는 상황을 회피하고, 이해 상충 발생 시 이를 즉시 신고하도록 규정한다.

해상 관련 정책

Cyber Security Policy

1. 모든 직원은 정보 보안 사고를 사전에 예방하여, 정보 시스템의 손실, 절도, 파괴 등으로 발생할 수 있는 회사 또는 선박에 미칠 수 있는 위협이나 손실을 최소화 한다.
2. 모든 직원은 IT System 사용 시 안전한 비밀번호를 사용하며, 이를 주기적으로 변경한다.
3. 모든 직원은 업무용 컴퓨터 및 소프트웨어를 개인용도로 사용하지 않는다.
4. 모든 직원은 불분명한 이메일 및 파일 수신 시 열람하지 않는다.
5. 모든 직원은 저작권이 있는 자료를 허가 없이 공유하지 않는다.
6. 모든 직원은 허가 받지 않은 소프트웨어 및 기타 프로그램은 설치하지 않는다.

Stop Work Policy

1. 이 정책의 목적은 인명, 재산, 환경 손실을 포함한 모든 위험으로부터 안전한 작업 환경을 유지하기 위함에 있다.
2. 회사는 인명, 재산, 환경의 손실을 야기할 수 있는 작업에 대한 중지 정책을 전적으로 장려하고 지원하며, 이는 선박, 협력업체 및기타 이해 관계자를 포함한다.
3. 작업자의 불안전한 행동, 태만, 미행동 등으로 인하여 손실이 발생되는 경우, 작업은 즉시 중단되어야 한다.
4. 동 정책에 의해 중지된 작업은 선장 혹은 감독에 의해 안전에 대한 재평가가 이뤄지기 전에 재개하여서는 안된다.
5. 작업 중지는 추후 불필요한 것으로 조사되더라도 비난 받아서는 아니되며, 선의에 입각하여 적용되어야 한다.
6. 선박의 모든 작업자는 작업 중 하기와 같은 중지 사유가 발생할 경우, 즉시 작업을 중단할 수 있다.
   1. 위험한 환경 조건에서 또는 유해/위험 작업 중 즉각적인 위험에 노출되는 경우
   2. 작업을 수행함에 있어 개인 또는 팀이 작업 기준과 절차를 따르지 않는 경우
   3. 작업 절차 혹은 승인된 위험성 평가의 불이행에 따라 수행할 작업에 대한 위험이 발생하는 경우

Human Factor Policy

1. 이 정책의 목적은 조직 운영 전 과정에서 사람, 작업, 장비, 조직, 환경 요소가 상호작용하여 안전과 성과에 직접적인 영향을 미침을 인식하고, Human Factor를 통합적으로 관리하여 인명, 선박 사고 및 환경 손실을 예방하기 위함에 있다.
2. 회사는 효율적인 비즈니스 성과 향상을 위한 아래와 같은 Human Factor 요소의 상호작용을 장려 한다.
   1. 사람 : 신체/인지 능력, 신장/체중 등 신체적 특성, 피로, 태도 지식, 문화 등을 고려
   2. 작업 : 작업 종류, 요구되는 기술/지식 수준, 작업량, 안전 중요 작업 분석 등을 포함
   3. 조직 : 조직 구조, 의사 소통, 절차 등은 Human Factor 원칙을 통해 개선
   4. 장비 : 설비/장비/도구의 Human Factor 고려는 운영성과 유지보수성을 높이고 위험 감소 가능
   5. 환경 : 조명, 소음, 공기, 온도 등의 작업 환경은 업무 수행능력에 큰 영향을 미침
3. 회사는 조직의 성과 향상을 위하여 아래와 같은 Human Factor 관리 목표를 가진다.
   1. 회사는 Human Factor 요소를 선박 안전관리체계의 관리 영역으로 규정하고 Human Factor 기반 위험요인을 지속적으로 식별/평가/관리한다.
   2. 모든 임직원은 절차 준수, 명확한 의사 소통, 피로 관리 등 Human Factor 사항을 성실히 이행한다.
   3. 선장은 Human Factor 기반 안전문화 조성을 책임지며 Human Factor 사항을 성실히 이행한다.
4. 회사는 효율적인 비즈니스 성과 향상을 위해 아래와 같은 항목이 유지될 수 있도록 한다.
   1. 인적 오류 감소, 및 중대 작업의 신뢰성 향상
   2. 피로, 의사소통, 및 장비 친숙화 부족 등 주요 Human Factor로 요인으로 인한 사고 예방
   3. 매뉴얼과 현실 간의 불일치 제거 및 안전한 작업 수행 확보
5. 회사는 Human Factor를 기반으로 한 선박의 안전 관리 활동을 모니터링하고 이를 개선한다.

Data Fact Book

재무성과 및 경제

연결재무상태표

지표	단위	팬오션		
		2023	2024	2025
자산				
I. 유동자산	백만 원	1,757,323	2,021,806	1,854,075
II. 비유동자산	백만 원	6,096,623	8,249,700	8,999,593
자산 총계	백만 원	7,853,946	10,271,506	10,853,668
부채				
I. 유동부채	백만 원	1,294,029	1,276,861	1,366,156
II. 비유동부채	백만 원	1,846,566	3,341,262	3,764,030
부채 총계	백만 원	3,140,595	4,618,123	5,130,186
자본				
지배기업 소유지분	백만 원	4,713,351	5,653,383	5,723,482
I. 자본금	백만 원	534,570	534,570	534,570
II. 자본잉여금	백만 원	717,132	717,132	717,132
III. 이익잉여금(결손금)	백만 원	1,638,233	1,859,636	2,096,794
IV. 기타자본항목	백만 원	1,823,416	2,542,045	2,374,986
비지배지분	백만 원	0	0	0
자본 총계	백만 원	4,713,351	5,653,383	5,723,482
자본과 부채 총계	백만 원	7,853,946	10,271,506	10,853,668

연결포괄손익계산서

지표	단위	팬오션		
		2023	2024	2025
매출액	백만 원	4,360,982	5,161,218	5,432,888
매출원가	백만 원	3,861,154	4,578,484	4,819,614
매출총이익	백만 원	499,828	582,734	613,274
판매비와 관리비	백만 원	113,974	111,554	121,326
영업이익	백만 원	385,854	471,180	491,948
금융수익	백만 원	83,092	90,297	105,840
금융원가	백만 원	157,057	252,270	259,128
지분법손익	백만 원	- 3,479	24,228	29,157
기타영업외손익	백만 원	- 59,921	- 51,343	- 49,613
법인세비용차감전순이익	백만 원	248,489	282,092	318,204
법인세비용	백만 원	3,448	13,949	16,797
당기순이익	백만 원	245,041	268,143	301,407
기타포괄손익	백만 원	55,888	714,130	- 167,160
총포괄이익	백만 원	300,929	982,273	134,247

Data Fact Book

재무성과 및 경제

경제적 가치 창출 및 분배

지표	단위	팬오션		
		2023	2024	2025
사업부문별 매출				
벌크선	백만 원	3,114,279	3,330,092	3,199,567
컨테이너선	백만 원	365,815	400,844	441,843
탱커선	백만 원	342,729	347,816	297,894
LNG선	백만 원	82,869	102,604	318,180
곡물사업	백만 원	527,252	1,053,351	1,231,035
기타(선박관리, 임대수익 등)	백만 원	259,823	146,204	57,658

사회적 가치 창출

지표	단위	팬오션		
		2023	2024	2025
가치분배				
임직원[1]	백만 원	278,901	300,514	336,882
고객[2]	백만 원	4,360,982	5,161,218	5,432,888
협력사(거래금액)[3]	백만 원	3,043,775	3,203,398	3,212,896
주주 및 투자자[4]	백만 원	162,499	188,591	281,439
정부[5]	백만 원	327	11,978	14,239
지역사회[6]	백만 원	571	1,758	1,166

1) 육상 직원, 해상 직원 급여 등
2) 매출액
3) 용선료, 항비, 화물비, 연료비, 항차용선비, 감가상각비와 무형자산상각비, 선비
4) 배당, 채권자
5) 법인세
6) 기부금

Data Fact Book

재무성과 및 경제

연간 총 보상 비율

지표	단위	팬오션			포스에스엠		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
최고 급여를 받는 개인의 연간 총 보상	백만 원	1,685	1,848	1,850	227	241	245
최고 급여를 받는 개인의 연간 급여 인상율	%	62.2	9.7	0.1	- 6.4	6.4	1.6
전체 직원(최고급여자 제외)의 연간 총 보상 중간값(median)[1]	백만 원	106	110	114	82	84	86
전체 직원(최고급여자 제외)의 연간 총 급여인상율의 중간 값(median)[1]	%	4.5	3.8	3.6	- 1.9	2.7	2.2
전체 직원(최고급여자 제외)의 연간 총 보수 중간값 대비 가장 높은 연봉을 받는 개인의 연간 총보수의 비율[1]	배	15.9	16.8	16.2	2.8	2.9	2.9
전체 직원(최고급여자 제외)의 연간 총 보수 증가율 중간값 대비 가장 높은 연봉을 받는 개인의 연간 총보수 증가율 비율[1]	%	13.8	2.6	0.0	- 3.4	2.4	0.7

1) 팬오션: 사업보고서 상 1인 평균 급여액, 포스에스엠: 최고급여자 제외한 임직원 연간 총 보상 평균값 기준

Data Fact Book

재무성과 및 경제

정부의 재정적 지원

지표	단위	팬오션			포스에스엠		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
세금 감면 및 공제[1]	백만 원	10,881	15,702	23,091	0	0	12
보조금	백만 원	0	0	0	0	0	0
투자지원, R&D지원, 기타 지원 등	백만 원	0	0	0	0	0	0
상금	백만 원	0	0	0	0	0	0
수출신용기관으로부터 재정적 지원[2]	백만 원	0	0	0	0	0	0
로열티 면제	백만 원	0	0	0	0	0	0
재정적 인센티브	백만 원	0	0	0	0	0	0
기타(보증)	백만 원	1,288	1,341	1,283	0	0	0

1) 2024년에서 이월된 고용증대세액공제 2025년 공제분
2) 한국무역보험공사에서 수출기반보험 서비스 제공 받음(2건)

Data Fact Book

ESG Data | 환경

온실가스 배출량

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO_2e	2,678,713	2,916,456	3,275,606	26	32	18	42,722	39,629
선박	tCO_2e	2,678,662	2,916,390	3,275,446	N/A	N/A	N/A	41,301	37,856
선박(사선)[1]	tCO_2e	2,675,270	2,739,298	3,146,641	N/A	N/A	N/A	41,274	37,826
선박(장기 용선)[1]	tCO_2e	N/A	173,996	124,781	N/A	N/A	N/A	N/A	0
선박 내 소각기	tCO_2e	3,392	3,096	4,025	N/A	N/A	N/A	27	30
차량	tCO_2e	50	62	83	26	14	18	1,416	1,768
구매가스 사용량[2]	tCO_2e	N/D	3	77	N/D	18	0	5	5
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO_2e	580	599	623	125	120	137	166	179
구매전력[3]	tCO_2e	580	599	623	125	120	137	166	179
기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)[4]	tCO_2e	4,511,253	4,384,419	4,129,056	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
구매한 제품&서비스	tCO_2e	2,399	2,434	4,194	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
업스트림 수송 및 유통	tCO_2e	2,531,001	2,666,641	2,488,635	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
출장	tCO_2e	140	235	174	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
임직원 통근	tCO_2e	112	141	109	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
업스트림 임차자산[1]	tCO_2e	1,977,601	1,714,968	1,635,944	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
총 온실가스 배출량(Scope 1, 2)[5]	tCO_2e	2,679,293	2,917,055	3,276,229	151	152	156	42,887	39,808
매출액[6]	억 원	38,115	40,689	41,441	2,589	1,454	570	11,667	13,452
온실가스 배출 집약도(Scope 1, 2)[7]	tCO_2e/억 원	70.295	71.691	79.058	0.058	0.105	0.273	3.676	2.959

1) 2023~2024년 : IMO Resolution MEPC.976(80) LCA GUIDELINES APPENDIX 2에 명시된 Carbon Factor 적용, 2025년 : IMO Resolution MEPC.376(80) LCA GUIDELINES APPENDIX 2에 명시된 Carbon Factor 적용
2) 구매가스 사용량은 2024년부터 집계함, 고정연소 LNG의 순발열량 적용 시 국내는 국가 순발열량(Tier2) 38.9MJ/m^3를, 해외는 IPCC(Tier1)의 48TJ/Gg 적용함
3) 국가별 온실가스 배출계수 별도 적용
4) Scope 3 배출량은 본사에 한정하여 집계함
5) 2024년부터 조직경계 확대로 기존에 보고한 총량보다 큼
6) 법인별 별도 기준 매출액
7) 온실가스 배출 집약도 = (Scope 1+Scope 2 배출량) / 법인별 별도재무제표 기준 매출액

Data Fact Book

ESG Data | 환경

에너지 사용량

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
Scope 1	TJ	35,905.49	40,325.15	46,320.51	0.37	0.56	0.27	585.55	583.04
사선대[1]	TJ	35,904.78	37,925.68	44,610.53	N/A	N/A	N/A	565.45	512.95
HFO	TJ	16,793.80	27,277.34	31,498.27	N/A	N/A	N/A	298.48	342.87
LFO	TJ	16,283.26	6,374.99	3,046.36	N/A	N/A	N/A	222.96	137.87
DO	TJ	2,153.06	2,422.86	2,853.36	N/A	N/A	N/A	44.01	32.22
LNG	TJ	674.66	1,814.09	7,201.32	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00
재생에너지(바이오연료)	TJ	0.00	36.41	11.19	N/A	N/A	N/A	0.00	0.00
중유(HFO) 사용 비율	%	46.77	71.92	70.61	N/A	N/A	N/A	52.79	66.84
장기용선(1년 이상)[2]	TJ	N/A	2,398.49	1,707.24	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
HFO	TJ	N/A	154.91	122.68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
LFO	TJ	N/A	2,032.13	1,373.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
DO	TJ	N/A	211.46	211.57	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
LNG	TJ	N/A	0.00	0.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
중유(HFO) 사용 비율	%	N/A	6.46	7.19	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
업무용 차량	TJ	0.71	0.92	1.23	0.37	0.20	0.27	20.00	24.98
휘발유	TJ	0.63	0.84	1.07	0.33	0.20	0.27	0.63	0.94
경유	TJ	0.08	0.08	0.15	0.00	0.00	0.00	19.37	24.04
LPG	TJ	0.00	0.00	0.00	0.04	0.00	0.00	0.00	0.00
구매가스[3]	TJ	N/A	0.06	1.51	N/A	0.36	0.00	0.10	0.10

1) 팬오션: 2024년부터 싱가포르 법인 소속 사선 2척 데이터 미포함, 포스에스엠: 보유한 사선 및 용선 없음, 해외법인: 2024년부터 싱가포르 법인 소속 사선 2척을 해외법인 데이터로 분류
2) 팬오션: 2024년부터 조직경계 확대로 1년 이상 장기용선 19척을 Scope 1 배출량으로 편입(과거 Scope 3 배출량 임차 자산 해당), 2025년은 장기용선 17척
3) 고정연소 LNG의 총발열량 계산 시 국내는 국가 총발열량(Tier2) 43.1MJ/m^3를, 해외는 IPCC(Tier1)의 48TJ/Gg에 기초하여 IPCC GL 제공 순발열량/총발열량 평균 비율을 반영함

Data Fact Book

ESG Data | 환경

에너지 사용량

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
Scope 2	TJ	12.10	4.69	4.88	2.60	0.94	1.08	1.24	1.39
구매전력	TJ	12.10	4.69	4.88	2.60	0.94	1.08	1.24	1.39
Scope 3[1]	TJ	26,414.94	23,630.68	22,361.10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
용선대(1년 미만)	TJ	26,414.94	23,630.68	22,361.10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
HFO	TJ	2,822.87	2,596.33	2,478.46	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
LFO	TJ	21,161.59	18,725.70	17,673.14	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
DO	TJ	2,430.48	2,308.64	2,209.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
에너지 소비 총량(Scope 1, 2)[2]	TJ	35,917.59	40,329.84	46,325.39	2.97	1.50	1.35	586.79	539.43
매출액[3]	억 원	38,115	40,689	41,441	2,589	1,454	570	11,667	13,452
에너지 집약도[4]	TJ/억 원	0.94	0.99	1.12	0.001	0.001	0.002	0.05	0.04

1) Scope3 배출량은 본사에 한정하여 집계 2) 2024년부터 조직경계 확대로 기존에 보고한 총량보다 큼 3) 법인별 별도 기준 매출액 4) 에너지 집약도 = (Scope 1+Scope 2 에너지 사용량)/법인별 별도 기준 매출액

오염물질 배출량[1]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
대기오염물질[2]									
질소산화물(NOx)	kg	70,867,753	71,419,008	73,851,868	N/A	N/A	N/A	801,162	1,009,124
황산화물(SOx)	kg	8,337,383	8,066,798	8,688,456	N/A	N/A	N/A	429,693	118,720
미세먼지(PM10)	Metric tons	5,301	5,355	5,469	N/A	N/A	N/A	34	76

1) IMO MEPC.1/Circ.681,「제2차 IMO 온실가스 연구(2nd IMO GHG Study 2009, MEPC 59/INF.10)」 및 「제4차 IMO 온실가스 연구(4th IMO GHG Study 2020)」기준 적용
2) 선박 보유한 팬오션 및 해외법인에 한하여 집계함

Data Fact Book

ESG Data | 환경

폐기물 발생량 및 처리량

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
선박[1]									
폐기물 발생량	ton	31,487	30,301	36,130	N/A	N/A	N/A	246	356
일반 폐기물	ton	2,883	2,838	3,116	N/A	N/A	N/A	62	118
음식 쓰레기	ton	364	375	399	N/A	N/A	N/A	6	7
생활 쓰레기	ton	2,519	2,463	2,718	N/A	N/A	N/A	56	112
지정 폐기물	ton	28,604	27,463	33,014	N/A	N/A	N/A	184	237
폐유	ton	26,632	25,432	30,738	N/A	N/A	N/A	149	192
폐흡착재	ton	386	387	457	N/A	N/A	N/A	5	11
플라스틱	ton	1,462	1,505	1,679	N/A	N/A	N/A	28	34
소각재	ton	124	139	140	N/A	N/A	N/A	2	1
재활용량[2]	ton	11,901	10,767	11,897	N/A	N/A	N/A	154	191
지정 폐기물	ton	11,901	10,767	11,897	N/A	N/A	N/A	154	191
처리량	ton	19,586	19,534	24,234	N/A	N/A	N/A	92	165
소각량	ton	2,165	1,931	2,581	N/A	N/A	N/A	42	42
일반 폐기물 소각량	ton	720	718	912	N/A	N/A	N/A	23	30
지정 폐기물 소각량	ton	1,444	1,213	1,669	N/A	N/A	N/A	10	12

1) 팬오션: 사선의 폐기물 양은 CBM(세제곱미터) 단위로 집계 됐으며 Ton 단위로 환산하는 과정에서 실제 폐기물 발생량보다 크게 산출되었을 수 있음
2) 선박 폐유, 플라스틱 재활용량

Data Fact Book

ESG Data | 환경

폐기물 발생량 및 처리량

지표	단위	팬오션			포스에스엠[1]			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
사무실									
폐기물 발생량	ton	2.40	14.29	11.58	1.72	2.87	2.72	N/D	N/D
본사	ton	1.77	13.61	10.98	1.72	2.87	2.72	N/D	N/D
부산영업팀	ton	0.21	0.50	0.43	N/A	N/A	N/A	N/D	N/D
포항사무소	ton	0.42	0.18	0.18	N/A	N/A	N/A	N/D	N/D
광양사무소	ton	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	N/A	N/D	N/D
재활용량	ton	0.00	0.00	0.00	N/D	1.68	0.00	N/D	N/D
일반 폐기물	ton	0.00	0.00	0.00	N/D	1.68	0.00	N/D	N/D
처리량	ton	2.40	14.29	11.58	N/D	1.19	2.72	N/D	N/D
일반 폐기물	ton	2.40	14.29	11.58	N/D	1.19	2.72	N/D	N/D
총 폐기물 발생량	ton	31,489.40	30,315.29	36,141.86	1.72	2.87	2.72	246.00	355.53
총 폐기물 재활용량	ton	11,901.00	10,767.00	11,896.50	N/D	1.68	0.00	154.00	191.23

1) 포스에스엠은 임차 건물에서 발생, 재활용, 처리되는 폐기물의 양을 임차 면적 기준으로 산출

Data Fact Book

ESG Data | 환경

용수 취수량

지표	단위	팬오션			포스에스엠[1]			해외법인[1]	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
용수 취수	m^3	N/D	53,231	50,657	2,335	2,071	2,156	3,294	3,321
선박[2]	m^3	N/D	43,907	40,832	N/A	N/A	N/A	0	300
사무실[3]	m^3	8,775	9,324	9,825	2,335	2,071	2,156	3,294	3,021

1) 포스에스엠과 해외법인은 임차 건물 취수량을 임차 면적 기준으로 산출
2) 선박 취수량은 청수에 한하여 2024년부터 집계
3) 팬오션 : 2023년과 2024년에는 본사, 부산영업소, 포항사무소, 광양사무소의 상수도 취수량을 100% 집계하였으며, 2025년부터는 당진사무소를 포함하여 집계함

Data Fact Book

ESG Data | 사회

산업 안전보건 시스템

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
총 근로자 수[1]	명	1,161	3,024	3,143	174	175	173	N/D	N/D
산업 안전보건 및 안전 관리 시스템 적용 대상자 비율[2]	%	100	100	100	100	100	100	N/D	N/D
내부 감사를 받은 산업 안전보건 시스템 적용 대상자 비율[3]	%	71	87	89	100	100	100	N/D	N/D
외부 감사/인증을 받은 산업 안전보건 시스템 적용 대상자 비율[3]	%	71	87	89	100	100	100	N/D	N/D

1) 팬오션: 2023년은 총 임직원 수이며 2024년 이후 종속회사 파견 인원 및 싱가포르 법인 한국 사무소 인원 포함하여 집계
2) 팬오션과 포스에스엠은 대한민국 내에서 사업을 영위하는 기업으로서 「산업안전보건법」의 적용을 받는 대상임
3) 팬오션: ISO45001이 2023년말부터 육상 직원에 적용됨(2023년 30명, 2024년 32명, 2025년 30명에게 적용)

Data Fact Book

ESG Data | 사회

재해 관리[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
총 근로손실재해율(LTIFR)(육+해)	백만시간당	1.34	1.82	2.93	0.00	0.00	0.00	N/D	N/D
해양사고 총 건수	건	1	5	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
심각한 해양사고로 분류된 사고의 비율	%	1.6	20.0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
육상									
근로손실재해 건수	건	0	0	1	0	0	0	N/D	N/D
근로손실재해율[2)]	백만시간당	0.00	0.00	0.91	0.00	0.00	0.00	N/D	N/D
해상									
근로손실재해 건수	건	4	6	9	0	0	0	N/D	N/D
근로손실재해율[2)]	백만시간당	2.00	2.76	3.90	0.00	0.00	0.00	N/D	N/D
PSC(Port State Control)									
결함 건수	건	284	228	315	N/A	N/A	N/A	N/A	5
출항정지 건수	건	2	1	1	N/A	N/A	N/A	N/A	0

1) 육상 및 해상 직원의 근로손실재해 데이터는 임직원에 한하여 집계함
2) 근로손실재해율 = (근로손실재해건수/근무시간 총합) X 1,000,000

Data Fact Book

ESG Data | 사회

업무 관련 부상 및 질병[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
육상									
임직원									
근무시간 총합[2)]	시간	989,880	1,125,480	1,101,072	436,392	438,900	433,884	N/D	348,957
부상									
사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D
사망 비율	%(백만시간당)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/D	N/D
중대 산업재해 건수(사망 제외)	%	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D
중대 산업재해율(사망 제외)	%(백만시간당)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/D	N/D
기타 부상 발생 건수	건	0	0	1	0	0	0	N/D	N/D
기타 부상 발생률[3)]	%(백만시간당)	0.00	0.00	0.91	0.00	0.00	0.00	N/D	N/D
질병									
사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D
질병 발생 건수	건	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 육상 근로자 근무시간 총합: 직원 수 x 월 통상임금 산정 기준시간(226시간) x 12개월
3) 기타 부상 발생률 = (기타 부상 발생 건수/근무시간 총합) X 1,000,000

Data Fact Book

ESG Data | 사회

업무 관련 부상 및 질병[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
육상									
임직원 외									
근무시간 총합[2)]	시간	5,424	5,424	43,392	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
부상									
사망자 수	명	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
사망 비율	%(백만시간당)	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
중대 산업재해 건수(사망 제외)	%	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
중대 산업재해율(사망 제외)	%(백만시간당)	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
기타 부상 발생 건수	건	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
기타 부상 발생률[3)]	%(백만시간당)	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
질병									
사망자 수	명	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
질병 발생 건수	건	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 육상 근로자 근무시간 총합: 직원 수 x 월 통상임금 산정 기준시간(226시간) x 12개월
3) 기타 부상 발생률 = (기타 부상 발생 건수/근무시간 총합) X 1,000,000

Data Fact Book

ESG Data | 사회

업무 관련 부상 및 질병[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
해상[2)]									
임직원									
근무시간 총합[3)]	시간	1,996,368	2,174,436	2,307,360	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
부상									
사망자 수	명	0	1	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
사망 비율	%(백만시간당)	0.00	0.46	0.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
중대 산업재해 건수(사망 제외)	%	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
중대 산업재해율(사망 제외)	%(백만시간당)	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
기타 부상 발생 건수	건	4	5	12	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
기타 부상 발생률[4)]	%(백만시간당)	2.00	2.30	5.20	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
질병									
사망자 수	명	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
질병 발생 건수	건	18	11	12	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 해운산업에 적용되는 부상 및 질병에 대한 공식적 기준이 부재하여 팬오션 자체 기준에 따라 집계함
3) 해상 근로자 근무시간 총합: 직원 수 X 월 통상임금 산정 기준시간(209시간) X 12개월
4) 기타 부상 발생률 = (기타 부상 발생 건수/근무시간 총합) X 1,000,000

Data Fact Book

ESG Data | 사회

업무 관련 부상 및 질병[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
해상[2)]									
임직원 외									
근무시간 총합[3)]	시간	3,589,404	4,424,112	4,557,036	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A
부상									
사망자 수	명	0	0	0	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A
사망 비율	%(백만시간당)	0.00	0.00	0.00	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A
중대 산업재해 건수(사망 제외)	%	0	0	0	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A
중대 산업재해율(사망 제외)	%(백만시간당)	0.00	0.00	0.00	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A
기타 부상 발생 건수	건	19	14	13	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A
기타 부상 발생률[4)]	%(백만시간당)	5.29	3.16	2.85	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A
질병									
사망자 수	명	0	2	2	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A
질병 발생 건수	건	16	23	21	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 해운산업에 적용되는 부상 및 질병에 대한 공식적 기준이 부재하여 팬오션 자체 기준에 따라 집계함
3) 해상 근로자 근무시간 총합: 직원 수 X 월 통상임금 산정 기준시간(209시간) X 12개월
4) 기타 부상 발생률 = (기타 부상 발생 건수/근무시간 총합) X 1,000,000

Data Fact Book

ESG Data | 사회

임직원

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
전체 인력 현황[1]									
총 임직원 수	명	1,161	1,282	1,334	174	175	173	168	170
육상									
임직원 수	명	365	415	414	174	175	173	168	170
성별									
남성	명	264	300	303	141	137	135	108	107
여성	명	101	115	111	33	38	38	60	63
연령									
30세 미만	명	43	55	54	16	28	29	33	37
30세 이상 50세 미만	명	263	281	269	127	120	117	111	103
50세 이상	명	59	79	91	31	27	27	24	30
직급									
관리자[2]	명	74	86	87	22	23	24	11	14
비관리자	명	291	329	327	152	152	149	157	156

1) 팬오션: 2023년은 총 임직원 수이며 2024년 이후 종속회사 파견 인원 및 싱가포르 법인 한국 사무소 인원을 포함하여 집계함, 해외법인: 9개 종속법인 모두 해외에 소재하며 법인장(팬오션 소속) 및 주재원(팬오션 소속)을 제외한 현지 채용인의 수를 집계함
2) 관리자 : 육상직은 팀장 이상(해외법인장 5명 및 싱가포르 법인 한국사무소장 1명 포함), 해상직은 1등 항해사/1등 기관사 이상에 해당됨

Data Fact Book

ESG Data | 사회

임직원

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
해상									
임직원 수	명	796	867	920	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
성별									
남성	명	777	843	891	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성	명	19	24	29	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
연령									
30세 미만	명	236	281	308	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
30세 이상 50세 미만	명	310	334	371	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
50세 이상	명	250	252	241	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
직급									
관리자[1)]	명	448	468	542	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
비관리자	명	348	399	378	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
장애인 재직자	명	4	3	5	0	0	0	0	0
국가보훈 재직자	명	6	6	6	0	0	0	0	0

1) 관리자 : 육상직은 팀장 이상(해외법인장 5명 및 싱가포르 법인 한국사무소장 1명 포함), 해상직은 1등 항해사/1등 기관사 이상에 해당됨

Data Fact Book

ESG Data | 사회

임직원 외 근로자

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
소속 외 근로자									
총 근로자 수[1]	명	14	14	16	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
성별									
남성	명	11	8	10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성	명	3	6	6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
기타 근로자									
총 근로자 수[2]	명	N/D	1,766	1,833	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A
육상									
성별									
남성	명	2	2	10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성	명	0	0	6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
국적									
대한민국	명	2	2	16	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
대한민국 외	명	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
해상									
성별									
남성	명	N/D	1,764	1,817	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A
여성	명	N/D	0	0	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A
국적									
대한민국	명	N/D	6	0	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A
대한민국 외	명	N/D	1,758	1,817	N/D	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 팬오션: 2023년과 2024년은 사업보고서 상 소속 외 근로자 인원 기준 (장애인 표준사업장과 맺은 도급계약 인원)으로 집계하였으며, 2025년은 사업보고서 상 소속 외 근로자에 해당하는 파견직을 포함하고, 사업보고서에 포함되지 않은 추가 파견직 및 장애인 표준사업장 도급인원을 포함하여 집계함
2) 팬오션: 기타 근로자는 사업보고서에서 제외된 인원이며, 기타 근로자 해상 직원은 2024년부터 집계함(외국인 해상 직원)

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 여성 관리자 비율[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
육상									
여성 관리자 비율	%	4.05	4.65	4.60	0.00	0.00	0.00	18.18	14.29
총 관리자 수	명	74	86	87	22	23	24	11	14
여성 관리자 수	명	3	4	4	0	0	0	2	2
해상									
여성 관리자 비율	%	0.89	0.85	0.92	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
총 관리자 수	명	448	468	542	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성 관리자 수	명	4	4	5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 채용[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
전체(육상 및 해상)									
합계	명	99	167	176	50	56	47	14	14
신규입사자	명	47	120	76	4	9	4	10	10
경력 입사자	명	44	44	99	41	39	35	2	4
계열사 전입자[2)]	명	0	0	1	5	8	7	0	0
정년 퇴직자 재고용	명	8	3	0	0	0	1	2	0
성별									
남성	명	91	144	166	46	41	39	9	8
여성	명	8	23	10	4	15	8	5	6
육상									
합계	명	11	30	14	50	56	47	14	14
신규입사자	명	10	15	10	4	9	4	10	10
경력 입사자	명	1	15	3	41	39	35	2	4
계열사 전입자[2)]	명	0	0	1	5	8	7	0	0
정년 퇴직자 재고용	명	0	0	0	0	0	1	2	0
성별									
남성	명	8	17	11	46	41	39	9	8
여성	명	3	13	3	4	15	8	5	6

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 채용 유형 중 계열사 전입자 유형을 포함하여 2023~2025년 수치 공시

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 채용[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
해상									
합계	명	88	137	162	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
신규입사자	명	37	105	66	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
경력 입사자	명	43	29	96	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
정년 퇴직자 재고용	명	8	3	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
성별									
남성	명	83	127	155	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성	명	5	10	7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 이직[1)2)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
전체(육상 및 해상)									
합계	명	63	110	136	36	52	51	18	12
자발적	명	51	100	110	8	19	17	16	9
해고	명	0	5	4	0	0	0	1	0
퇴직	명	12	3	22	28	33	34	1	0
기타	명	0	2	0	0	0	0	0	3
성별									
남성	명	58	103	126	31	41	43	11	7
여성	명	5	7	10	5	11	8	7	5
총 이직률	%	5.4	8.6	10.2	20.7	29.7	29.5	10.7	7.1
자발적 이직률	%	4.4	7.8	8.2	4.6	10.9	9.8	9.5	5.3

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 2023년까지는 이직률만 보고했으나 2024년부터 집계 기준을 구체화하여 보고

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 이직[1)2)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
육상									
합계	명	19	12	21	36	52	51	18	12
자발적	명	16	12	19	8	19	17	16	9
해고	명	0	0	0	0	0	0	1	0
퇴직	명	3	0	2	28	33	34	1	0
기타	명	0	0	0	0	0	0	0	3
성별									
남성	명	16	9	13	31	41	43	11	7
여성	명	3	3	8	5	11	8	7	5
총 이직률	%	5.2	2.9	5.1	20.7	29.7	29.5	10.7	7.1
자발적 이직률	%	4.4	2.9	4.6	4.6	10.9	9.8	9.5	5.3

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 2023년까지는 이직률만 보고했으나 2024년부터 집계 기준을 구체화하여 보고

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 이직[1)2)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
해상									
합계	명	44	98	115	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
자발적	명	35	88	91	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
해고	명	0	5	4	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
퇴직	명	9	3	20	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
기타	명	0	2	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
성별									
남성	명	42	94	113	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성	명	2	4	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
총 이직률	%	5.5	11.3	12.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
자발적 이직률	%	4.4	10.1	9.9	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 2023년까지는 이직률만 보고했으나 2024년부터 집계 기준을 구체화하여 보고

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 성과평가[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
육상									
직급별									
관리자	%	100	100	100	100	100	100	63	43
비관리자	%	100	100	100	100	100	100	29	24
성별									
남성	%	100	100	100	100	100	100	29	14
여성	%	100	100	100	100	100	100	37	44
해상									
직급별									
관리자	%	100	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
비관리자	%	100	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
성별									
남성	%	100	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성	%	100	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 팬오션: 사외이사, 당해연도 근무일 수 6개월 미만자, 입사 후 근무일 수 6개월 미만자, 비상계획/노동조합, 계약직원 제외(별도 평가 시행), 해외법인 : 2024년의 경우 주재원을 포함한 현채인 대상으로 산출하였으며, 2025년은 주재원을 제외한 현채인 대상으로 산출

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 교육[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
윤리/준법									
육상									
대상 인원[2)]	명	386	407	414	151	171	174	193	170
이수 인원[2)]	명	386	407	414	151	171	174	25	170
이수율[3)]	%	100	100	100	100	100	100	13	2
해상									
대상 인원	명	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수 인원	명	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수율	%	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
산업안전보건[4)]									
육상									
교육 시간	시간	4,616	4,846	4,758	3,384	3,422	3,070	N/D	N/D
교육 인원	명	719	744	739	194	213	191	N/D	N/D
해상									
교육 시간	시간	20,404	31,001	36,274	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
교육 인원	명	1,899	2,609	2,779	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 해외법인: 2024년은 주재원을 포함한 현지 채용인을 기준으로 집계하였으며, 2025년은 주재원을 제외한 현지 채용인 기준으로 집계함
3) 해외법인: 2024년은 주재원을 포함한 전 인원을 분모로 두어 교육 이행 받은 주재원을 이수 대상으로 선정, 2025년은 현채인 대비 교육 이수 대상으로 선정
4) 산업안전보건 교육 시간 및 인원은 누적 값으로 집계함

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 교육[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
정보보호									
육상									
대상 인원[2)]	명	387	407	409	178	196	182	193	N/A
이수 인원[2)]	명	387	407	409	178	196	182	25	N/A
이수율	%	100	100	100	100	100	100	13	N/A
해상									
대상 인원	명	796	867	846	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수 인원	명	796	867	846	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수율	%	100	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 해외법인: 2024년은 주재원을 포함한 현지 채용인을 기준으로 집계하였으며, 2025년은 주재원을 제외한 현지 채용인 기준으로 집계함. 정보보호교육은 주재원만을 대상으로 실시하고 있으므로 2025년에 N/A로 표기함

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 인권 교육

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
직장 내 장애인 인식 개선 교육									
육상									
대상 인원	명	390	407	409	180	150	172	N/D	N/D
이수 인원	명	390	407	409	180	150	172	N/D	N/D
이수율	%	100	100	100	100	100	100	N/D	N/D
해상									
대상 인원	명	796	867	846	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수 인원	명	796	867	846	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수율	%	100	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
직장내 성희롱 예방 교육									
육상									
대상 인원	명	390	407	409	183	150	182	N/D	N/D
이수 인원	명	390	407	409	183	150	182	N/D	N/D
이수율	%	100	100	100	100	100	100	N/D	N/D

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 인권 교육

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
해상									
대상 인원	명	796	867	846	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수 인원	명	796	867	846	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수율	%	100	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
직장내 괴롭힘 예방 교육									
육상									
대상 인원	명	390	407	409	175	149	172	N/D	N/D
이수 인원	명	390	407	409	175	149	172	N/D	N/D
이수율	%	100	100	100	100	100	100	N/D	N/D
해상									
대상 인원	명	796	867	846	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수 인원	명	796	867	846	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수율	%	100	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
선원 노동권 및 인권교육									
해상									
대상 인원	명	796	867	846	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수 인원	명	491	867	846	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수율	%	62	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 인권 교육

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
선원 마음건강교육									
해상									
대상 인원	명	796	867	846	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수 인원	명	274	278	243	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
이수율	%	34	64	29	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

[임직원] 교육 시간 및 비용

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
총 교육 시간	시간	35,397	40,787	67,702	13,457	11,414	7,937	N/D	75
1인당 평균 교육 시간	시간/명	30.5	31.8	50.8	77.3	65.2	45.9	N/D	0.4
육상직 교육 시간	시간	18,224	19,083	17,747	13,457	11,414	7,937	N/D	75
해상직 교육 시간[1)]	시간	17,173	21,704	49,955	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
총 교육 비용	원	1,299,501,418	2,235,771,790	1,722,279,538	112,141,897	100,925,172	135,766,360	N/D	3,319,215
1인당 평균 교육 비용	원/명	1,119,295	1,743,972	1,291,064	644,494	576,715	784,777	N/D	19,525
육상직 교육 비용	원	545,196,397	549,409,416	565,633,991	112,141,897	100,925,172	135,766,360	N/D	3,319,215
해상직 교육 비용	원	754,305,021	1,686,362,374	1,156,645,547	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 과거 보고연도에는 사내 교육 시간으로 한정하였으나, 2025년 이후 사내 및 사외 교육 시간으로 산출 기준을 변경함

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 남성 대비 여성 기본급 및 보수 비율

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
육상									
관리자	%	118.2	113.3	121.5	N/A	N/A	N/A	104.9	131.9
비관리자	%	76.4	75.4	77.9	70.1	53.0	60.5	110.6	64.4
해상									
관리자	%	100.0	100.0	100.0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
비관리자	%	100.0	100.0	100.0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 성별 최저임금 대비 신입사원 초임 임금 비율

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
육상[1]									
남성 신입 입사자 초임 임금[2]	원	4,076,600	4,076,600	4,082,800	3,512,000	3,671,000	3,732,000	2,083,795	1,844,939
여성 신입 입사자 초임 임금[2]	원	4,076,600	4,076,600	4,082,800	3,512,000	3,671,000	3,732,000	1,511,940	1,785,448
최저임금(월 급여 기준)[3]	원	2,174,120	2,228,360	2,266,780	2,010,580	2,060,740	2,194,500	1,438,565	1,352,712
최저임금대비 남성 신입 입사자 임금 비율	%	187	183	180	175	178	170	145	136
최저임금대비 여성 신입 입사자 임금 비율	%	187	183	180	175	178	170	105	132
해상									
남성 신입 입사자 초임 임금	원	4,649,700	4,792,400	4,936,900	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성 신입 입사자 초임 임금	원	4,649,700	4,792,400	4,936,900	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
최저임금(월 급여 기준)	원	2,487,640	2,561,030	2,614,810	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
최저임금대비 남성 신입 입사자 임금 비율	%	187	187	189	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
최저임금대비 여성 신입 입사자 임금 비율	%	187	187	189	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 육상 직원 소정 근로시간 226시간 적용
2) 팬오션: 임금협상 금액 반영(남녀 차등 없음), 해외법인: 2024년 신입 입사자가 채용된 법인은 중국 및 일본 법인으로 신입 입사자 임금을 연도 말 매매 기준 환율을 적용해 산정하여 평균 값으로 보고
3) 해외법인: 각 국가의 최저임금 기준 상이하여 평균 최저임금(시급)과 근로시간(226시간)을 곱하여 산정함(연도말 매매 기준 환율 적용)

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 육아휴직 사용 현황[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
육상									
육아휴직 사용 임직원 수[2)]									
남성	명	1	2	5	1	4	7	2	0
여성	명	6	6	9	1	3	1	0	0
육아휴직 이후 복귀 임직원 수[3)]									
남성	명	0	2	5	4	3	6	2	0
여성	명	5	3	4	2	1	3	0	0
육아휴직 후 임직원 복귀율[4)]									
남성	%	N/A	100	100	100	67	67	100	0
여성	%	100	100	57	50	100	100	0	0
육아휴직 복귀 12개월 이후 고용 유지 임직원 수[5)]									
남성	명	1	N/A	2	0	3	1	2	0
여성	명	2	5	3	2	1	1	0	0
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속율[6)]									
남성	%	100	N/A	100	0	75	33	N/D	0
여성	%	100	100	100	100	50	100	N/D	0

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 보고 기간 육아휴직 개시 인원 수 기준으로 집계함
3) 보고 기간 육아휴직 복직 인원 수 기준으로 집계함
4) 보고 기간에 육아휴직에서 복직 예정이었던 인원 중 실제로 복직한 인원의 비율로 집계함
5) 보고 기간 이전 연도에 복직 인원 중 12개월 이상 근속한 인원 수 기준으로 집계함
6) 보고 기간 이전 연도에 복직 인원 중 12개월 이상 근속한 인원의 비율로 집계함

Data Fact Book

ESG Data | 사회

[임직원] 육아휴직 사용 현황[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
해상									
육아휴직 사용 임직원 수[2)]									
남성	명	10	13	28	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성	명	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
육아휴직 이후 복귀 임직원 수[3)]									
남성	명	12	6	19	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성	명	0	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
육아휴직 후 임직원 복귀율[4)]									
남성	%	92	86	95	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성	%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
육아휴직 복귀 12개월 이후 고용 유지 임직원 수[5)]									
남성	명	4	11	5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성	명	N/A	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속율[6)]									
남성	%	66.7	91.6	83.3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
여성	%	N/A	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 보고 기간 육아휴직 개시 인원 수 기준으로 집계함
3) 보고 기간 육아휴직 복직 인원 수 기준으로 집계함
4) 보고 기간에 육아휴직에서 복직 예정이었던 인원 중 실제로 복직한 인원의 비율로 집계함
5) 보고 기간 이전 연도에 복직 인원 중 12개월 이상 근속한 인원 수 기준으로 집계함
6) 보고 기간 이전 연도에 복직 인원 중 12개월 이상 근속한 인원의 비율로 집계함

Data Fact Book

ESG Data | 사회

노동조합 및 단체협약

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
육상									
노동조합 가입 비율[1]	%	80.2	81.8	81.9	N/D	N/D	N/D	N/A	N/A
단체협약 적용 비율	%	100	100	100	N/D	N/D	N/D	N/A	N/A
해상									
노동조합 가입 비율	%	100	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
단체협약 적용 비율	%	100	100	100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

1) 팬오션: 단체협약에 따라 일부 지원부서 팀장 및 L2 직급 이상 인원은 노동조합 가입이 제한됨

퇴직연금

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
총 가입 인원	명	790	950	1,172	173	171	170	N/D	N/D
확정급여형 가입 인원[1]	명	410	561	768	126	137	142	N/D	N/D
확정기여형 가입 인원[2]	명	380	389	404	47	34	28	N/D	N/D

1) 팬오션 육상직원에게는 확정급여형 퇴직연금 제도를 운영하지 않으며, 해상직원을 대상으로만 운영하고 있음
2) 팬오션: 육상 직원(연말 재직 기준, 신규 입사자 제외)

Data Fact Book

ESG Data | 사회

협력사 현황[1)]

지표	단위	팬오션		
		2023	2024	2025
운항비[2)]				
전체 협력사 수	개	641	553	585
주요 협력사 수	개	3	3	3
연료비[2)]				
전체 협력사 수	개	26	33	37
주요 협력사 수	개	10	8	8
선비[2)]				
전체 협력사 수	개	487	52	45
주요 협력사 수	개	38	6	7
조선소[2)]				
주요 협력사 수	개	N/A	2	1
공급사[3)]				
공급사 전체 수	개	N/A	500	545
전체 협력사 수	개	1,154	638	667

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
* 2023년 데이터는 기존 집계 기준에 따른 것으로 공급사 전체를 포함하며 조선소의 수는 포함하지 않음
2) 협력사 : 2024년부터 보고 기간동안 팬오션과 직접 거래를 맺은 업체
- 운항비 기준: 2024년부터 필수 기능을 수행하는 협력사
- 연료비 기준: 2024년부터 Term 계약을 맺고 있는 협력사, 기존 주요 협력사
- 선비 기준: 2024년부터 장기 유지보수 계약을 맺은 협력사
- 조선소 기준 : 2024년에는 해당연도 선박을 인도한 조선소를 기준으로 하였으나, 2025년에는 해당연도 계약을 체결한 조선소를 기준으로 집계함
3) 공급사 범위: 보고 기간 동안 정식 계약서 체결 없이 진행한 일회성 거래 형태 업체

Data Fact Book

ESG Data | 사회

지역사회 및 사회공헌

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램을 진행하는 사업장 비율[1]	%	100	100	100	100	100	100	0	N/A
사회공헌 투자금액	백만 원	260	269	315	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
기부금 총액	백만 원	267	1,572	1,332	2.4	2.4	2.4	0	N/A
임직원 모금액	백만 원	2.2	2	1.6	0	0	0	0	N/A
임직원 봉사 활동									
참여 인원	명	111	103	91	0	0	0	0	N/A
참여 시간	시간	352	318	273	0	0	0	0	N/A
1인당 참여시간	시간	3.2	3.1	3.0	0	0	0	0	N/A

1) 팬오션과 포스에스엠은 매년 노사협의회, 산업안전보건위원회(팬오션), 안전보건환경위원회(포스에스엠) 등을 정기적으로 개최하고 있으며 팬오션은 본사 지역 기반의 사회공헌활동을 수행하고 있음

Data Fact Book

ESG Data | 거버넌스

이사회[1)]

지표	단위	팬오션			해외법인
		2023	2024	2025	2025
이사회 독립성					
전체	명	7	7	7	3
사내이사	명	3	3	3	3
사외이사	명	4	4	4	0
사외이사 구성비율	%	57	57	57	0
이사회 다양성					
성별					
남성	명	6	6	6	3
여성	명	1	1	1	0
여성비율	%	14.29	14.29	14.29	0
이사회 운영					
개최 횟수	회	11	9	10	8
안건 심의 건수	건	47	48	45	10
ESG 관련 결의 건수	건	2	4	3	0
사내이사 참석률	%	100	100	100	96
사외이사 참석률	%	100	97	100	0
이사회 참석률	%	100	98	100	96
이사회 교육					
ESG 관련 교육 참여 건수[2)]	건	0	1	1	0

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 2024년 : 감사위원회 교육 시 ESG 교육 실시, 2025년 : 전 사외이사 대상 삼정KPMG 감사위원회 지원센터(ACI) 주관 "제12회 AAP(Advanced Auditor Program)"교육 참가

Data Fact Book

ESG Data | 거버넌스

준법 및 윤리 경영[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
법률 및 규제 준수									
위반 건수 총합	건	0	1	2	0	0	0	N/D	N/D
벌금을 지불한 건수	건	0	1	2	0	0	0	N/D	N/D
벌금 지불 총액	원	0	8,000,000	2,042,067,300	0	0	0	N/D	N/D
임직원 차별[2)]									
육상	건	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D
해상	건	5	5	6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
부패 사건 및 관련 조치									
확인된 부패 건수 총합	건	0	0	0	0	0	1	N/D	N/D
직원이 해고되거나 처벌받은 건수	건	0	0	0	0	0	1	N/D	N/D
협력사와의 계약이 종료된 건수	건	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D
조직/직원에 대해 제기된 부패 관련 사건 수	건	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D
법적 조치에 따른 금전적 손실 총액	백만 원	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 고충처리제도를 통해 접수되어 '차별' 및 '괴롭힘'으로 처리된 사건의 수

Data Fact Book

ESG Data | 거버넌스

준법 및 윤리 경영[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
반 경쟁 행위, 독점행위에 대해 법 위반으로 식별된 사건									
판결이 완료됐거나 결과를 기다리고 있는 법적 조치의 수	건	0	0	3	0	0	0	N/D	N/D
사업장 건강 및 안전영향 위반[2)]									
위반 건수 총합	건	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D
벌금 혹은 불이익을 결과로 하는 건수	건	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D
경고를 결과로 하는 건수	건	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D
내부 원칙 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	N/D	N/D
부패와 관련된 리스크를 평가한 사업장[3)]									
총 사업장 수	개	1	1	1	1	1	1	9	9
부패 관련 리스크 평가를 진행한 사업장 수	개	1	1	1	0	0	0	7	9
부패 관련 리스크 평가를 진행한 사업장 비율	%	100	100	100	0	0	0	78	100

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 산업안전보건법, 중대재해처벌법, 항만안전특별법 기준
3) 팬오션 본사 및 중요성 있는 해외법인은 내부회계통제 대상이며 팬오션 본사/종속회사에 대한 부패위험평가, 내부경영진단 및 업무점검을 정기적으로 실시하고 있음

Data Fact Book

ESG Data | 거버넌스

반부패 교육 및 훈련[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
이사회									
반부패 정책/절차에 대해 전달받은 구성원 수	명	2	2	2	N/A	N/A	N/A	N/A	0
반부패 정책/절차에 대해 전달받은 구성원 비율	%	29	29	29	N/A	N/A	N/A	N/A	0
반부패 관련 교육을 받은 구성원 수	명	2	2	2	N/A	N/A	N/A	N/A	0
반부패 관련 교육을 받은 구성원 비율	%	29	29	29	N/A	N/A	N/A	N/A	0
임직원									
반부패 정책/절차에 대해 전달받은 구성원 수[2)]	명	980	973	1,552	145	152	166	71	129
반부패 정책/절차에 대해 전달받은 구성원 비율[3)]	%	100	100	100	100	100	100	100	100
반부패 관련 교육을 받은 구성원 수[4)]	명	386	391	389	151	171	174	N/D	25
반부패 관련 교육을 받은 구성원 비율[4)]	%	100	100	100	100	100	100	N/D	100

1) 산정 체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술), 팬오션: 사내이사 3인 중 2인에게 전달 및 교육 진행 2) 매년 초 진행하는 윤리경영 실천 및 준법서약서 서명 인원 기준(서명 대상자는 서명 당시의 전 임직원에 해당하며 육아 휴직자는 제외함)
3) 팬오션 및 해외법인: 서약 대상자 전원 서약 완료 4) 팬오션: 반부패 교육 연 2회 이상 시행하여 평균 인원으로 기재, 포스에스엠: 윤리/준법 교육 수강 인원

정보보호[1)]

지표	단위	팬오션			포스에스엠			해외법인	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2024	2025
정보보호 위반 현황									
외부로부터 받은 불만 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0
규제기관으로부터 받은 불만 건수[2)]	건	0	1	1	0	0	0	0	0
고객 정보 유출, 도난 혹은 손실된 고객 데이터의 수	건	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 산정체계 개선 및 기준 변경으로 이전 보고연도 정보 수정(재기술)
2) 2024~2025년: 팬오션 정보보호최고책임자(CISO)의 겸직으로 인한 과태료 납부

GRI Standards Index

Statement of use	팬오션 주식회사는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 기준을 적용하여(In accordance with) 작성하였습니다. 일부 주요 활동 및 성과의 경우 2026년 상반기까지의 내용을 포함하고 있습니다.
GRI used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	보고서 발간일 기준으로 팬오션 주식회사의 산업분류기준에 해당하는 GRI Sector Standards는 제정되지 않아 적용하지 않았습니다

GRI 표준	공시 지표	보고 위치
General Disclosures		
GRI 2: General Disclosures 2021		
2-1	조직 세부 정보	p7~8
2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	About this Report
2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	About this Report
2-4	정보의 재작성	p114~117, p121~126, p128~129, p135~136, p138, p140~143
2-5	외부 검증	About this Report, p153~154
2-6	활동, 가치사슬, 기타 사업 관계	p7~12, 사업보고서 p293
2-7	임직원	p118~119, 사업보고서 p293
2-8	임직원이 아닌 노동자	p120
2-9	거버넌스 구조 및 구성	p14, [기업지배구조보고서] 표 4-1-2:이사회구성현황
2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	[사업보고서] p276, [기업지배구조보고서] 세부원칙 4-2, 4-3
2-11	최고 거버넌스 기구 의장	[기업지배구조보고서] 표 4-1-2: 이사회 구성 현황
2-12	영향 관리에 대한 최고 거버넌스 기구 역할	p14
2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	p14
2-14	지속가능경영보고에 대한 최고 거버넌스 기구 역할	p14
2-15	이해관계 상충	p14

GRI 표준	공시 지표	보고 위치
General Disclosures		
GRI 2: General Disclosures 2021		
2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	p14, p21, p58, p81
2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	[사업보고서] p282
2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	정보 불충분
2-19	보수 정책	[사업보고서] p278,p295~297
2-20	보수 결정 절차	[사업보고서] p278, p295~297
2-21	연간 총 보상 비율	p104
2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명	p5~6
2-23	정책 공약	p60, p79~81
2-24	정책 공약 내재화	p60
2-25	부정적 영향 완화 절차	p58, p81
2-26	자문과 신고에 대한 메커니즘	p58, p81
2-27	법률 및 규정 준수	p142~143
2-28	가입 협회	서울상공회의소, 한국해운협회, SIGTTO 등
2-29	이해관계자 참여 방식	p21
2-30	단체 교섭 협약	p137

GRI Standards Index

GRI 표준	공시 지표	보고 위치
Material Topics		
GRI 3: Material Topics 2021		
3-1	중대성 주제 결정 절차	p18
3-2	중대성 주제 목록	p19
Material Topics 1: 기후변화 대응		
GRI 3: Material Topics 2021		
3-3	중대성 주제 관리	p20
GRI 201: Economic Performance 2016		
201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	p28~p38
201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	p137
GRI 302: Energy 2016		
302-1	조직 내부의 에너지 소비	p40, p107
302-2	조직 외부의 에너지 소비	p40, p108
302-3	에너지 집약도	p40, p108
GRI 305: Emissions 2016		
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	p106
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	p106
305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	p106
305-4	온실가스 배출 집약도	p106
305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요 대기 배출량	p108

GRI 표준	공시 지표	보고 위치
Material Topics 2: 안전보건 관리 강화		
GRI 3: Material Topics 2021		
3-3	중대성 주제 관리	p20
GRI 4: Occupational Health and Safety 2018		
403-1	산업안전보건 관리 시스템	p44
403-2	위험 식별, 리스크 진단 및 사고 조사	p49~51
403-3	산업보건 서비스	p47
403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협상 및 대화	p42, p49~50
403-5	산업안전보건 관련 근로자 교육	p45~46, p51, p128
403-6	근로자 보건 증진	p86~87
403-7	비즈니스 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업 보건 및 안전 영향의 예방과 완화	p49, p60~62
403-8	산업안전보건 관리 시스템의 적용을 받는 근로자	p112
403-9	업무 관련 부상	p114~p117
403-10	업무 관련 질병	p114~p117
Material Topics 3: 윤리•준법 경영 강화		
GRI 3: Material Topics 2021		
3-3	중대성 주제 관리	p20
GRI 205: Anti-corruption 2016		
205-1	부패와 관련된 리스크를 평가한 사업장	p56, p142
205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 소통 및 훈련	p57, p128, p143
205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	p142
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016		
206-1	반경쟁 행위, 독점 행위에 대한 법적 조치	p142

GRI Standards Index

GRI 표준	공시 지표	보고 위치
Material Topics 4: 지속가능한 공급망 관리		
GRI 3: Material Topics 2021		
3-3	중대성 주제 관리	p20
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016		
308-1	환경에 미치는 영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급사	p61
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016		
414-1	사회에 미치는 영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급사	p61
Non-Material Topics		
GRI 101: Biodiversity 2024		
101-2	생물다양성 영향 관리	p65, p75
GRI 201: Economic Performance 2016		
201-1	직접적인 경제 가치 생성 및 분배	p7, p103
201-3	확정급여형 퇴직연금제도 및 기타 은퇴지원 제도	p137
201-4	정부의 재정적 지원	p105
GRI 202: Market Presence 2016		
202-1	중요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 초임 임금 비율	p134
GRI 303: Water and Effluents 2018		
303-2	방류 관련 영향 관리	p74
303-3	취수	p111

GRI 표준	공시 지표	보고 위치
Non-Material Topics		
GRI 306: Waste 2020		
306-1	폐기물 생성 및 폐기물이 미치는 중요 영향	p65
306-2	중요 폐기물 영향 관리	p76
306-3	생성된 폐기물	p109~110
306-4	재활용 처리되는 폐기물	p109~110
306-5	폐기처리 되는 폐기물	p109~110
GRI 401: Employment 2016		
401-1	신규 채용 및 이직	p122~126
401-2	풀타임 직원에게 제공되지만 기간제 또는 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 복리후생	p86~87
401-3	육아휴직	p135~136
GRI 404: Training and Education 2016		
404-1	임직원 별 연간 교육 평균 시간	p132
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 임직원 비율	p127
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	p118~119, p121
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	p133
GRI 406: Non-discrimination 2016		
406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	p58, p141
GRI 413: Local Communities 2016		
413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램을 진행하는 사업장	p139
GRI 418: Customer Privacy 2016		
418-1	고객 정보보호 위반 및 고객 정보 손실 관련 인정된 불만사항	p143

ESRS Index

ESRS 표준	공시 지표	보고 위치
ESRS 2: General Disclosures		
ESRS 2 BP-1	지속가능성 보고서 작성 기준	About this report
ESRS 2 BP-2	기업이 단계적 적용(phasing-in) 옵션을 사용하는 경우의 구체적 정보	p20
ESRS 2 GOV-1	지속가능성과 관련된 행정·경영·감독 기구의 역할	p14, p23, p41~42, p53, p59, p64, p78, p92, p95
ESRS 2 GOV-2	인센티브 제도에 지속가능성 관련 성과를 통합	p24, p42, p53, p78
ESRS 2 GOV-3	실사(due diligence) 관련 진술	p80
ESRS 2 GOV-4	지속가능성 보고에 대한 위험관리 및 내부통제	p14, p23
ESRS 2 SBM-1	전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬	p15
ESRS 2 SBM-2	이해관계자의 관심사와 견해	p21
ESRS 2 SBM-3	중대한 영향·위험·기회와 전략 및 비즈니스 모델, 재무적 효과 간의 상호작용	p15
ESRS 2 IRO-1	보고 대상이 되는 중대한 영향·위험·기회를 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	p18
ESRS 2 IRO-2	지속가능성 보고서에 포함되는 중대한 영향·위험·기회 및 공시 요구사항	p20, p43, p54, p59, p65~66, p78
ESRS E1. 기후변화		
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	p23, p27, p31, p37, p40
ESRS E1-2	기후 관련 위험 식별 및 시나리오 분석	p25~26, p38
ESRS E1-3	기후변화에 대한 회복탄력성	p33~37
ESRS E1-5	기후변화 완화 및 적응과 관련된 조치 및 자원	p29~31
ESRS E1-6	기후변화 관련 목표	p40
ESRS E1-7	에너지 소비 및 에너지 믹스	p107~108
ESRS E1-8	총 Scope 1, 2, 3 온실가스 배출량	p40, p106
ESRS E1-11	중대한 물리적·전환 위험 및 잠재적 기후 관련 기회로 인한 예상 재무적 영향	p28

ESRS 표준	공시 지표	보고 위치
ESRS E2. 오염		
ESRS E2-2	오염 관련 조치 및 자원	p72~73
ESRS E2-3	오염 관련 목표	p67, p71
ESRS E2-4	대기, 수질 및 토양 오염	p108
ESRS E3. 수자원		
ESRS E3-2	수자원 관련 조치 및 자원	p74
ESRS E3-4	수자원 지표	p111
ESRS E4. 생물다양성 및 생태계		
ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 관련 조치 및 자원	p75
ESRS E5. 자원사용 및 순환경제		
ESRS E5-1	자원 사용 및 순환경제 관련 정책	p76
ESRS E5-2	자원 사용 및 순환경제 관련 조치 및 자원	p76
ESRS E5-5	자원 유출(Resource outflows)	p109~110
ESRS S1. 자사 근로자		
ESRS S1-1	자체 인력과 관련된 정책	p79
ESRS S1-2	자체 인력 및 근로자 대표와의 참여, 자체 인력이 우려사항이나 필요를 제기할 수 있는 채널의 존재, 그리고 구제 접근 방식	p81
ESRS S1-3	자체 인력과 관련된 조치 및 자원	p81
ESRS S1-4	자체 인력과 관련된 목표	p79
ESRS S1-5	임직원의 특성	p118~119
ESRS S1-6	기업의 자체 인력 중 비정규직(non-employees)의 특성	p120
ESRS S1-7	단체교섭 적용 범위 및 사회적 대화	p137
ESRS S1-8	다양성 지표	p121

ESRS Index

ESRS 표준	공시 지표	보고 위치
ESRS S1. 자사 근로자		
ESRS S1-10	사회보장	p87, p136~137
ESRS S1-11	장애인	p118~119
ESRS S1-12	교육 및 역량 개발 지표	p127~131
ESRS S1-13	보건 및 안전 지표	p112~117
ESRS S1-14	일과 삶의 균형 지표	p86~87, p135~136
ESRS S1-15	보수 지표	p104, p133
ESRS S1-16	차별 사건 및 기타 인권 침해 사건	p141
ESRS S2. 가치사슬 내 근로자		
ESRS S2-1	가치사슬 내 근로자 관련 정책	p60
ESRS S2-2	가치사슬 내 근로자와의 참여, 가치사슬 내 근로자의 고충 및 요구사항 제기 채널의 존재 여부 및 구제 접근 방식	p81
ESRS S2-3	가치사슬 내 근로자 관련 조치 및 자원	p61~62
ESRS S2-4	가치사슬 내 근로자 관련 목표	p62
ESRS S3. 지역사회		
ESRS S3-2	영향을 받는 지역사회와의 참여, 우려사항 및 요구 제기를 위한 채널의 존재 여부, 그리고 구제 접근방식	p81
ESRS S3-3	영향을 받는 지역사회 관련 조치 및 자원	p88~89
ESRS S3-4	영향을 받는 지역사회 관련 목표	p90
ESRS S4. 소비자 및 최종 사용자		
ESRS S4-2	소비자 및 최종사용자와의 참여, 우려사항 및 요구 제기를 위한 채널의 존재 여부, 그리고 구제 접근방식	p81

ESRS 표준	공시 지표	보고 위치
ESRS G1. 비즈니스 행동 윤리		
ESRS G1-1	기업행위 관련 정책	p55
ESRS G1-2	기업행위 관련 조치	p56~58
ESRS G1-3	기업행위 관련 목표	p58
ESRS G1-4	부패 및 뇌물 관련 지표	p141~142

SASB Index

업종	해상 운송(Marine Transportation)

공시주제 및 회계지표

	코드	회계 지표	단위	데이터
온실가스 배출량	TR-MT-110a.1	글로벌 총 Scope 1 배출량	tCO_2e	3,315,253
	TR-MT-110a.2	Scope 1 배출을 관리하기 위한 장·단기 전략 또는 계획, 배출 감축 목표, 및 해당 목표 대비 성과 분석	-	2026 지속가능경영보고서 p23~40
	TR-MT-110a.3	총 에너지 소비량	GJ	46,866,160
		중유 사용 비율	%	68
		재생에너지 비율	%	0.025
	TR-MT-110a.4	신규 선박 평균 에너지효율설계지수(EEDI)	gCO_2/ton. mile	5.79
대기질	TR-MT-120a.1	NOx(질소산화물) 배출량 (N_2O(아산화질소) 제외)	ton	74,861
		SOx(황산화물) 배출량	ton	8,807
		미세먼지(PM10) 배출량	ton	5,545
생태학적 영향	TR-MT-160a.1	해상보호구역 및 보호·보전 지위 구역 내 운송 기간	운항일 수	0
	TR-MT-160a.2	선박평형수 교환 시스템을 적용한 선대 비율	%	0
		선박평형수 처리 시스템을 적용한 선대 비율	%	100
	TR-MT-160a.3	환경으로의 유출 및 방출 건수	건	0
		환경으로의 유출 및 방출 총량	m^3	0
임직원 보건 및 안전	TR-MT-320a.1	근로손실재해율(LTIR)	백만시간당	2.93
기업 윤리	TR-MT-510a.1	국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개국에 해당하는 국가 항구에서의 기항 수	건	N/D
	TR-MT-510a.2	뇌물 수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	0
사고 및 안전관리	TR-MT-540a.1	해양 사고 건수[1]	건	2
		해상 사고 중 '매우 중대'로 분류된 비율	%	0
	TR-MT-540a.2	선급 조건부 승인 또는 권고 건수	건	32
	TR-MT-540a.3	항만당국(PSC) 결함 건수	건	320
		항만당국(PSC) 출항정지 건수	건	1

1) 공시는 해상 사고 및 매우 중대한 해상 사고에 대한 설명, 그 결과, 그리고 이에 대응하여 시행한 시정조치를 포함해야 함

SASB Index

업종	해상 운송(Marine Transportation)

활동 지표

코드	회계 지표	단위	데이터
TR-MT-000.A	선원 수[1]	명	2,772
TR-MT-000.B	선박 총 운항거리	해리	8,038,800
TR-MT-000.C	운항일수[2]	일	28,746
TR-MT-000.D	재화중량톤수[3]	DWT	14,657,138
TR-MT-000.E	전체 선대 선박 수	척	121(매각한 선박 포함)
TR-MT-000.F	선박의 항만 기항 횟수	건	3,647
TR-MT-000.G	20피트(TEU) 적재량	TEU	11,011

1) 선원은 보고기간 동안 해당 기업의 선박(직접고용 및 계약직 근로자 포함)에서 근무하는 임직원을 의미함
2) 운항일수는 보고기간의 가용일수에서 예기치 못한 사정으로 선박이 용선 중단(off-hire) 상태였던 일수의 합계를 차감하여 산정함(즉, 보고기간 중 선박이 실제로 매출을 창출한 일수에 대한 측정치)
3) 재화중량톤수는 해당 기업의 모든 선박에 대해 '경하 배수량(light displacement)'과 '실제 적재 배수량(actual loaded displacement)' 간 차이를 재화중량톤(dwt)으로 합산한 값임

TCFD Index

TCFD 권고 항목	보고 위치
거버넌스	
a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	p23
b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할과 책임	p23~24
전략	
a) 조직이 단기, 중기, 장기 기간에 대해 파악한 기후변화 관련 리스크 및 기회	p25~26
b) 기후변화 관련 리스크 및 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향	p25
c) 기후변화 시나리오가 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	p28
리스크 관리	
a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	p26, p38
b) 기후변화 관련 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스	p38
c) 기후변화 관련 리스크를 식별, 평가, 관리하는 조직의 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리에 어떻게 통합되는지 설명	p38
지표 및 목표	
a) 조직의 경영전략 및 리스크 관리 절차에 따라 기후변화의 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용하는 지표 설명	p40, p106~108
b) Scope 1, Scope 2, Scope 3 온실가스 배출량 설명	p106
c) 기후변화 관련 리스크 및 기회, 목표 달성도를 관리하기 위해 조직이 사용하는 목표 및 목표 대비 성과를 설명	p40

온실가스 검증 의견서

팬오션 온실가스 검증의견서

서문

㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 팬오션㈜(이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'The Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006' 에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : 팬오션㈜와 종속회사
  (종속회사 10개사 - ㈜포스에스엠, Pan Logix Co., Ltd., Pan Ocean (America) Inc., Pan Ocean (China) Co., Ltd., Pan Ocean Brasil Apolo Maritimo Ltda. Pan Ocean Container (Japan) Co., Ltd., Pan Ocean International Logistics Co., Ltd., Pan Ocean Japan Corporation, Pan Ocean Trading & Logistics Pte. Ltd., Wide Sea Logistics Co., Ltd.)
- 운영경계 : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), Scope 3(기타 간접배출 - 카테고리 1, 4, 6, 7, 8)
- 보고대상 기간 : 2025.01.01 ~ 2025.12.31

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO_2eq)

연도	직접배출(Scope 1)		간접배출(Scope 2)	기타 간접배출	총 배출량
	선박	선박 외	전기	(Scope 3)	
2025	3,313,302	1,951	939	4,129,056	7,445,249

※ 상기의 '총배출량'은 소수점 처리로 인해 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

DNV

2026년 6월 23일

대표이사 **이장섭**

㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재로 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

제3자 검증 의견서

팬오션(주) 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2026 팬오션 ESG 보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 팬오션으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 팬오션의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 팬오션이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.
팬오션의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 팬오션에게 요청되어야 합니다.
검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 팬오션 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 팬오션의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 팬오션을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

팬오션과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.
- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.
- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.
- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of Disclosures Covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 팬오션이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]
2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]
101-2, 201-1~4, 202-1, 205-1~3, 206-1, 302-1~3, 303-2&3, 305-1~4&7, 306-1~5, 308-1, 401-1~3, 403-1~10, 404-1&3, 405-1&2, 406-1, 413-1, 414-1, 418-1

Methodology

▸ 검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principles Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 팬오션의 본사 방문

Limitations and Approach used to Mitigate Limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

제3자 검증 의견서

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901 년 설립되어 전 세계적으로 약 120 년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group 의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 수행되었으며, 검증인은 팬오션의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 팬오션의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 팬오션의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018) 에서 제시하고 있는 4 대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

‣ 포괄성 Inclusivity

팬오션은 계열사별로 주주 및 투자자, 고객, 임직원, 협력사, 국제기구, 정부, 지역사회, 시민단체를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 다양한 소통채널을 운영하고 있으며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있습니다.

‣ 중요성 Materiality

팬오션은 지속가능경영 이슈를 파악하고, 이해관계자의 주요 관심사항과 경영활동에 중대한 영향을 미치는 핵심 이슈를 도출하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행하였습니다. 글로벌 공시 및 평가, 동종업계 중대이슈 등을 분석하고 22 개의 Long-list 및 10 개의 Short-list를 도출하고 중대 주제별 위험과 기회를 식별하였습니다. 중대 주제에 대한 환경사회적 영향(Impact Materiality)과 재무적 영향(Financial Materiality)에 대한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 통해 4 개의 핵심 중대 주제를 선정하고 그 결과를 보고서에 공개하고 있습니다.

‣ 대응성 Responsiveness

팬오션은 이중 중대성 평가로 결정된 핵심 중대 주제에 대해 "중대 이슈 분석"을 통해 핵심 중대 주제에 대한 실제/잠재적 및 긍정/부정 영향에 대한 환경사회적 영향과 위험/기회에 대한 재무적 영향에 대해 보고하고 주요 영향별 대응전략에 대해서 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

‣ 영향성 Impact

팬오션은 핵심 중대 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 중대 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스는 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for Improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

팬오션은 이사회와 ESG 위원회를 중심으로 지속가능경영 관련 의사결정 및 관리·감독 체계를 운영하고 있습니다. 향후 거버넌스 체계의 실효성과 공시 신뢰성을 더욱 제고하기 위해서는, 거버넌스 기구의 역할 수행에 대한 성과평가 기준과 절차를 보다 명확히 정립하고, 주요 ESG 리스크 및 기회가 의사결정과 성과관리 체계에 어떻게 반영되는지를 보다 구체적으로 공시할 필요가 있습니다. 또한 이러한 평가 결과와 후속 개선조치의 이행 현황을 지속적으로 관리·보고함으로써, 책임경영의 투명성과 이해관계자 신뢰를 강화할 수 있습니다.

팬오션은 글로벌 공시기준, ESG 평가항목 및 이해관계자 의견을 반영하여 다양한 지속가능성 주제를 이슈 풀(Issue Pool)에 포함하고, 이를 바탕으로 중대 이슈를 식별하는 체계를 운영하고 있습니다. 다만, 식별된 이해관계자 이슈가 경영 전략, 리스크 관리 및 성과관리 체계와 어떻게 연계되는지를 보다 명확히 보고한다면, 이해관계자 주요 관심사항에 대한 대응의 실효성을 높이고, 지속가능경영 공시의 신뢰성을 제고하는 데 기여할 수 있습니다.

GRI-Reporting

팬오션은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 팬오션의 보고서가 GRI Standards에 따라 작 성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 팬오션이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 19/06/2026
For and on behalf of BSI(British Standards Institution):
BSI representative

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-0DFMY

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 831260

검증팀장 **남상우**
Lead Assurer(LCSAP)

검증팀원 **김종관**
Sustainability KPIs related to Environmental and Social/People

대표이사 **임성환**
Managing Director


PAN OCEAN